

看護職についてのご相談・お問合せは

TEL **077-582-5079**

FAX **077-582-5697**



詳しくはホームページをご覧ください。

滋賀県病院事業庁 看護師募集 検索

滋賀県病院事業庁 経営管理課(滋賀県立総合病院 西館5階)までお気軽にどうぞ。

滋賀県立総合病院

〒524-8524 滋賀県守山市守山五丁目4番30号

TEL | **077-582-5031**
(看護部内線:2450・2451)

FAX | 077-582-5931

<https://www.pref.shiga.lg.jp/kensou/>



滋賀県立小児保健医療センター

〒524-0022 滋賀県守山市守山五丁目7番30号

TEL | **077-582-6200**
(看護部内線:7801・7804)

FAX | 077-582-6304

<https://www.pref.shiga.lg.jp/mccs/>



滋賀県立精神医療センター

〒525-0072 滋賀県草津市笠山八丁目4番25号

TEL | **077-567-5001**
(看護部内線:150)

FAX | 077-567-5033

<https://www.pref.shiga.lg.jp/seishin/>

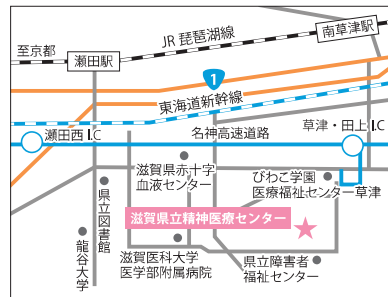


電車・バスの場合

- JR守山駅から徒歩約25分
- JR守山駅から近江バス「滋賀県立総合病院」
[小児保健医療センター前]下車徒歩1分

自動車の場合(職員用駐車場完備)

- 新名神高速道路 粟東ICから約15分



電車・バスの場合

- JR瀬田駅(南口)から帝産バス「大学病院」行き
「大学病院」下車徒歩10分
- JR草津駅(東口)から帝産バス「草津養護学校」行き
「県立総合福祉センター」下車徒歩1分

自動車の場合(職員用駐車場完備)

- 新名神高速道路 草津・田上ICから約5分

「県立」という
自信と責任を胸に。

滋賀県立病院



滋賀県では3つの県立病院で高度医療サービスを提供しています。

「県民が安心できる暮らし」の実現に向けて、
チームで協働し、患者さんに寄り添える看護師を募集します。

滋賀県立 総合病院

P07へ

都道府県がん
診療連携拠点病院

地域密着の
総合医療拠点

10の
高度医療センター

がん診療をはじめ、多様な疾病に対する高度な医療を提供する拠点病院。



滋賀県立 小児保健医療センター

P09へ

難治・慢性疾患の
小児医療拠点

9診療科で
チーム医療を実践

滋賀県アレルギー疾患
医療拠点病院

小児の地域保健、総合的医療、難治疾患に対する高度医療を提供する中核的施設。



滋賀県立 精神医療センター

P11へ

県民の精神医療の
拠点施設

手厚い治療体制の
医療観察法病棟

地域生活を支える
訪問看護とデイケア

精神障害の発生予防や治療および社会復帰援助を総合的・専門的に行う総合施設。



滋賀県立 総合病院と 滋賀県立 小児保健医療センターは、令和7年1月に統合します！

(新) 総合病院

- 高度・専門的な医療を追求する
- 強みを伸ばす
- 政策医療を担う
- 名実ともに総合病院として社会に貢献する

- ◇ 子どもから大人まで切れ目のない高度・専門医療の提供
- ◇ 大学病院に準ずる高度な医療を幅広い疾患に対して提供
- ◇ 医療資源の最適化を通じた一層効率的・効果的な病院運営



精神医療センター

- 県内の精神医療を担う中核施設として、高度・専門的医療を担う
- 医療観察法に基づく医療機関としての役割を果たす
- 県民のこころの健康を支える

連携強化
精神疾患に係る

- ◇ 依存症治療拠点(アルコール・薬物・ギャンブル等)
- ◇ 処遇困難症例・精神科救急医療への対応
- ◇ 県内各地域の医療機関や関係機関との緊密な連携
- ◇ 鑑定入院および指定通院・入院医療機関機能の維持

県民が望む質の高い医療を提供することで、「県民の命と健康を守り、県民に信頼される病院」であり続けます

新人教育が充実!

