

深尾建設株式会社 一般事業主行動計画（第三回）

社員がその能力を存分に発揮できるように、仕事と家庭生活・子育ての調和が図りやすい環境を整え、会社一丸となり協力し合って絆を深めることで、全社員が活気をもって仕事に取り組めるよう次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和5年5月1日～令和10年4月30日 までの5年
2. 内 容

子育て期社員のWLBを支援するための雇用環境の整備

目標：	始業・終業時刻の繰り上げ繰り下げに対応する制度の周知 子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得可能であることの周知 また、加えて所定外労働の削減に取り組む
-----	---

<目標を達成させるための方策と実施期間>

令和5年5月～ これまでの取り組みについてヒアリング・検討

令和5年8月～ 告知案内を回覧し周知する

目標：	年次有給休暇の年間6日以上取得促進
-----	-------------------

<目標を達成させるための方策と実施期間>

令和5年5月～ 年次有給休暇取得状況の把握・ヒアリング

令和5年6月～ 取得促進の声掛け

実績	第一期（H28.4～H30.4）	100%
	第二期（H30.5～H35.4）	100%
目標	第三期（R5.5～R10.4）	100%

次世代育成支援対策に関する事項

目標：	保護者の就業の理解を深める「こども参観日」の実施
-----	--------------------------

<目標を達成させるための方策と実施期間>

令和5年5月～ 制度内容について周知

令和5年6月～ 社員へ実施日の打診および「こども参観日」開始

実績	第一期（H28.4～H30.4）	100%
	第二期（H30.5～H35.4）	100%
目標	第三期（R5.5～R10.4）	100%