

株式会社創 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うことにより「誰もが働き続けられる会社」であり続けるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年3月1日から令和8年2月28日までの2年間

2. 内容

社員の職業生活と家庭生活の両立を支援するための能力開発と雇用形態の整備を行う。

目標1 従来から導入している柔軟な働き方である時短勤務・在宅勤務・週休等をさらに多くの社員に適用できるよう改善する。

<対策>

在宅勤務での情報交換や時間管理方法についての検討と推進をする。

目標2 育児休業中の社員の職業能力の開発・向上を実施する。

<対策>

育児休業中に社内全体会議等への参加による情報交換の機会を設ける。
ならびに、セミナーや研修費用の補助制度を推進する。

その他次世代育成支援対策

目標3 社員が子どもの健全育成のためのPTA活動や地域活動への参加を支援する。

<対策>

現在、社員の行っているPTAや地域活動等の活動内容の把握と支援メニューについての聞き取り調査を行う。

PTAや地域活動などへの参加のための有給休暇取得を推進する。