

自分らしく
滋賀らしく
未来を描こう



Your Rhythm.
Shiga Rhythm.



滋賀県職員採用ガイド
2024

焦ることなく、自然とよりそいながら
ゆっくり、丁寧に暮らす。

日々の暮らし、歴史や文化、自然、アクティビティ。
丁寧に暮らす人々との出会い。

働く場所が豊かだと、自分自身も豊かになる。

いろんな“滋賀らしさ”にふれてみると
“自分らしさ”がもっとみつかると。

そんな滋賀で、いっしょに働きませんか？

自分らしく 滋賀らしく 未来を描こう

産業

滋賀県の
誇りです！

伝統的な琵琶湖漁業、魚のゆりかご水田、環境こだわり農業など、琵琶湖と共生しながら豊かな生物多様性をはぐくんできた農林水産業「琵琶湖システム」が2022年7月、「世界農業遺産」に認定されました。



口の中で
とろけて美味！



滋賀・びわ湖
シガリズム
New Tourism
BIWA RHYTHM

もっと滋賀を知りたい
(シガリズム推進チーム▶P.8)



文化 芸術

焼き物体験も
できます！



たぬぎの置き物で知られる信楽焼。その産地、信楽(甲賀市)は、日本古来の技術を継承する焼き物産地「日本六古窯」の一つとして日本遺産に認定されています。

これが滋

食 暮らし



近江の茶



鮭ずし

近江牛は、日本三大和牛の一つに数えられ、滋賀県の主要産品の一つとなっています。滋賀県では、近江牛を安定して生産する取組やブランド力のさらなる向上に取り組んでいます。

変わる滋賀 続く幸せ -Evolving SHIGA-



SHIGA × SDGs

滋賀県は、国連の持続可能な開発目標(SDGs)の視点を県政に活用しています。

みんなの力を合わせ滋賀の未来をつくっていくための将来ビジョンです。

自分らしい未来を描くことができる生き方と、その土台として、将来にわたり持続可能な滋賀の姿を描きます。

私たちは、経済、社会、環境のバランスが取れていて、誰もが豊かさを感じながら一人ひとりが尊重される、

自分らしく生きることができる、そんな「未来へと幸せが続く滋賀」を、みんなの力でつくります。

詳細はこちら



桜の季節は
特におすすめです!

歴史
戦国

築城当時の姿が今なお美しく残り、世界遺産登録を目指している彦根城は、季節によって桜や梅、もみじなどの様々な木々が彩りを添え、自然と歴史が共生する時間を楽しむことができます。



自然
環境

滋賀県は面積の約2分の1を森林が占め、緑豊かな自然と触れ合うことができます。木漏れ日の中でのウェルネスヨガは、心と体のリズムをゆっくりととのえることができる特別な体験です。

木々に囲まれ
心も体も
リフレッシュ!

スポーツ
アクティ
ビティ



日常から離れ、滋賀県の魅力を風景や風、音、香りなど、様々な角度から楽しむことができるボウイチやSUPが人気です。

賀らしさ!

自然に触れながら
体を動かすことが
できます



数字でわかる 滋賀県の住みやすさ

出生率(人口千人当たり)

全国 **3位** 滋賀県7.1%(全国6.3%)
[令和4年人口動態統計(確定数) 厚生労働省]

子どもを産み
育てやすい

自然公園面積割合
(県土総面積に対する割合)

全国 **1位** 滋賀県37.3%(全国14.8%)
[「自然公園面積調査」環境省(令和4年3月31日現在)]

自然が
いっぱい!

ボランティアの
年間行動者率
(10歳以上)

全国 **1位** 滋賀県5.4%(全国3.1%)
[令和3年社会生活基本調査 総務省]

ボランティアが
とても盛ん!

国指定重要文化財(建造物)の
指定件数(国宝含む)

全国 **3位** 滋賀県189件
[文化庁(令和5年6月1日現在)]

多くの歴史が
残る県!

年少人口割合(15歳未満の総人口に占める割合)

全国 **2位** 滋賀県13.2%(全国11.6%)
[「人口推計」総務省(令和4年10月1日現在)]

子どもが多い!

「住み続けたい」と答えた人の割合

全国 **75.5%** 住心地が
良い!

住心地が
良い!

平均寿命

全国 **1位** 男性 滋賀県82.73歳(全国平均81.49歳)

長寿県!

女性

全国 **2位** 滋賀県88.26歳(全国平均87.60歳)
[令和2年都道府県別生命表 厚生労働省]

滋賀県庁の仕事

Work for Shiga Prefectural Office



滋賀県庁や県内市町は、住民の福祉の増進を図ることを基本として、地域における行政を実施する役割を広く担っています。県も市町も、地域に関わる事務やその他の法令で定められた事務を処理していますが、その中の役割分担として、一般的に、県は次の3つの仕事を処理することとされています。

1 広域にわたる仕事

市町の区域を超える事務、県の区域全体にわたる事務、全国的な事務のうち県の区域に係るものなどを行います。

国道(指定区間以外)や主要地方道、県道などの道路や橋梁の整備、琵琶湖の保全・再生、流域治水の推進など

2 市町との連絡調整の仕事

国と市町、市町間の様々な連絡・調整を行っています。また、県内市町や地域の活性化などの仕事も行います。

国と市町や市町間の連絡・調整
市町・地域の活性化など

3 市町で処理しにくい仕事

事業の規模が大きく、その処理に大きな財政負担が生じる仕事等を行います。

高等学校、大学、研究所、美術館、病院等の設置・運営など

私たちと一緒に滋賀の未来を描こう!

