

介護人材確保に向けた抜本的対策強化



- 地域包括ケアシステムを支える人材を確保し、「健康しが」を推進する

【提案・要望先】厚生労働省

1. 提案・要望内容

介護従事者の給与水準の更なる向上

- 介護従事者の給与水準を全産業平均まで引き上げる抜本的拡充に必要な財政措置を講じること
- 特に、人材確保が極めて困難な訪問介護員の更なる処遇改善、地域包括ケアの要の専門職である介護支援専門員の職責に見合った評価と処遇改善を確実に実現するための措置を講じること

2. 提案・要望の理由

介護従事者の給与水準の更なる向上

- 介護従事者の給与水準は累次の処遇改善がなされ、令和6年度介護報酬改定においても処遇改善分として0.98%のプラス改定となったが、他産業でも賃上げがなされる中、依然として全産業平均より低い状況。
- 介護分野では、令和4年(2022年)に離職超過となり、小売り業など他産業への人材流出がみられる。滋賀県においても同年、離職率が急上昇しており、将来にわたる介護従事者の安定的な人材確保・定着促進の観点から、社会的役割に見合った更なる処遇改善が必要。
- 特に、訪問介護員は高齢化が著しい上、人材確保が極めて困難な状況にある。
- また、介護支援専門員は、地域包括ケアシステムの深化・推進の中で一段と高い専門性、役割が求められ、更新研修等の大きな負担感もある中で資質向上に取り組んでいる。職責・負担に見合った評価と処遇改善を実現するため、介護職員処遇改善加算のような介護支援専門員の処遇に直接反映される加算制度などの措置が必要。

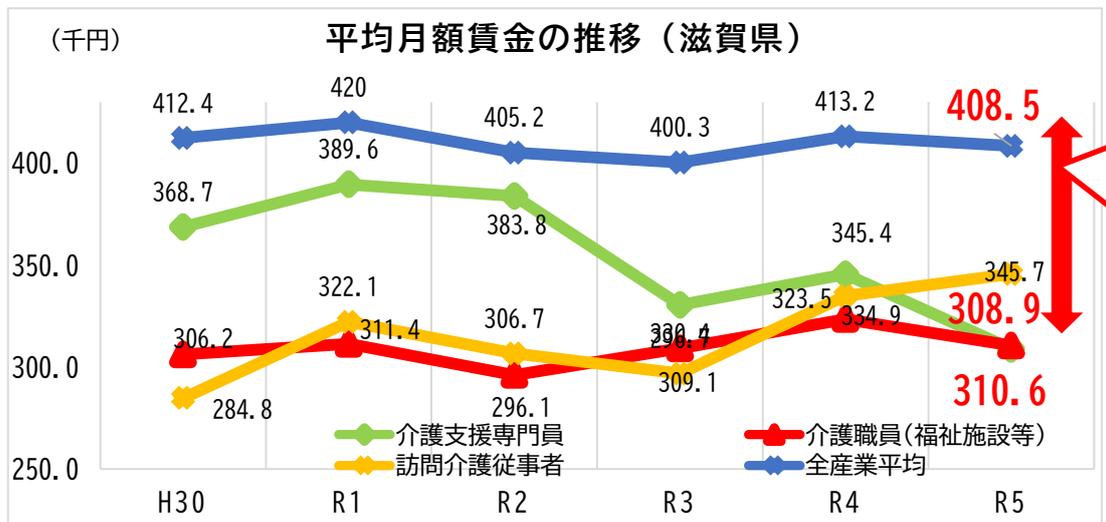
(本県の取組状況と課題)

介護従事者の給与水準の更なる向上

○ 本県の介護従事者の平均賃金等(令和5年)

	平均月額賃金	平均年齢	平均勤続年数
介護支援専門員	308.9 千円	52.8 歳	6.9 年
訪問介護従事者	345.7 千円	48.6 歳	16.1 年
介護職員(福祉施設等)	310.6 千円	45.9 歳	8.3 年
全産業	408.5 千円	44.4 歳	13.0 年

○ 本県の平均月額賃金の推移



[出典]賃金構造基本統計調査(厚生労働省)

※一般労働者(6月分給与の算定期間中に実労働日数が18日以上、1日当たりの平均所定内実労働時間数が5時間以上)について集計したもの。賃金には、賞与1/12を含む。

○ 本県の介護職員の離職率の推移



○ 本県の介護支援専門員登録者数

介護支援専門員登録者総数		7,501 人
内訳	資格証交付者数	3,584 人
	資格証未交付・期限切れ者数	3,917 人

処遇や業務負担等から
52%が資格未更新等

担当：健康医療福祉部医療福祉推進課介護・福祉人材確保係
TEL 077-528-3597