県立病院として、社会人としての自覚を持った優秀な看護師を一人でも多く育てるためにやさしく丁寧に育てていきます。

特色1

現場教育(OJT)、プリセプター制で新人一人ひとりに合わせて1年間サポートします。

新人看護師(プリセプティ)に先輩看護師(プリセプター)や教育担当者がついてマンツーマンで指導。新人研修の計画・実践をはじめ、メンタルサポート面談など1年間丁寧にサポートします。



新人看護師(プリセプティ)

報告・連絡・相談・確認・質問

指導・フォロー・メンタルサポート

実地指導者(プリセプター)

親身になってアドバイスくださる私達の心強い味方

入社してからすぐの頃は初めてのことばかりで、不安と緊張の日々でしたがプリセプターさんや先輩が丁寧に指導してくださっています。日々働いていく中で、課題や悩み内容は変わっていきますが、プリセプターさんがいてくださることで相談し、一つずつ乗り越えていくことができます。

榎 陽花 海外 郁佳
5A病棟 2023年入職

マンツーマンで長期的に関わることで一人ひとりに合わせたサポートを

一人ひとりと密に関わることで見てくる。新人看護師の強みや弱みを生かしながらサポートしています。技術のアドバイスだけでなく、「今のケア良かったね」などポジティブなフィードバックも積極的にを行っています。コロナ禍で実習経験が少なかったけれど、今では患者さんと丁寧なコミュニケーションが取れるようになりました。日々成長していく様子を見るのが、とても嬉しいです。

和田 香織 6B病棟 2015年入職
舩方 祐子 6B病棟 2016年入職

特色3

専門家にも相談できて心強い!メンタルヘルスを支援します。

合同研修で精神看護専門看護師によるメンタルヘルスケア研修を実施(年間3回)。誰もが不安を感じる「新人の1年間」を丁寧にサポートします。心理士によるカウンセリングも実施(年1回+希望時)しています。

特色4

県立病院間の院外留学制度で適応力のある看護師を育てます。

県立病院間の院外留学制度。さまざまな看護実務を経験することで幅広い看護師を育てています。



特色5

県立病院で新人看護師合同研修を実施 共に成長・支えあい・がんばれる仲間がいる!!

入職時から、県立病院が合同で新人看護師合同研修を実施します。メディカルスタッフや事務職員との合同研修もあり、他職種と交流しながら、共に学びます。



いろんな出会いがあります!

同窓会のように楽しい!



シミュレーターを使用した研修風景

実感させてわかりやすい!

