

令和5年度 医師確保対策事業一覧（医療人材確保係）

関連する柱 ＜主たる柱ごとの集計＞	R5予算額 (千円)	R4予算額 (千円)	R5-R4 (千円)
1 偏在対策	138,689	137,077	1,612
2 キャリア形成支援	71,155	62,605	8,550
3 勤務環境改善	96,723	112,891	△ 16,168
4 確保対策	173,075	151,630	21,445
合計	479,642	464,203	15,439

番号	関連する柱				属性	事業名 (補助事業は補助金名)	事業概要	事業実施手法	補助先、委託先 または貸付先	R5予算額 (千円)	R4予算額 (千円)	R5-R4 (千円)	備考
	偏在対策	キャリア形成	勤務環境改善	確保対策									
1	○			△		自治医科大学運営事業	医療に恵まれない地域において従事する医師の養成のために全都道府県が出資して設立された「自治医科大学」の運営経費に充当する負担金。	その他	—	131,200	131,200	0	
2	○	△				滋賀県専門研修指導医派遣等支援事業補助金	医師不足地域の病院でも十分な専門研修が実施できる体制を整えるため、県内専門研修基幹施設が実施する次の事業に要する費用の一部を助成する。 ①地域医療に配慮した専門研修プログラムの作成に要した費用 ②医師不足地域に所在する医療機関への指導医派遣等に要した費用 ③へき地・離島等の医師不足地域の医療機関において、総合診療研修を行う専攻医の旅費等	補助	県内各病院	6,289	4,437	1,852	
3	○			△		滋賀県地域医療研修事業補助金	将来、本県の地域医療に従事する医学生を確保するため、滋賀医科大学の医学生や本県出身で他都道府県の大学に通う医学生、医学部進学を志望する高校生に対し、本県の地域医療を担うモチベーションを喚起するために行う研修会等の開催経費の一部を助成する。	補助	各団体	1,200	1,440	△ 240	
4	△	○	△	△	拡充	滋賀県医師キャリアサポートセンター運営事業（人件費含む）	県内の医師の地域・診療科偏在の是正や県内医療機関の医師確保のため、医療法に基づく地域医療確保のための拠点として位置づけられた「滋賀県医師キャリアサポートセンター」がコントロールタワーとなり、関係者・団体等と連携しながら、医師・医学生のキャリア形成支援、相談窓口の設置、医師の充足状況等の調査・分析などの総合的な医師確保対策事業を実施する。	委託	滋賀医大	53,257	49,255	4,002	
5		○				若手医師キャリアアップ推進事業	臨床研修医、専門研修医など若手医師の資質向上のため、専門的な研修会を開催する。	委託	滋賀県病院協会	1,350	1,350	0	
6		○				復職支援等研修事業補助金	医師の離職防止やセカンドキャリア形成を図るため、県内病院が実施する次の事業に要する費用の一部を助成する。 ①産育休や介護等の理由により一定期間離職していた医師を対象とした職場復帰に必要な研修費用 ②定年前の医師や転科を希望する医師を対象としたセカンドキャリア形成支援のための研修費用	補助	県内各医療機関	9,600	12,000	△ 2,400	
7		○			新規	実践的手術手技向上研修実施機関設備整備事業費補助金	実践的な手術手技向上のための研修（サージカルトレーニング）を実施するために必要な設備整備に要する費用の一部を助成する。	補助	滋賀医大	6,948	0	6,948	
8			○			医療勤務環境改善支援センター事業	県内医療機関における医療従事者の勤務環境の改善に向けた取組を支援することにより、医療従事者の離職防止、定着を促進することを目的として設置した「滋賀県医療勤務環境改善支援センター」を運営するとともに、センターの効果的な取組などについて検討するため、関係団体により構成する運営協議会を開催する。	委託	滋賀県病院協会	7,883	7,966	△ 83	
9			○			病院勤務環境改善支援事業補助金	県内病院において勤務する医療従事者の確保・定着を目的として、病院が実施する勤務環境改善に資する次の事業に要する費用の一部を助成する。 ①産育休や宿日直免除のための代替職員（医師・看護師等）、医師事務補助者、看護補助者の人件費、勤務環境改善に資する研修、医療従事者確保のための広告掲載のための費用 ②勤務医の労働時間短縮のための取組として「勤務医の負担軽減および処遇の改善に資する計画」に基づく総合的な取組に係る費用	補助	県内各医療機関	88,840	104,925	△ 16,085	医療機関に対する所要額調査を行い、見積金額を精査
