

株式会社・六匠 行動計画書

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

目標1：希望する労働者に職務・勤務地の異動を実施する。

〈対策〉

- 令和5年9月～ 職務・勤務地の変更を希望する労働者の配置転換を継続実施
- 令和5年9月～ 希望労働者と管理者との面談を開始
- 令和5年9月～ 管理者と人事担当者との相談を開始

目標2：時間有休の取り入れにより、時間外労働の短縮等を目指す。

〈対策〉

- 令和5年9月～ 時間外労働の実態把握調査の継続
- 令和5年9月～ 年次有給休暇の時間有休取得を実施
- 令和5年9月～ 毎月ごとに事業所毎の業務内容、業務分担、シフト等の改善

目標3：各事業所で職場体験の受け入れを安定して行う。

〈対策〉

- 令和5年9月～ 職場体験希望者受け入れの継続実施
- 令和6年1月～ 実習受け入れ開始