

次世代育成支援に関する行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2029年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：子供が産まれる際の父親の休暇取得率向上を目指す。(継続目標)

目標2：計画期間内に、出産した従業員の育児休業取得率向上を目指す。(継続目標)

<対策>

- 継続対策 配偶者の出産予定を事前に部門が把握出来るように努め、出産予定日前後の仕事の調整がつけやすいようにする。
- 継続対策 育児休業を希望する従業員に対して諸制度に関する説明会及び相談受付を設置した担当窓口にて実施する。。

目標3：出産を控えた従業員に対して、産前産後休暇・育児休業についての周知を行う。(継続目標)

<対策>

- 2024年4月～ 従業員及びその配偶者が妊娠した場合、今後の就労や諸制度に関する説明会及び相談受付を設置した担当窓口にて実施する。

目標4：若年者のインターンシップの実施やトライアル雇用を通じた雇入れを推進する。(継続目標)

<対策>

- 継続対策 インターンシップの受入を可能とする職場環境の整備を進める。
- 継続対策 新卒従業員の採用を行う際、希望に応じて職場体験を実施出来るような仕組みを活用する。

2024年4月1日
甲西陸運株式会社
代表取締役 甲斐切 稔