

第一工業製薬株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2023年4月1日 ~ 2026年3月31日

2. 内容

目標1 : 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。 女性社員・・・取得率100%維持すること 男性社員・・・取得率80%以上にする
--

<対策>

- ・ 男性社員の育児休業の取得促進検討
- ・ 2023年10月～ 社内報等（社内イントラネット、DKSCOM、TUNAG）を通じた育児関連の情報提供
- ・ 2024年4月～ アンケートによる男性社員の意識調査により、取得しやすい風土づくりの醸成