

## 株式会社イヴケア 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と子育てを両立でき、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年6月1日～ 令和11年5月31日までの 5年間

### 2. 内容

目標1： 令和11年6月までに、出産、子育ておよび介護による退職者を対象とする再雇用制度を導入し、希望者の再雇用を図る。

#### <対策>

- 令和6年 6月～ 就業規則の整備と制度の規定化
- 令和6年 9月～ 制度の導入と全社員に周知、対象の退職者に制度を案内
- 令和8年 9月～ 希望する対象者を再雇用する

目標2： 令和11年6月までに、多様な働き方の一つとして、以下の短時間正社員転換制度を導入する。

#### <対策>

- 令和6年 6月～ 就業規則の整備と制度の規定化
- 令和6年 9月～ 制度の導入、全社員に周知
- 令和6年 9月～ 希望する対象者に短時間正社員への転換を実施