特色2

〈集合教育〉充実した初年度新人教育プログラム

県立病院合同研修で交流を深め、共に学びます。教育専任看護師が1年間サポートします。

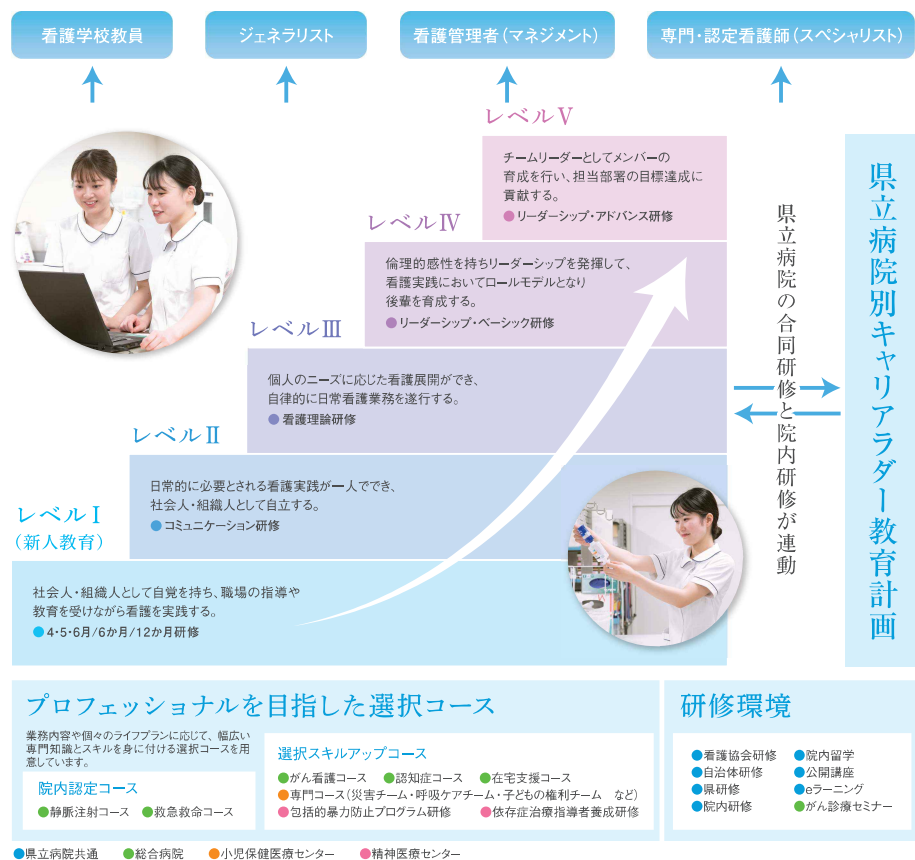
※下記プログラムは、2024年度新人教育プログラムの内容です。

目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
県立病院職員として自覚を持ち、職場に慣れる	安全な看護実践を行うために知識・技術と日常業務を学ぶ	看護ケアの根拠を考えながら、主な検査や処置を受ける患者の看護を実践する	多量課題に向き合いながら、チームメンバーの一員として看護を実践する	1年の自己の成長を実感し、2年目に向けての目標を設定する								
教育内容	合同研修 <ul style="list-style-type: none"> 遊覧職員心得 看護倫理・医療安全・感染予防・急変対応等 先輩との交流 接遇研修 メンタルヘルスケア研修 精神科医療の現状 権利擁護・倫理 	合同研修 <ul style="list-style-type: none"> 看護技術研修(シミュレーター使用) 採血・酸素療法・吸引・尿道カテーテル留置等 	<ul style="list-style-type: none"> 3か月研修 <ul style="list-style-type: none"> 麻薬・輸血・救急カート・薬剤・インスリンの取扱い フォロアアップ研修 看護必要度 4か月研修 <ul style="list-style-type: none"> 入院時の看護 術前後の看護 薬剤の取扱い(麻薬・インスリン含む) 与薬技術 身体計測 精神疾患の理解とその対応 	<ul style="list-style-type: none"> 5か月研修 <ul style="list-style-type: none"> 救急看護① <ul style="list-style-type: none"> 呼吸ケアに関する看護 ME機器の基本的操作 地域における支援 	6か月合同研修 <ul style="list-style-type: none"> 看護技術研修 フィジカルアセスメント 創傷・褥瘡処置等 メンタルヘルスケア研修 	<ul style="list-style-type: none"> 多量課題 <ul style="list-style-type: none"> シミュレーション研修 7か月研修 <ul style="list-style-type: none"> 救急看護② 放射線検査に伴う看護 検査(輸血含む)に伴う看護 	<ul style="list-style-type: none"> フォロアアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> 家族支援・認知症看護 8か月研修 <ul style="list-style-type: none"> 多量課題について 医療安全：安全対策 	<ul style="list-style-type: none"> フォロアアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> がん看護・緩和ケア 薬物療法を受ける患者の看護 	<ul style="list-style-type: none"> フォロアアップ研修 <ul style="list-style-type: none"> フィジカルアセスメント 10か月研修 <ul style="list-style-type: none"> 安心・安全な看護技術について(考察) 身体合併症看護 	<ul style="list-style-type: none"> 11か月研修 <ul style="list-style-type: none"> 安心・安全な看護技術について(プレゼンテーション) 自己の成長の振り返りと来年度に向けての課題 看護過程 	12か月合同研修 <ul style="list-style-type: none"> 看護技術研修 <ul style="list-style-type: none"> 廃用症候群予防 嚥下障害 メンタルヘルスケア研修 1年の振り返り 12か月研修 <ul style="list-style-type: none"> アレルギー疾患をもつ子どもの看護 在宅療養を支える看護 皮膚ケア(褥瘡予防)について 	

