

事業主行動計画

企業PR 従業員が生きいきと働き、切磋琢磨し かつ、お互いを尊重し助け合える職場造りを心がけております。

社員皆が、子育てへの参加を図れることができるよう、社内全体の環境造りを行う。

計画期間 令和5年6月1日から令和7年5月31日

計画内容 (目標1) 子供の出生時・学校行事・看護等の有給休暇を取得する事を周知するとともに、その取得希望者に対して、100%取得できるよう 現場体制を整える。

・目標を達成するための方策と実施時期

令和5年6月～ 社内周知 ・毎週工程会議にて
掲示

(目標2) 有給休暇の取得促進の一環として、バースデー休暇取得を推進する。
*自分の誕生日の属する月に有給休暇を取得する

・目標を達成するための方策と実施時期

令和5年6月～ 毎週工程会議等を通じて、定期的にバースデー休暇を呼びかける。

(目標3) インターンシップ (学生の就業体験)の受入を推進して行う