本県では、経済、社会、環境の調和による持続可能な滋賀“健康しが”の実現に向けて、職員それぞれの強みを生かし、アイデアを出し合いながら、チーム一丸となって仕事に取り組んでいます。

技術革新、人口減少、気候変動といった様々な変化の中で、県民一人ひとりがいつまでも豊かさや幸せを実感できる滋賀の未来を創っていくためには、多様な個性、能力、経験、そして熱い思いを持った皆さんの力が必要です。

私たちと一緒に、滋賀の未来を描いていきましょう!

滋賀県知事 **三浦大造**



滋賀県庁の組織



先輩職員からのメッセージ

こちらより詳細なメッセージを
ご覧いただけます！



様々な職種で活躍中の
若手先輩職員たちにインタビュー。
仕事の内容とその職種の魅力をご紹介します！

主な職種と業務内容



企画計画、庶務、予算経理、広報広聴、調定徴収、対外折衝、許認可、行政指導等の一般行政事務

主な配属先

知事部局本庁各課・県税事務所・各行政委員会事務局・県立学校等



給与事務、教材・教具の購入、文書の発送・保管等の教育活動の諸条件の整備に関する学校事務

主な配属先

市町立の小学校・市町立の中学校・義務教育学校



環境等に関する企画計画、許認可、行政指導等の行政事務

主な配属先

知事部局本庁各課・環境事務所等



治山・林道等の業務に係る企画等、林業に関する知識・技術の普及指導等の事務

主な配属先

知事部局本庁各課・森林整備事務所等



水産業に関する知識・技術の普及指導、行政事務および関連する試験研究等の業務

主な配属先

知事部局本庁各課・水産試験場等



電気設備等に関する設計・施工管理・保守管理等の業務および関連する行政事務

主な配属先

知事部局本庁各課・下水道事務所等



児童福祉・障害福祉等に関する行政事務・相談支援、児童福祉施設等における生活支援等の業務

主な配属先

知事部局本庁各課・健康福祉事務所・子ども家庭相談センター・近江学園・淡海学園等



環境・衛生等に関する行政事務および関連する試験・検査等の業務

主な配属先

知事部局本庁各課・環境事務所・琵琶湖環境科学研究センター等



農業に関連する知識・技術の普及指導、行政事務および関連する試験研究等の業務

主な配属先

知事部局本庁各課・農業農村振興事務所・農業技術振興センター等



機械設備等に関する設計・施工管理・保守管理等の業務および関連する行政事務

主な配属先

知事部局本庁各課・下水道事務所等



建築の設計・監督・検査、建築確認等の業務および関連する行政事務

主な配属先

知事部局本庁各課・土木事務所等



道路・河川・都市計画・農業農村整備等の事業に関する企画・設計・施工管理等の業務

主な配属先

知事部局本庁各課・土木事務所・農業農村振興事務所等

行政

入庁3年目



浜田 優梨

Hamada Yuri

令和3年度～ 農政水産部 農政課

現在の仕事内容

世界農業遺産「琵琶湖システム」の広報のためのイベント実施やSNSの運用を行っている他、農地利用に関連する工事の承認や国有地の払い下げなども担当しています。

職種ならではのおもしろさ

専門職と違い、特定の業務分野がないため、様々な仕事に携われる点が行政職の面白さだと思っています。仕事で得た知識があることで日常において新たな気づきが多くなることも魅力です。



自分の仕事で滋賀県を
ステキにする！

小・中学校事務

入庁10年目



緒方 孝次

Ogata Koji

平成26年度～ 東近江市立 玉緒小学校
令和2年度～ 東近江市立 市原小学校

現在の仕事内容

総務、財務、管財といった一般的な事務を担当しています。教職員と適切に連携、分担しながら、学校における唯一の事務の専門職として、積極的に学校運営にも関わっています。

職種ならではのおもしろさ

学校事務職員として学校運営に関わることで、子どもたちが学びやすい環境、教職員が働きやすい環境作りを行うことができ、子どもたちの明るい未来のために仕事ができることです。



子どもたちの成長と
笑顔が仕事の活力に！

環境行政

入庁6年目



森 祐太

Mori Yuta

平成30年度～ 湖東環境事務所
令和2年度～ 琵琶湖環境部 自然環境保全課
令和4年度～ 琵琶湖環境部 琵琶湖保全再生課

現在の仕事内容

水上バイクなどのプレジャーボートによる騒音被害等の対策を担当しています。監視船に乗って監視・指導を行い、琵琶湖周辺の自然環境や生活環境の保全に取り組んでいます。

職種ならではのおもしろさ

これからの時代、より重要視される「環境」という分野について専門的な知識で、様々な視点から問題解決に取り組むことができるのが環境行政職の面白みだと思います。



現場に直接関わり、
問題解決できる。



入庁5年目

上田 実央

Ueda Mio

令和元年度～ 琵琶湖環境部 森林保全課
令和4年度～ 甲賀森林整備事務所

現在の仕事内容

山地において、災害が発生するのを予防したり、崩壊した場所を復旧したりするための工事の計画、設計、執行を主な業務として行っています。

職種ならではのおもしろさ

森林整備を行うことで県民の暮らしを守る業務や、森林づくりの担い手育成を目指して森林環境学習を推進する業務など、いろんな角度から森林づくりに携われることが林業職の面白さだと思います。



入庁3年目

佐々木 賀治

Sasaki Yoshiharu

令和3年度～ 水産試験場

現在の仕事内容

水産試験場の調査船「琵琶湖丸」をはじめとした専門設備とこれまで培った知識を活かし、琵琶湖のアユを守りながらも水産資源として最大限活用してもらうための調査研究や情報発信を担当しています。

職種ならではのおもしろさ

漁師さんをはじめ、水産関係の方々とお話する機会が多くあるため、常に刺激があり、多くのことを吸収できます。また、業務で琵琶湖やそれに繋がる河川に行くことができるのも嬉しいです。