● 県立病院合同研修 ● 総合病院看護師研修 ● 小児保健医療センター看護師研修 ● 精神医療センター看護師研修

キャリアアップも充実!

1年間の新人看護師教育と実務経験を経て、さらにハイレベルな看護師へとキャリアアップするための県立病院共通の院内キャリアラダー教育を受けることができます。



キャリアアップ・インタビュー

患者さん一人ひとりに寄り添った看護

木下 明香 HCU 2022年入職 レベルⅡ

入職当初は、日々の看護業務に慣れることに精一杯でしたが、先輩方の指導の下、少しずつできることが増えていきました。HCUでは集中的な治療を必要とする患者さんが多く、プレッシャーを感じる場面もありますが、患者さんが元気になっていける姿を近くで見ることができ、やりがいを感じています。一人ひとりの患者さんに寄り添った看護を提供できるように頑張っていきたいです。



相手を尊び、その人らしいケアが届けられるように

赤井 里菜 8A病棟 2016年入職 レベルⅣ

看護師としての経験を重ねると共に、患者さんの病気だけでなく、精神面や家族背景、退院後の生活など、さまざまな視点を持ってケアを行うことの重要性を再認識しています。また、相手を尊び、優しい気持ちで接することのできる看護師であり続けたいと思っています。そして、自分の経験や思いをスタッフと共有しながら、後輩の育成にも力を注いでいきたいです。



現場で働くリソースナーズたち

医療の高度化、専門化が進む中、患者さん、御家族に対して、質の高い看護サービスを提供することを目的に県立病院では専門看護師、認定看護師、特定看護師が活躍しています。

※専門看護師、認定看護師、特定看護師の職員情報は、令和6年1月時点のものです。

専門看護師

「複雑で解決困難な看護問題を持つ個人、家族および集団に対して水準の高い看護ケアを効率よく提供するための、特定の専門看護分野の知識および技術を深め、保健医療福祉の発展に貢献し併せて看護学の向上を図る」5分野の専門看護師7名が活躍しています。

▶ 専門看護分野

老人看護専門看護師	山田 美智代
精神看護専門看護師	野田 智子・福岡 雅津子
感染症看護専門看護師	西田 和輝
慢性疾患看護専門看護師	後藤 絹
小児看護専門看護師	馬場 恵子・間瀬 隼

認定看護師

「特定の分野において、熟練した看護技術と知識を用いて、水準の高い看護実践ができ、看護現場における看護ケアの広がりや質の向上を図る」10分野23名の認定看護師が活躍しています。

▶ 認定看護分野

感染管理認定看護師	A課程 織田 麻希・岩根 めぐみ B課程 中川 祐介・上野 ひとみ
皮膚・排泄ケア認定看護師	A課程 高崎 葉子・寺田 真輔 B課程 大門 めぐみ
緩和ケア認定看護師	A課程 辻森 弘容・富永 千鶴・笹田 彩・松村 恵吾
がん化学療法看護認定看護師	A課程 高野 智代美・東出 千鶴
がん放射線療法看護認定看護師	A課程 掛谷 理恵・小林 千帆
呼吸器疾患看護認定看護師	B課程 佐野 寛恵・上田 博臣
認知症看護認定看護師	A課程 大崎 明美
がん薬物療法看護認定看護師	B課程 森川 展江
小児救急看護認定看護師	A課程 馬場 恵子
精神科認定看護師	井手 祐樹・大島 由里子・和田 隆正

