

株式会社アテクト・株式会社アテクトエンジニアリング 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 4月 1日～2025年 3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：「産後/パパ育休」、「パパ・ママ育休プラス」を含めた育児休業制度の周知や情報提供を行い、育児休業制度の正しい理解を深める。

<対策>

- 2023年 4月～ 制度内容等について社内専用ツールなどにより社員に周知
- 2023年 7月～ 管理職を対象とした研修の実施
- 2023年 9月～ 一般職を対象とした研修の実施

目標2：2023年 9月までに所定外労働削減のため、全社員が所定外労働40時間/月以下となるよう、業務見直しなどの対策を実施する。

<対策>

- 2023年 4月～ 所定外労働の現状を把握
- 2023年 6月～ 各部署で業務見直しを実施
- 2023年 8月～ 社内専用ツールなどにより社員に周知