入庁2年目

坂本 暁信

Sakamoto Akinobu

令和4年度～ 総務部 総務課

現在の仕事内容

県庁舎等の保守管理、設備の更新計画の策定、故障トラブルの対応などがあります。私は現在、更新予定である県庁舎の電話交換機の検討などを行っています。

職種ならではのおもしろさ

事務処理だけでなく、専門的な分野に携わりながら仕事ができるところが面白いと感じています。また、電気に関するだけでなく、庁舎を管理するということも学べる点が魅力です。



入庁6年目

生野 聖美

Ikuno Satomi

平成30年度～ 近江学園
令和3年度～ 中央子ども家庭相談センター

現在の仕事内容

児童相談所の一時保護所において、虐待や非行等の様々な理由により保護された児童の生活支援、生活指導、行動観察等の業務を中心に行っています。

職種ならではのおもしろさ

施設での児童支援や、健康福祉事務所での生活保護の現業員としての業務、条例や福祉計画等の策定等、幅広く奥深く、福祉と向き合うことができるのが、社会福祉職の面白さだと思います。



入庁9年目

平井 雄也

Hirai Yuya

平成27年度～ 琵琶湖環境部 循環社会推進課
平成30年度～ 南部環境事務所
令和4年度～ 琵琶湖環境部 環境政策課

現在の仕事内容

「滋賀県環境総合計画」の進捗状況の点検や、琵琶湖の課題解決に向けた試験研究の取りまとめを行うなど、滋賀の環境と向きあう様々な取組に関わっています。

職種ならではのおもしろさ

琵琶湖や滋賀の環境に長く関わられるのが魅力です。事務作業から調査や研究まで、配属先によって仕事は様々で、環境に関連する知識や経験を深めることができます。





入庁6年目

小幡 善也

Obata Yoshiya

平成30年度～ 農業技術振興センター

現在の仕事内容

環境への負荷が少なく、かつ安定的な農産物の生産のために、水稻の減農薬栽培技術やタマネギに発生する病害の効果的な防除技術の開発に従事しています。

職種ならではのおもしろさ

生産現場で実際に起きている問題や課題について試験研究を行い、開発した技術や試験で得られた情報が直接、生産現場に活かされることが魅力です。



様々な分野で滋賀県の農業振興に携われる!



入庁1年目

居森 正浩

Imori Masahiro

令和5年度～ 土木交通部 建築課

現在の仕事内容

エレベーター等の建築設備に関する、建築基準法に基づく審査および検査の他、建築物の省エネ性能向上を図るための建築物省エネ法に係る措置等への対応を行っています。

職種ならではのおもしろさ

建築設備の知識や、建築物に係る法律、条例の知識など、幅広い知識を身に付けることができます。また、安全・安心なまちづくりに欠かせない仕事であるため、やりがいや達成感を得ることができます。



新たな発見や考え方を
得ることができる



入庁4年目

河野 真那

Kouno Mana

令和2年度～ 甲賀土木事務所

令和5年度～ 土木交通部 建築課

現在の仕事内容

大地震が発生した際の余震などによる二次災害を防止するため、被害を受けた建築物の危険度を判定する「被災建築物応急危険度判定士」の養成業務や、住宅の耐震化の促進・普及啓発を行っています。

職種ならではのおもしろさ

許認可業務や耐震化の促進以外にも県有施設の新築や改修の設計・監理、保全、空き家対策、都市計画など幅広い仕事を体験できるところが魅力です。



幅広く新しい事に
挑戦できる!



入庁8年目

中尾 優佳

Nakao Yuka

平成28年度～ 農政水産部 農村振興課

平成31年度～ 甲賀農業農村振興事務所

令和5年度～ 湖東農業農村振興事務所

現在の仕事内容

農業を営むうえで必要となる水路・農道・ダム等の農業用施設を整備するため、工事を発注し、設計図書どおりのものが完成するように、工事監理を行っています。

職種ならではのおもしろさ

農家や農村地域に住む方々の思いに寄り添った施設の完成を目指し、計画から完成まで関与することができるため、責任感を持つと同時に、大きなやりがいを感じることができるところが魅力です。



豊かな資源を
農村に次世代へ引き継ぐ



入庁6年目

田中 菜々保

Tanaka Nanaho

平成30年度～ 南部土木事務所

令和3年度～ 湖東土木事務所

現在の仕事内容

法面や橋の修繕工事の工事監督を担当しており、工事の発注や、工事が円滑に進むための監督を行っています。また、工事を行う上で必要な情報を集めるための点検や、測量、土質調査、設計業務の監督も行っています。

職種ならではのおもしろさ

地図に残る仕事であることが一番の面白さであると思います。道路や川の形状が変わっていく姿や、法面や橋梁が綺麗に生まれ変わる過程を見られること、また、滋賀県の成長に貢献できることが魅力です。



安心安全に暮らせる
街をつくり、守っていく

滋賀・びわ湖ニューツーリズム

シガリズム推進チーム

滋賀・びわ湖ニューツーリズム「シガリズム」は、琵琶湖をはじめとした自然と歩みをそろえ、ゆっくり、ていねいに暮らしてきた滋賀の時間の流れや暮らしを体感することで心のリズムを整える新たな旅の提案です。



公共交通を活用した環境にやさしい観光を

土木交通部 交通戦略課 藤村 幸司

仕事内容とやりがい

シガリズムでは、公共交通や自転車を利用した環境にやさしい観光の促進を目標に取り組んでいます。例えば、文化財保護課と共催して実施している県内の城跡をめぐるスタンプラリーでは、鉄道会社と連携することで、駅でのスタンプスポットの設置や、駅窓口での副賞の提供を行うなど、鉄道での周遊を促す仕掛けをつくりました。