特定看護師

「特定行為に係る看護師の研修制度」は、保健師助産師看護師法に位置付けられた研修制度で、2015年から開始され、県立病院では2020年7月から「特定看護師」の名称で活動しています。特定看護師は手順書をもとに、患者さんの状態を見極めてタイムリーな対応をすることが期待されています。

▶ 特定行為区分

区分	項目	担当者
1	呼吸器(気道確保に係るもの)関連	佐野 寛恵
2	呼吸器(人工呼吸療法に係るもの)関連	佐野 寛恵・上田 博臣・松尾 舞
3	呼吸器(長期呼吸療法に係るもの)関連	佐野 寛恵・上田 博臣
4	循環動態に係る薬剤投与関連	松尾 舞
9	栄養に係るカテーテル管理(中心静脈カテーテル管理)関連	中川 祐介
10	栄養に係るカテーテル管理(末梢留置型中心静脈注射用カテーテル管理)関連	中川 祐介
11	創傷管理関連	大門 めぐみ
13	動脈血液ガス分析関連	佐野 寛恵
15	栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連	中川 祐介・大門 めぐみ・森川 展江・上田 博臣・佐野 寛恵・上野 ひとみ・松尾 舞
16	感染に係る薬剤投与関連	中川 祐介・上野 ひとみ

資格取得支援制度

▶ 研究休職制度

専門看護師などの資格取得を促すための大学院修士課程における進学研究制度です。

- 研究・資格取得に専念できるよう、2年間の休職を認めています。
- さらに給与などの2分の1を支給します。

▶ 認定看護師・特定行為研修制度

認定看護師育成のための院外長期研修や特定行為研修をサポートする制度です。

- 研修期間中は勤務扱いとなり通常の給与が支給されます。
- 入学科・授業料・実習費の3分の2は病院が負担します。

リソースナーズに対する手当

専門看護師、認定看護師、特定看護師および認定看護管理者に対して、その専門性に関する業務、研究または指導に従事したときに、日額の手当として「専門資格等業務手当」を支給します(令和6年4月～)。

県立だから、医療体制が充実!

滋賀県立総合病院

所在地

滋賀県守山市守山五丁目4番30号

職員数
824人
(看護師495人)

病床数
535床



患者さんを第一に考え
安全かつスムーズな
手術の進行のために

手術部 2022年入職 合田 彩華

診療科の多い当院では、日々介助できる手術が増えていくため、スキルアップが目に見えて実感できます。患者さんの負担を減らせるように、医師に渡す器械を先読みして準備できるようになりました。先輩方からの「術野をよく見ているね」という言葉が自信につながっています。



患者さんの大切な
命と人生に関わる
貴重な仕事

9A病棟 2018年入職 芳野 唯香

一番のやりがいは、患者さんの回復と共に喜びあえることです。命に関わる現場であるために辛いことや悩むこともありますが、スタッフ全員で看護実践を振り返り、患者さんへの思いを共有しています。そのような経験を経ながら、日々、看護師として、人として成長することができています。

がん診療をはじめ、多様な疾病に対する高度な医療を提供する拠点病院。

◆ 5つの魅力 ◆

1. 充実した教育プログラム
2. 自分を伸ばせるキャリア支援
3. 駅から近く働きやすい環境
4. 充実した待遇と福利厚生
5. 子育てナースに優しい環境

看護部長からのメッセージ

すべての患者さんの
心に寄り添う「癒しの看護」を

当院は、都道府県がん診療連携拠点病院として、がん診療に携わる専門性の高い看護師が多く活躍しています。そして、高度急性期医療から在宅、終末期までの医療を展開しているのが特色です。私たちが目指すのは、疾患だけでなく患者さんの心に寄り添う「癒しの看護」です。誠実で明るく、患者さんの視点に立ち、常に学ぶ姿勢のある方と一緒に働くことを楽しみにしています。

