

2024年3月27日

村岡通信建設株式会社

一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できる職場の環境作り、意識向上を目指していきます。

1. 行動期間 2024年4月1日 ~ 2029年3月31日

2. 内容

目標	有休 年間平均10日以上取得
----	----------------

対策 2024年4月1日 ~ 管理職よりの周知、徹底を諮る

<確認方法>

上記目標を継続・達成する為に、毎月1回集計結果を管理職へ報告し、進捗状況を確認・共有する