観光政策は、滋賀の魅力を楽しんでいただけるか、そしてそれが地域経済にとってしっかりとプラスになっているか、という点が大切ですので、実際に企画への参加者数や観光消費額が数字として成果が表れてくると嬉しいです。

また、企画を進める中では、色々な関係者の協力をいただきながら進めていくことになるので、それぞれに持っている資源や知識、ノウハウを出し合いながら、1つのものを作り上げていくプロセスも、大変ではありますが、やりがいを感じる場所です。

普段は公共交通政策の仕事をしています！



私のおすすめシガリズム

地域の暮らしが息づく、琵琶湖の風景

琵琶湖の美しい景観があるところだと思います。中でも湖西地域は、山と市街地と琵琶湖が近く、特に好きな地域です。地元の人暮らしがありつつ、観光地としての潜在力もまだまだ秘めていると思います。



高島エリア



大津エリア

南部エリア

近江八幡市

守山市 野洲市 竜王町

草津市 湖南市

栗東市 甲賀エリア

滋賀県庁

大津市



滋賀リズムを体感！
スペシャルムービー

滋賀のリズムにふれて、心のリズムをととのえる旅へ。

シガリズム
特設サイト



そんな滋賀県らしい観光体験に携わる職員をご紹介します!

「おいしがうれしが」キャンペーンとシガリズム

農政水産部 미래の農業振興課 安堂 加那子

仕事内容とやりがい

滋賀県で地産地消を推進し、滋賀県の農畜水産業を盛り上げることを目標に「おいしがうれしが」キャンペーン登録事業者に向けて、メールやSNSを活用し、情報発信を行っています。

滋賀県には琵琶湖や近江牛など、全国で広く知られる場所や名産品がありますが、シガリズムに携わることで、まだ広く知られていない滋賀県の魅力を知ることができる点に楽しさを感じます。また、滋賀県産の食材を取り扱っている事業者を新たに見つけることができるため、自身の担当業務である「おいしがうれしが」キャンペーンの登録推進に活かすことができていると感じています。

シガリズムに「食」から携わり、滋賀県全体を盛り上げる一員になっていることにやりがいを感じます。



Instagram



普段は「おいしがうれしが」
キャンペーンの
運営をしています!

私のおすすめシガリズム

自然豊かな美しい滋賀県

琵琶湖をはじめ自然が豊かでありながら、大阪や京都からのアクセスが良いところと穏やかであたたかい人が多いところが魅力だと思います。琵琶湖を中心とした滋賀県の自然は、四季によって異なる景色を見せるため、飽きることなくいつでも楽しむことができます。



湖北
エリア

長浜市

湖東
エリア

米原市

彦根市

笠原町

甲良町

多賀町

栗荘町

東近江
エリア

東近江市

日野町

甲賀市



活躍する2人の職員に、それぞれのキャリアパスについて語っていただきました。

滋賀の未来をつくる仕事です!



総合企画部 企画調整課

課長 **犬井 義夫**

管理職員インタビュー

入庁28年目

My Career

特に印象に残っている職場

平成
17年度
21年度

総務部 自治振興課

市町の病院・水道事業などの公営企業や財政状況等への助言を行いました。また、琵琶湖の市町境界設定に係り組み、地図に残る仕事に携わらせていただいたことが印象深かったです。

平成
23年度
26年度

教育委員会事務局 教育総務課・学校支援課

県立高校の再編、特別支援学校の生徒急増対策、校舎の耐震化など、子どもたちの学びに関わる仕事に、教育現場をよく知る教員の方々と一緒に取り組みました。

令和
2年度
3年度

健康医療福祉部 子ども・青少年局

コロナ禍にあっても、休まず子どもたちを育み、保護者の就労を支えた保育所・認定こども園。働きやすい園の認証制度の創設など、保育士さんの笑顔が少しでも増えるよう、考えました。

令和
4年度

商工観光労働部 商工政策課

物価高騰対策で行った「しが割」クーポン事業は、大変多くの方々にご利用いただきました。「しが割」の名は、巷でも耳にすることが多く、これだけ皆さんに知っていただいた県事業を実施できたことは、うれしい限りです。

※職場名称は当時の名称であり、変更になっている場合があります。

担当業務

県の最上位計画である「滋賀県基本構想」や、人口減少局面においても幸せが続く滋賀をつくる総合戦略の進行管理、県が取り組むべき施策の構築等を行っています。

県職員の魅力・やりがい

県政は道路、環境、医療、福祉、商工業、農業、文化、教育など、とても幅広い分野で、県民や市町、団体の皆さんと関わることが魅力です。日常生活のあちこちに、県の仕事と関係するものがあります。また、「県民誰もがお客様」であり、誰に対しても等しく対応しなければなりません。これは当たり前であるとともに、素晴らしいことだと思います。「滋賀が好き」な私にとっては、滋賀をフィールドとした県の仕事は、とても魅力的で、また、生まれ育った滋賀に貢献できるやりがいのある仕事です。

後輩職員と仕事の打合せ!