院長補佐 兼 看護部長 / 認定看護管理者 面村 路子

看護部基本理念

人間愛に基づき、快適で安全な心を尽くした「癒しの看護」を提供します。

特徴 1

都道府県 がん診療連携拠点病院

緩和ケアセンターは、緩和ケアチーム、緩和ケア外来、緩和ケア病棟等を有機的に統合する機能を備えた組織です。滋賀県立総合病院の患者さんのみならず地域の患者さんも対象にして、様々な職種が参画している緩和ケアチームのメンバーが中心となり、専門的緩和ケアを提供します。



特徴 2

地域密着の 総合医療拠点

33の診療科/血液内科、腫瘍内科、糖尿病・内分泌内科、老年内科、免疫内科、脳神経内科、循環器内科、腎臓内科、消化器内科、呼吸器内科、総合内科、外科、乳腺外科、整形外科、形成外科、脳神経外科、呼吸器外科、心臓血管外科、精神科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、皮膚科、麻酔科、放射線診断科、放射線治療科、緩和ケア科、歯科口腔外科、リハビリテーション科、病理診断科、救急科、小児科



特徴 3

10の 高度医療センター

- ・乳腺センター
- ・心臓血管センター
- ・肺がんセンター
- ・消化器センター
- ・人工関節センター
- ・脳卒中センター
- ・脊椎・脊髄センター
- ・頭頸部腫瘍センター
- ・放射線治療センター
- ・遺伝子診療センター



県立だから、医療体制が充実!

滋賀県立小児保健医療センター

所在地 滋賀県守山市守山五丁目7番30号

職員数
176人
(看護師93人)

病床数
100床



そばで温かく見守り
退院まで乗り越えられるよう
子どもたちを支えていく

そら病棟 2018年入職 駒井 葵衣

慢性・先天性疾患を専門としているため、より細やかな看護ケアが身につくのが当センターの魅力です。子どもの発達を考え、処置への恐怖心を最小限にした上で、自立を促すケアを心がけています。子どもたちが回復・成長していく姿を見るたび、私自身もパワーをもらっています。



子どもたちにとって
入院生活が楽しくなるよう
明るく声かけ

そら病棟 2021年入職 山本 洗矢

子どもが好きで、小児専門病院である当センターで看護スキルを高めたと考えました。いつも明るく元気な声かけを意識しています。子どもたちの笑顔や、無事に退院される瞬間が何より嬉しいです。ご家族から感謝のお手紙を頂くこともあり、やりがいにつながっています。

小児の地域保健、総合的医療、難治疾患に対する高度医療を提供する中核的施設。

◆ 5つの魅力 ◆

1. 子どもたちの笑顔とのふれあい
2. 個々に応じた丁寧な指導体制
3. 充実した教育プログラム
4. 魅力ある看護師へのキャリア支援
5. 充実した待遇と福利厚生

看護部長からのメッセージ

専門性の高い看護で 子どもたちの支えになる

医学の進歩に伴い、地域社会で過ごしながら医療的ケアが必要な子どもが増えています。看護師も新しい知識・技術の習得はもちろん、子どもやご家族に対して専門職としての倫理観に基づいた支援が必要です。県内唯一の小児専門病院である当センターでは、専門性の高い看護力を身につけることが可能です。子どもたちの成長を感じられる現場で、あなたの力を発揮してください。

看護部長 / 認定看護管理者 東 美香

看護部基本理念

小児専門医療チームの一員として、将来ある子どもの命と人権を守り質の高い看護を提供します。

特徴 1

難治・慢性疾患の 小児医療拠点

当センターは100床を有する比較的小規模な小児医療施設ですが、主に難治・慢性疾患を対象とした医療・保健・療育・福祉サービスの県の中核機関として、安心・信頼・満足の得られる医療・ケアの包括的なサービスの提供を行っています。



特徴 2

9診療科で チーム医療を実践

- ・小児科
- ・眼科
- ・こころの診療科
- ・麻酔科
- ・整形外科
- ・リハビリテーション科
- ・小児外科
- ・放射線科
- ・耳鼻いんこう科



特徴 3

滋賀県アレルギー疾患 医療拠点病院

アレルギー疾患は、気管支ぜん息、アトピー性皮膚炎、アレルギー性鼻炎、アレルギー性結膜炎、花粉症、食物アレルギーなど、県内唯一の小児医療専門機関として、平成25年度(2013年度)から県と共同で小児アレルギー疾患対策推進事業を実施してきました。



県立だから、医療体制が充実!

