

2024年1月31日  
株式会社 Dstyle ホールディングス

## 株式会社 Dstyle ホールディングス 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

全社員が、年齢・性別・役職等に関わらず安心・安全に働き続け、能力発揮・キャリア形成できるよう、次の行動計画を策定する。

### 1. 行動計画期間

2024年3月1日～2027年2月28日

### 2. 当社の課題

- (1) 多様な働き方に対するロールモデルを設計・運用
- (2) 男性社員の育児休業取得者が少ない

### 3. 目標

- 目標1 育児・介護休業の制度の拡充を検討
- 目標2 男性の育児休業の取得者を現状より改善する

### 4. 取組み内容

次世代育成支援に対する制度：現状の制度の見直しおよび拡充を検討

2024年01月～ 育成介護等に関する情報収集および制度検討を行う

2024年10月～ 全社員に利用可能な両立支援制度に関する情報発信を行う

2025年は上記同様に実施しPDCAを行う

男性社員の両立支援に対する意識醸成：制度を利用しやすいように周知を行う

2024年01月～ 育児に関する情報収集および制度検討を行う

2024年10月～ 全社員に利用可能な両立支援制度に関する情報発信を行う

2025年は上記同様に実施しPDCAを行う

以上