

株式会社ロアード 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できる企業を目指す

1. 計画期間 R6年 5月1日 ~ R11年 4月 30日までの 5年間
2. 内容

目標1：男性の子育て目的の休暇の取得促進。

<対策>

- R6年 5月～ 制度の詳細に関する検討
- R6年 6月～ 会議等を通じた全社員への周知

目標2：小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- R6年 5月～ 制度の詳細に関する検討
- R6年 6月～ 会議等を通じた全社員への周知