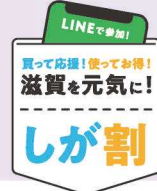


職場において心掛けていること

「滋賀が好き」ということを忘れないこと。どんな仕事も、その仕事の先には県民がおられ、この仕事を成し遂げることによって、県民を笑顔にできる。困難な仕事にぶち当たった時に、これら二つのことを思い起こすと、初心に帰ることができます。

これまでの仕事で一番印象に残っていること

琵琶湖への市町境界の設定や県立高校再編など、地図に残る仕事や若者の将来に関わる仕事に携わらせていただいたことが印象深かったです。また、最近では、物価高騰対策で「しが割」クーポン事業を実施し、大変多くの方々にご利用いただきました。いずれの仕事も、みんなで力を合わせて成し遂げたことで、さらに印象深いものとなっています。



数字でわかる

滋賀県職員

職員数 (2023年4月)

3,400人

平均年齢 (2023年4月)

41.7歳

平均給料月額 (2023年4月)

315,672円

男女比 (2023年度)



男性
69.8%

管理職の
(参事級以上)
女性比率
11.9%

女性
30.2%





全ての出会いが、
必ず未来の自分を
応援してくれます！



管理職員インタビュー
入庁34年目



文化スポーツ部 文化芸術振興課

室長 辻 晴美

My Career

特に印象に残っている職場

平成
14年度
～
18年度

消費生活センター

架空請求や多重債務が大きな社会問題になる中、急増する相談への対応や被害の未然防止に向けて、啓発活動に取り組みました。

平成
22年度
～
23年度

総務部 市町振興課

課内と地方機関の予算を担当したほか、選挙事務にも携わりました。財政担当者と予算確保策や選挙交付金の在り方について検討を重ねたことが印象に残っています。

平成
29年度
～
30年度

文化庁地域文化創生本部

文化庁の京都移転に向けた準備や機運醸成に、他自治体や企業からの派遣職員の方々と取り組みました。幅広い出会いや学びを経験し、滋賀県を俯瞰的な視点で考える機会になりました。

令和
元年度

文化スポーツ部 文化芸術振興課

文化行政の一元化に向け、文化財保護事務の知事部局への移管を担当しました。関係各所への説明や条例等の改正作業を進めつつ、文化財を確実に次世代に継承するための施策を検討しました。

※職場名称は当時の名称であり、変更になっている場合があります。

担当
業務

「美の魅力にあふれる滋賀をみんなの美術館に」というコンセプトのもと、多くの方々との共感・参画を得ながら、美術館を拠点とした滋賀の美の魅力発信に取り組んでいます。

県職員の魅力・やりがい

暮らしの中で感じた疑問や希望が仕事の原動力になり、その成果は必ずどこかで滋賀県の豊かさにつながっていることは、県職員ならではのやりがいです。また、県庁の仕事は範囲が広く、多岐にわたっていますので、様々な経験を通じて、新たな得意分野や将来にわたって専門的に取り組みたいと思える仕事との出会いも多く、それらはプライベートの充実にもつながるのではないのでしょうか。

省庁や市町、民間企業などへの派遣研修の制度やその他にも多様な研修制度がありますので、皆さん一人ひとりが自分にとって最適なキャリア形成を選択できると思います。

後輩職員と
仕事の打合せ！



職場において心掛けていること

まずは楽しむことです。上司がつまらない顔で仕事をしていると、組織全体のモチベーションも上がりませんし、円滑なコミュニケーションも生まれません。失敗した時には、必ずその原因を検証し、落ち込むだけ落ち込んだら気持ちを切り替えるように心掛けています。

これまでの仕事で 一番印象に残っていること

消費者問題に携わったことです。弁護士会等と連携しながら、無料相談会や、啓発キャンペーンを実施するなど、被害者救済や未然防止に取り組みました。仕事と県民の皆さんとの関わりを実感することができましたし、仕事を通じて得た知識は、今も私の暮らしの中に活かしています。



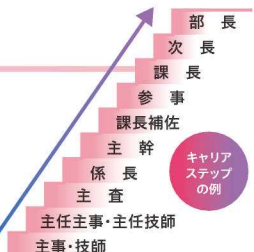
滋賀県職員のキャリアパス

新規採用時の配属 新規採用時には、事務系は原則として本庁と地方機関に約半数ずつ配属され、おおむね3年後には、違った分野の仕事や他の勤務地に異動します。技術系は、現場に近い地方機関に配属されることが多くなっています。

異動 本人の希望を参考に、4～5年のサイクルで適材適所の異動を実施しています。福祉などの部門では、専門職員を育成する必要から、本人の希望も考慮し、比較的長期間の勤務になることもあります。

昇任

勤務実績などを考慮し、学歴、性別に関係なく能力主義により行われます。



Your Rhythm.

Work

仕事とていねいに向き合いながら、
自分らしく、自分のリズムで働く

男性職員が
育児に取り組みやすい
職場・雰囲気

健康医療福祉部
子ども・青少年局
小島 慎平
入庁13年目

育休を取得する際には、家庭の状況や希望に沿った休暇・育休が取得できるよう、前向きにヒアリングしていただき、育休中の私の業務のフォロー体制を準備していただいたので、気兼ねなく取得することができました。

第1子の際は1週間育休を取得しましたが、夜中のミルクやオムツ交換など新生児期の赤ちゃんのお世話は何かと大変で、仕事復帰後は、どうしても妻の方に負担が偏ってしまいました。その反省と上司からの後押しもあり、第2子の際には約半年間育休を取得しました。子どもと向き合う時間だけでなく、妻も私みだけの時間を確保することができ、第1子を育てたときよりも、少しは妻の負担を軽減できたと感じています。また、子どもが日々成長していく姿を夫婦で共有できたことは、とてもいい経験になりました。



Day Schedule 小島さんのとある日のスケジュール

- 6:45 起床
- 7:00 子どもと朝食
- 7:45 自宅出発
- 8:30 登庁
資料作成、方針協議、
業者打ち合わせ等
- 17:15 退庁
- 18:00 帰宅
- 18:30 夕食
お風呂
- 20:00 寝かしつけ
- 21:00 家事
自由時間
- 24:00 就寝

休日は子どもと公園で遊んだり、電車を見に行ったり、外出することが多く、趣味のゴルフは控え気味です。

主な子育ての

配偶者出産休暇

産前産後休暇

男性職員育児休暇

育児休業

育児時間休暇

看護休暇

学校等行事休暇

この他にも部分休業や子育て支援時間休暇など子育てのための制度はいろいろ!