滋賀県立 精神医療センター

所在地 滋賀県草津市笠山八丁目4番25号

職員数
142人
(看護師100人)

病床数
123床



患者さんの気持ちに耳を傾け
こころに寄り添う
看護師を目指したい

第1病棟 2022年入職 深尾 圭佑

精神科の看護で大切なのは、患者さんの思いを傾聴することです。中にはうまく言葉にできない患者さんもいらっしゃいますが、目頃の行動やちょっとしたサインからわかりあえたときは、とても嬉しいです。先輩のように、患者さんの心に寄り添う看護師を目指していきたいです。



患者さんの社会復帰に向け
チーム一丸となって
ベストなケアを届ける

第2病棟 2022年入職 谷井 祐貴子

看護師だけでなく、他職種の方々とも連携して、患者さんの退院後の生活まで見届えたケアを行っています。困ったことがあると「一人で考えずに、みんなで考えていこう」と言ってくださるので心強いです。チーム医療を通じて、そのらしさを尊重できる看護スキルを磨いています。

精神障害の発生予防や治療および社会復帰援助を総合的・専門的に行う総合施設。

◆ 5つの魅力 ◆

1. 心のケアに興味のある方あつまれ
2. 充実した教育プログラム
3. 自分を伸ばせるキャリア支援
4. 充実した待遇と福利厚生
5. 人間関係が良く働きやすい環境

看護部長からのメッセージ

その人らしい生活ができるよう
温かい看護を提供

当院は、精神科救急をはじめ、思春期や依存症などの精神科医療を展開しています。患者さんやご家族に温かく寄り添い、多職種で協働し困りごとが少しでも和らぐように、また少しでも早く生活の場に戻っていただけるように支援しています。患者さんやご家族に真摯に向き合い、お互いを高め合いながら共に働けることを楽しみにしています。

看護部長 / 認定看護管理者 吉田 千春

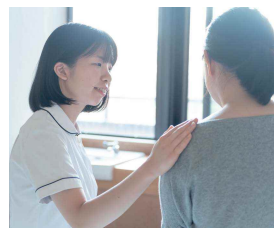
看護部基本理念

人権を尊重し、利用者本位の看護を提供します。

特徴 1

県民の精神医療の 拠点施設

「医療・保健・福祉・介護の力を結集し、人権と環境に配慮したこころの健康を創ります」を理念として、思春期精神疾患やアルコール依存症等の診断・治療および社会復帰までの一貫した医療の提供を行う、県下の精神医療の拠点施設として活動しています。



特徴 2

手厚い治療体制の 医療観察法病棟

ベッド数20床(予備3床)に対し、看護師30名、医師3名、臨床心理士1名、作業療法士2名、精神保健福祉士2名の多職種で協働して、プログラムやカンファレンスを中心としたチーム医療を行っています。



特徴 3

地域生活を支える 訪問看護とデイケア

当センターを退院した患者さんを対象に看護師や作業療法士、精神保健福祉士らが、症状の再発予防や治療の継続、社会生活の安定や向上を図るための支援を行っています。



県立だから、福利厚生が充実!

くらし

看護職員宿舎

各病院とも、徒歩5分圏内に看護
師宿舎があり、いずれもワンルー
ムタイプで家賃は7,200円(月額)
です。



守山看護職員宿舎外観

草津看護職員宿舎外観



広々としたワンルームタイプ

セパレートタイプ

駐車場完備

駐車場も完備しており、駐車料金は普通車は2,400円(月額)、軽自動車は1,900円(月額)となっています。

住居手当

借家の場合、家賃の額により月額で最高30,000円を
限度に支給されます。

通勤手当

通勤距離が2km以上あり、交通機関や自動車などを利用する場合に支給
されます。また、自動車については3,500円、自転車については1,500円を上限
として駐車場の利用料金も支給されます。

