

# 行動計画

株式会社エヌアンドエス

社員が仕事と生活の調和のとれた環境をつくり、  
全社員が能力を十分に発揮しつつ、プライベートも充実できるような会社になるため  
次のような行動計画を策定します。

## 【計画期間】

2024年4月1日～2027年3月31日

## 【内容】

### 目標① 所定外労働時間削減

I. 週1日ノ一残業デーを設定し、実地する。

2024年4月～ 時間外の電話を減らすため、18：30以降は留守番電話に切り替える。  
業務を分散するため、人員増員する。

II. ロス・ミスの削減を目指す。

2024年4月～ 社員のスキル向上のため、月1日～3日研修期間を設ける。  
改善案を全社員に発信して、共有する。

III. 研修担当者（マネージャー、中堅社員）の時間を削減する。

2024年4月～ 書類や動画でマニュアルを作成して、研修時間の短縮をはかる。

### 目標② 仕事と家庭のバランスがうまく保てるための取り組み。

I. 一人ひとりの業務の量・内容・仕事に対する姿勢、考え方、感じていることを理解する。

2024年4月～ 2週間に1日か状況に応じて、マネージャーが社員と面談を実地して  
必要であれば、業務担当の変更を行う。