滋賀県職員の

ワークライフバランス

平均年次有給休暇取得日数 (2022年)

11.6日 / 20日

育児休業取得率 (2022年度)



月平均時間外労働時間 (2022年度)

16.3時間

定時退庁日における定時退庁実施率

81.3% (2022年度)

※滋賀県庁では毎週水曜日や毎月19日(育児の日)を定時退庁日としています。

男性職員の育児休業100%宣言!

男性職員の育休100%取得を目指し、取組を行っています!

知事からの
応援メッセージ

お父さんの
子育てプラン

イクボス面談

子どもの出生予定のある男性職員に対して、知事が育児参加を応援するメッセージを送っています。

小学校卒業までの子どもがいる男性職員に子育てプランの作成を呼びかけ、育児など家事への参加のきっかけづくりに努めています。

子育てプランを作成した職員と上司との面談を通じて、休暇や育児休業の取得を促しています。

& Life

自分の時間も大事にする。
仲間に話を聞きました。

仕事中、子どもが通園している園から、「熱を出したのですぐに迎えに来てください」という電話がかかってくる場合があります。職場の方に相談し、看護休暇を取得して迎えに行くのですが、私の顔を見てほっとして泣きついてくる長女の様子を見ると、迎えに行けて本当に良かったと感じます。

滋賀県庁では、看護休暇だけでなく、他にも子育てに関する休暇制度が大変充実しているため、子育てをしながら仕事を続けていくにはとても良い環境だと思います。

また、サポート体制が整っており、周りの方々に支えていただけることで、安心して仕事と子育て、そして自分時間を分けて過ごすことができます。仕事をしながら育児をするとすると、どれも中途半端になりそうですが、ライフステージに合わせて、自分らしい選択ができるのが、滋賀県庁の魅力だと思います。

仕事時間、
子育て時間、自分時間、
どれも大事に！

こちらより詳細なメッセージを
ご覧いただけます！



総務部
総務事務・厚生課

奥 真梨

入庁16年目



ための休暇制度

3日以内(男性のみ)
産前8週間、産後8週間 (女性のみ)
妻の産前産後期間中、 5日以内(男性のみ)
子が3歳に達する日まで
子が3歳に達する日まで 1日2回、それぞれ45分
1暦年につき5日 (中学校就学の始期に達するまでの 子を複数養育する場合は最大10日)
子1人につき2日以内

Day Schedule 奥さんのとある日のスケジュール

6:30	起床 家事・朝食・登園準備
8:30	保育園送り
9:00	登庁 資料作成、協議等
15:00	退庁
15:45	保育園迎え 公園遊び・習い事送迎など
18:30	夕食・入浴・子どもと遊ぶ
21:00	寝かしつけ
21:30	家事・自由時間
23:30	就寝



最近の好きな休日の過ごし方は、テントとお弁当を持って希望が丘文化公園に出かけることです。

職員の
子育て支援



柔軟な働き方

各種休暇に加えて、ワーク・ライフ・バランス実現のための柔軟な働き方が可能となる制度を設けています。

時差出勤

早出勤、遅出勤といった時差出勤制度の活用を促進し、職員の多様な働き方を推進しています。

在宅勤務

リモートワーク環境を利用し、職員が在宅で勤務できるよう環境を整備しています。

サテライト オフィス 勤務

最寄の県庁舎のサテライトオフィス環境を活用し、子育てを行う職員等が通勤等に要する時間を縮減できるよう環境を整備しています。

主な休暇制度

年次有給休暇	年20日付与(4月1日採用者は初年度15日)
夏季休暇	年6日付与(6~10月の間で取得可能)
介護休暇	介護を必要とする1つの継続する状態ごとに、通算6月まで
育児休業	子が3歳になるまでの間
特別休暇	夏季休暇のほかに、病気、忌引、結婚、産前産後、育児時間、ボランティア、配偶者出産、男性職員育児、看護 など

入庁1年目!

新規採用職員 の本音

ハッキリ

実は!

文化スポーツ部
国スポ・障スポ大会局

浅田 董

商工観光労働部
中小企業支援課

川村 有嗣

フレッシュなふたりに
お話を聞きました

仕事の
悩みも相談
しあえる!

Q1 現在の担当業務は?

川村 農産物や地酒、肉、伝統工芸など滋賀の魅力(しがの資源)を使った新商品を開発する小規模事業者向けの補助金交付業務や、県内に300程度ある組合の管理、DX・GXの推進、組合による子ども向けのお仕事体験イベントなどに携わっています。最近、系のInstagramで県内の企業を取り上げているので、その取材で県内全域を駆け回っています。

浅田 2025年に滋賀県で開催される、国民スポーツ大会・全国障害者スポーツ大会に寄附をされた企業・団体・個人に対し、贈呈式等で感謝状をお渡しするための発注や贈呈式の段取りを担当しています。知事が対応する贈呈式もあるので、いつまでに何をしなければいけないのか期日を意識して仕事をしています。また、寄附をしていただいた相手方との連携も仕事の上で重要です。

Q2 数ある公務職場の中で滋賀県を選んだ理由は?

川村 大学で地方自治や公共政策、行政学を専攻していたので、その知識と経験を生かしたい気持ちが強くありました。中でも、滋賀県を選んだ理由は、自然豊かで歴史もあり、暮らしやすい滋賀の魅力に常に感じていたからです。仕事を通じて滋賀の魅力をこれまで以上に創出し、高め、県内外に発信していきたいと考え、滋賀県で働くことを決めました。

浅田 地元である滋賀県が好きだからです。学生の頃に電車で琵琶湖を一周したことや、大学の講義で訪れた県内の美術館見学を通して、滋賀県には県民も知らない素敵な場所がまだまだ眠っていると感じました。しかし、一方で、一部の地域の過疎化や観光地への交通アクセスなどの課題もあり、もっと盛り上げていきたいという思いから滋賀県を志望しました。

Q3 入庁してみて感じたギャップは?

