

一般事業主行動計画

有限会社 とも栄菓舗

従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより、その能力を十分に発揮できるようにする為、以下の目標を策定する。

1. 計画期間

令和6年6月1日～令和9年5月31日

2. 内 容

目標1： 子の看護休暇について、子の対象年齢を小学校卒業年度の末日までに拡充する制度を導入する。

【 目標を達成する為の方策と実施期間 】

- 令和6年 6月～ 現在の子の看護休暇の取得状況を調査
- 令和6年11月～ 調査結果をもとに現状における問題点を分析
- 令和7年 1月～ 問題点を解消していくための解決策と新たな制度を検討
- 令和7年12月～ 社員への制度の周知及び会社規程の変更
- 令和8年 1月～ 制度の実施
- 令和9年 4月 実施状況の報告及び制度の再検討

目標2： 年次有給休暇の取得を促進する。

【 目標を達成する為の方策と実施期間 】

- 令和6年 9月～ 現在の有給休暇の取得状況を調査
- 令和6年11月～ 調査結果をもとに現状における問題点を分析
- 令和7年 1月～ 問題点を解消していくための解決策を検討
- 令和7年 4月～ 新たな取組の実施
- 令和9年 4月 取組の再検討