

合同会社ビーンズ一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年9月1日～令和8年8月31日までの3年間

2. 内容

目標1：仕事と育児の両立を目指した柔軟な勤務制度を取り入れる。

<対策>

- 令和5年9月～ 全職員に対し、両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。
- 令和5年10月～ 直行直帰の仕組みを導入して子育てがしやすい勤務環境を整備する。

目標2：男性職員の出生時育児休業の取得を促進する。

<対策>

- 令和5年9月～ 全職員に男性の育児休業制度について周知するとともに、相談窓口を整備する。
- 令和5年10月～ 業務負担の見直しと効率化のための点検を推進する。