川村 1年目の4月から自分の担当業務があることに一番驚きました。1年目は先輩の業務を手伝いながら仕事を覚えていくのだと勝手に



幅広い
分野の業務に
携われる!

思っていたため、担当業務が最初からあると知ったときはプレッシャーでした。1年目から3つも事業を任せてもらっていますが、分からないことは前任者や年の近い先輩職員(ブラザー)から優しく教えてもらえるので、自分の業務に責任感を持って一つひとつしっかりと取り組んでいます。

浅田 あまりないかもしれませんが、強いて言えば、出張が少ないと思っていたのですが、国スポ・障スポ大会局は高頻度で県外出張があり少し驚いています。

Q4 職場の雰囲気は?

川村 中小企業支援課は自分を含め20代が約半分を占め、明るく活気のある職場ですし、年の離れた上司とも距離は近く感じます。中でも私の所属する活性化推進係は、一人ひとりの担



当業務はバラバラですが、係内でのコミュニケーションは盛んで、休み時間は雑談が絶えないような和気あいあいとした雰囲気です。公務員は黙々と仕事をすることが多いのかなと思っていたので、良い意味で驚きました。また、業務に関して質問しやすい環境が整っています。

浅田 身近に頼れる先輩職員がいるので、困ったことがあればすぐ相談しています。業務の段取りや進行を一緒に考えてくださるので、本当に助かっています。業務に対し真剣に、かつ楽しく取り組んでおり、基本的に笑顔が絶えない職場です。

Q5 これから滋賀県職員を目指す人たちに伝えたいこと

川村 まだ自分も滋賀県で働き始めて短いですが、充実した日々を過ごせています。ワーク・ライフ・バランスも整っており、ライフプランも比較的立てやすい職場だと感じます。また、自分たちの仕事は程度の差はあれど、全て県民の方々の生活に繋がっていますし、業務によっては県外・海外と繋がるものもあります。滋賀県の行政職の筆記試験は科目も多く、試験勉強が大変だと思いますが、その分やりがいにも満ちた仕事ができる環境なので是非目指していただきたいです!

浅田 私も就職活動の際、採用パンフレットを読みながら、公務員として働く道で良いのか、公務員といってもどの職種に就こうか、色々迷っていたのを覚えています。滋賀県職員となった今、たくさんの同期や頼れる先輩職員がいる職場で働くことができています。試行錯誤しながら、試験の対策をして、時にはリフレッシュして、自分の納得のいく選択をしていただきたいと思います。

頼りになる
先輩職員が
いる!



Work environment 充実の職場環境

勤務条件

給与

令和6年4月1日に採用される職員の初任給は下記のとおりです。なお、それぞれ相当学歴の新規学卒者を例にとったものですので、卒業後に職歴がある場合や短期大学・大学院等を卒業している場合には、一定の額が加算されます。

その他、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当等の支給があります。昇給は、原則として毎年1回です。

採用試験の種類	初任給
上級 (大学卒業程度)	217,579円
初級 小・中学校事務 (高校卒業程度)	183,717円

※地域手当を含んだ額です。

各種手当

- 扶養手当 (配偶者6,500円、子10,000円、父母等6,500円)
 - 住居手当 ● 通勤手当 ● 期末・勤勉手当 (年間4.5か月分) 等
- ※上記の額は、令和6年4月1日時点の金額です。

勤務時間

勤務時間	8:30~17:15 (休憩時間12:00~13:00)
休日	毎週土・日曜日、祝日、年末年始 (完全週休2日制)

※職場や仕事の内容によって異なる場合があります。

- ▶ 配属・移動・昇任については **P11** へ
- ▶ 休暇制度、子育て支援、ワーク・ライフ・バランスについては **P12~13** へ

福利厚生

職員住宅(単身用・世帯用)

天津市内にある唐橋寮、坂本職員住宅をはじめ、県内に単身用住宅、世帯用住宅を備えています。

宿泊・保養施設

全国の地方公務員共済組合施設を組合員料金で利用できます。

共済・互助会制度

病気、けが、入院、結婚、出産などに対し、給付や手当金を受けられるほか、住宅資金などの貸付制度があります。

保健事業

職員の健康増進、元気回復を図るため、各種セミナーや健康事業を開催しているほか、余暇活動などへの支援を行っています。

サークル活動

文化系13、体育系14のサークルがあり、活発に活動をしています。(令和5年4月現在)

文化系	● 中国語	● 謡曲・仕舞	● 手話	● 競技かるた	● 軽音
	● 囲碁	● 書道	● 茶道	● 合唱団	
	● 絵画	● 生花	● 詩吟	● フラワーアレンジメント	
体育系	● 野球	● 卓球	● 弓道	● バドミントン	● 居合道
	● バスケットボール	● バレーボール	● サッカー	● 剣道	● 自転車
	● ソフトテニス	● ジョギング	● スキー	● 登山	

採用後の育成・研修制度

本県では「人こそが最大の経営資源である」との認識のもと、人材育成に力を入れています。採用後は新規採用職員研修や職場でのOJTを通じて、基礎知識を身につけながら安心して業務に取り組める環境が整っています。



政策研修センター(大津市 ピアザ淡海内)

1 ステップアップ研修

県職員として求められる能力や教養の向上を図るため、新規採用時および昇任時等に実施します。

- 例
- 新規採用職員研修 (4月:基礎コース、10月:フォローコース)
 - 主事・技師級3年目研修、主任主事、主任技師研修 など

2 選択型研修(スキルアップコース)