休暇

年次有給休暇
(20日間/年)

夏季休暇
(6日間/年)

結婚休暇
(7日間)

その他の特別休暇
(病気その他)

など

子育て

院内保育所

滋賀県立総合病院、小児保健医療センターに隣接して
院内保育所を設置しています。月曜から土曜の午前7時
から午後9時30分まで運営しています(休日等は除く)。
火曜日と金曜日には24時間保育を実施しています。



育児休業制度

地方公務員育児休業法により、育児休業を取得することができます。

育児休業者復帰支援研修

育児休業中の看護師を対象に研修を行い、現場復帰しやすい環
境を整えています。

子育て支援

育児時間休暇、配偶者出産休暇、学校行事等休暇など

その他

共済・互助会制度

・滋賀県職員(地方公務員)として保険、年金は地方職員共済組
合に加入し、また様々な福利厚生事業を行う滋賀県職員互助会に
加入します。
・共済・互助会の制度として、医療費に対する給付が受けられるほ
か、結婚、出産、育児休業などに対し手当が受けられます。また、
住宅資金などの貸付制度もあります。

賠償保険

看護師賠償責任保険に加入しています。

メンタルヘルスケア

希望者に対し、専門の相談員によるメンタルヘルス相談を実施し
ています。

県立だから、マイライフが充実!



男性職員
育児休暇を取得しました!

男性の育児休暇取得率は社会的にはまだまだ低いです。当院では育
児休暇を取得している男性看護師が増えてきています。私も先日第2子
が誕生し、その際に育児休暇を取得していたことで出産に立ち会うこと
ができ、ゆっくり家族との時間を過ごすことができました。育児休暇を
取りやすくしている病院の環境や病棟スタッフに感謝しています。

県立だから、院外留学研修でスキルアップ!

県立病院には「院外留学研修」という制度があり、県立の他病院での看護を、実習形式の研修を通して学ぶことができます!



私は普段県立精神医療センターに勤務していますが、感染管理
認定看護師の資格取得に向けて感染管理についての基礎を学
ぶため、2022年12月に県立総合病院での院外留学研修に参加
しました。研修では、新型コロナウイルス感染症の患者さんが
入院されている病棟での業務、手術や中央滅菌室の見学、抗生
薬の適正使用を支援するためのチーム会議への出席などの機
会を設けていただきました。研修を通して、看護師をはじめとし
た多職種が協働することで感染制御を行うというのを学ぶこ
とができました。今回の研修で学んだことを活かし、県立病院
での看護の質向上に貢献したいと思います。



職場編

- ★ 病棟や 研修室がキレイ。
- ★ チームで協力して仕事している。
- ★ 明るく元気でハキハキ。
- ★ 病棟の雰囲気やたたかき、動きやすい。
- ★ 病棟スタッフの仲が良い。
- ★ 先輩・後輩関係なく話せる。

ナース編

- ★ 何でも相談に乗ってくれる先輩がいる。
- ★ 専門看護師や認定看護師が多いので、
看護に困った時に相談しやすい。
- ★ 患者さん・家族に丁寧に接しているスタッフが多い。
- ★ 看護に熱い方、教育熱心な方が多い。
- ★ 看護が好きで、患者さん思いな看護師が多い。

職員アンケート

ここが県立病院の
いいところ!

教育編

- ★ 年間スケジュールに沿って研修を受けられる。
- ★ 教育制度がしっかりしていて
学レが深められる。
- ★ プリセプター制度があるため、
しっかりフォローしてくれる。
- ★ 病棟毎に必ずフォロー者がついて、
1~3年目までしっかり教育していただける。
- ★ 研修が充実している。

ワークライフバランス編

- ★ 夏休みが6日間ある。
- ★ みんな定時で帰ろうと同じ気持ちで働いている。
- ★ 年休もしっかりとれ、休日を充実して過ごしている。
- ★ 休みがたりやすくて趣味が充実できる。
- ★ 仕事とプライベートの両立ができる。