10				○		産科医等確保支援事業補助金	産科医等への分娩手当の支給および非常勤医師による帝王切開を支援することにより産科医等の処遇改善を図る分娩取扱医療機関に対し、分娩手当の支給にかかる費用の一部を助成する。	補助	県内各医療機関	8,954	10,650	△ 1,696	医療機関に対する所要額調査を行い、見積金額を精査
11	△	△	△	○		地域医療対策協議会	滋賀県地域医療対策協議会を開催し、医師の確保や偏在是正に必要な施策等について協議を行う。	その他	—	1,942	1,295	647	開催回数の増（4回→6回）
12	△			○		医学生修学資金貸付事業	県内における医師の確保・定着を図るため、全国の大学医学部に在籍する医学生（3年生以降）に対し、一定期間以上県内病院で診療業務に従事することを返還免除条件とする修学資金を貸与する。	貸付	本県出身の全国の医学生（3年～）	39,600	41,400	△ 1,800	
13	△			○		医師養成奨学金貸付事業	県内における医師の確保・定着を図るため、滋賀医科大学医学部医学生のうち地域枠（地域医療枠・地元医療枠）の入学生に対し、一定期間以上県内病院で診療業務に従事することを返還免除条件とする奨学金を貸与する。	貸付	本県出身の滋賀医大入学者（1年～）	91,800	75,600	16,200	奨学金貸与者の増
14	△			○		産科医確保研修資金・研究資金貸付事業	県内における産科医の確保・定着を図るため、産婦人科専門医の取得を目指す専攻医および新たに滋賀県内の分娩取扱医療機関で勤務を開始する産婦人科専門医に対し、一定期間以上県内で診療業務に従事することを返還免除条件とする研修・研究資金を貸与する。	貸付	産婦人科専門医取得を目指す専攻医および産婦人科専門医	15,600	7,800	7,800	奨学金貸与者の増
15	△			○	新規	【新】医師確保のための魅力発信事業	〈中高生および保護者向け〉 医師の仕事に興味のある県内中高生およびその保護者を対象に、県内で活躍する現役医師による実体験談や、県が実施する奨学金制度の紹介、現役医師との座談会等を行い、医学部進学および医師志望の契機となる場を創設する。（年2回実施予定。Web開催。） 〈滋賀県出身医学生向け〉 医学生を激励し、県内就業を促進するため、医学部進学実績のある県内高校に依頼し、医学生の実家に対し知事メッセージを送付することにより、医学生との関係構築を図る。その際、アンケート用紙を同封し、将来的な就労希望や、滋賀県に対する要望等の意向調査を行う。	その他	—	294	0	294	
16				○		医師臨床研修業務	基幹型臨床研修病院の指定、研修医の募集定員の設定、臨床研修病院に対する実地調査等の臨床研修制度に関する事務を実施する。（初期臨床研修病院実務担当者会議にかかる予算（48千円）を含む）	その他	—	1,835	1,835	0	
17				○		臨床研修医・専門研修医確保対策事業補助金	県内外の医学生および医師を対象に、本県の医療の現状と魅力を発信・提供し、将来本県の地域医療の担い手となる医師の確保を図るため、臨床研修病院の見学会・合同説明会の開催費用、県内基幹施設の専門研修に関する情報発信等の事業に必要な費用の一部を助成する。	補助	滋賀県病院協会	12,300	12,300	0	
18				○		1年目研修医研修・交流事業（滋賀県臨床研修医確保定着支援事業補助金）	将来、本県の地域医療の担い手となる医師の確保を図るため、臨床研修1年目の研修医に対する研修会・交流会の実施に必要な費用の一部を助成する。	補助	滋賀県医師会	750	750	0	
19				○		臨床研修指導医講習・情報交換事業（滋賀県臨床研修医確保定着支援事業補助金）	臨床研修指導医の養成のための講習会と、県内臨床研修に関する情報交換会の開催に必要な費用の一部を助成する。	補助	滋賀県病院協会	700	700	0	
合計										479,642	464,203	15,439	

※ 上表の他、医師確保基金運用利息積立金 60千円（R4：40千円）