

株式会社 ヤスタ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月21日 ~ 令和 10年 4月20日までの5年間

2. 内容

目標1

所定外労働時間の削減を徹底し、働きやすい職場環境づくりをする為ノー残業デーを拡充し、実施する。

<目標を達成するための対策と実施時期>

- 令和 5年 4月~ 所定外労働の現状把握、社内にて制度内容の検討
- 令和 5年 5月~ ノー残業デーの周知、実施

目標2

育児や介護を行う社員が、家庭生活と仕事を出来るよう支援する為の雇用環境の整備

<対策>

- 令和 5年 4月~ 育児、介護の社員への調査
- 令和 5年 5月~ 社員への育児、介護休業制度の周知