

# 株式会社 グラッド 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 3 月 1 日 ~ 令和 9 年 2 月 28 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1 : 多目的休暇（不妊治療のための休暇など）、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除制度など、就業規則内や一般的な制度の周知、情報提供を行う。

## <対策>

- 令和 6 年 3 月～ 社員に現状必要な新しい諸制度などの調査
- 令和 6 年度～ 制度の詳細周知方法の検討
- 令和 6 年度～ 社員への周知

目標 2 : 育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

## <対策>

- 令和 6 年 3 月～ 研修内容の検討
- 令和 6 年度～ 研修の実施