

くるみん認定を目指し、両立支援対策の充実を図る会社

株式会社アドプランツコーポレーション 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日～令和6年6月30日

2.内容

目標：変形時間労働制度（フレックスタイム）やテレワークの取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を30%以上を目標とする

女性社員・・・取得率を50%以上を目標とする

<対策>

令和4年4月～ 業務対応時間の自由化

令和4年4月～ 社員への変形時間労働制度の周知の場づくり