個々の職員の「強み」「弱み」に応じて、法令関係の知識や実務スキルの向上に向けた研修等、様々な科目から選択して受講します。

- 例
- 行政法の基礎
 - 相手の動かすプレゼンテーション
 - 残業なしの仕事術
 - 仕事の効率アップ など
 - A4一枚でまとめる資料作成術

3 ブラザー・シスターによるサポート

新規採用職員や、初めて異動となった職員には、配属された所属の先輩職員が指導役になり、日頃の業務をサポートします。



4 派遣研修

職員が日常の業務とは異なる「異体験」をすることにより、自己改革や発想の転換を図り、また、職場研修やセンター研修では得ることのできないノウハウや知識の獲得を目的として、国、県内各市町、他府県、民間企業への派遣研修を実施しています。

採用情報

スケジュール

下記のスケジュールは令和5年度のスケジュールです。最新の情報は滋賀県職員採用ポータルサイトでご確認ください。
受験資格や受験申込受付期間、受験申込手続など詳細は、それぞれの試験の「受験案内」をご確認ください。

	受験申込	第1次試験	第1次試験 合格発表	第2次試験	最終 合格発表	採用 翌年4月1日*
上級 大学卒業程度 (総合土木 先行実施枠)	3月上旬～ 3月下旬	4月上旬	4月下旬	6月上旬	6月中旬	
上級 大学卒業程度	5月上旬～ 5月下旬	6月中旬～ 7月上旬	7月中旬	7月下旬	8月中旬	
初級/小・中学校事務 高校卒業程度	8月上旬～ 9月上旬	9月下旬	9月下旬	10月上旬～ 10月中旬	10月下旬	

*採用日は、翌年4月1日を基本としつつ、合格者に当該年度中の就労可能時期も併せて確認し、欠員等の状況を踏まえ決定します。なお、合格者の希望日に採用されるとは限りません。
◆上記試験の他、経験者採用試験、障害者を対象とした採用試験などもあります。

試験情報

下記の情報は令和5年度の情報です。最新の情報は滋賀県職員採用ポータルサイトでご確認ください。

試験区分	上級 大学卒業程度(先行実施枠)	上級 大学卒業程度		初級/小・中学校事務 高校卒業程度	
	総合土木 [合計700点]	行政 アピール試験型以外 [合計700点]	行政 アピール試験型 [合計700点]	一般事務、警察事務 小・中学校事務 [合計600点]	総合土木 [合計600点]
第1次試験 種目	能力検査 SPI3 約1時間10分[100点] 専門試験 択一式 2時間[100点] 記述式 30分 論文試験 ※評価等は第2次試験で行います。 1時間30分[100点]	教養試験 択一式 2時間[100点] 専門試験 択一式 2時間[100点] 口述試験 個別面接[100点]	能力検査 SPI3 約1時間10分[100点] アピールシート 記述式 1時間[100点] 口述試験 個別面接 (プレゼンテーションを含む)[100点]	教養試験 択一式 2時間[200点] 適性検査 ※小・中学校事務A以外 (第1次試験合格者のみ) 判定を行います。	教養試験 択一式 2時間[100点] 専門試験 択一式 2時間[100点] 適性検査
第2次試験 種目	口述試験 個別面接、集団討論[400点] 適性検査	論文試験 1時間30分[100点] 口述試験 個別面接、集団討論[300点] 適性検査	作文試験 1時間30分[100点] 口述試験 個別面接、集団討論[300点] 適性検査 ※小・中学校事務Aのみ		

職員採用試験に関するQ&A

Q. 滋賀県ではどのような採用試験を行っていますか？

A. 滋賀県人事委員会では、上級試験、経験者採用試験、初級試験、市町立小・中学校事務職員採用試験、任期付職員採用試験(一般事務)および障害者を対象とした採用試験などを実施しています。

なお、警察官採用試験については、滋賀県警察本部警務課、教員採用試験については、滋賀県教育委員会事務局教職員課までお問い合わせください。

滋賀県警察本部警務課

077-522-1231

滋賀県教育委員会事務局教職員課

077-528-4534・4532

Q. 各試験の採用予定人員はいつごろ決まるのですか？

A. 各試験の試験区分、採用予定人員については、例年5月上旬に決まります。決まり次第、滋賀県職員採用ポータルサイトに掲載します。

Q. 試験に合格すると必ず採用されますか？

A. 最終合格後、本人が辞退する場合を除いて、例年、全員が採用されています。

Q. 出身地、出身校、年齢、性別、職歴などによる有利、不利はありますか？

A. 採用試験は、全ての受験者に公平・公正に行われており、そのようなことは一切ありません。

受験案内公表開始時期

- 上級試験(先行実施枠)
..... 2月上旬頃
- 上級試験
..... 5月上旬頃
- 初級/小・中学校
事務職員採用試験 ... 7月上旬頃

受験申込方法

インターネット申込み

滋賀県職員採用ポータルサイトの各受験案内のページから注意事項に従ってアクセスしてください。

※障害者を対象とした採用試験については、インターネットのほか、持参または郵送による申込みも受け付けています。郵送の場合は、申込書に必要事項を記入の上、必ず簡易書留または特定記録郵便により滋賀県人事委員会事務局宛てに送付してください。

滋賀県職員採用ポータルサイト

募集情報や過去の試験問題例、試験案内などの情報を掲載しています。

滋賀県 採用



<https://www.pref.shiga.lg.jp/kensei/jinji/saiyou/>



滋賀県人事委員会事務局

〒520-8577 滋賀県大津市京町四丁目1番1号(県庁東館6階)

☎ 077-528-4454

✉ jinji-i@pref.shiga.lg.jp

滋賀県職員紹介ムービー
You Tubeにて公開中!



この印刷物は古紙ハルブを配合しています。