

# 株式会社 北川建設 一般事業主行動計画

---

従業員が 仕事と子育ての両立をしやすい雇用環境の整備を行い、安心して働ける職場づくりに取り組み、次世代育成支援について地域社会に貢献する企業を目指す。

## 1. 計画期間

令和5年3月1日～令和8年2月28日 までの3年間

## 2. 内 容

目標1：育児休業等や育児休業給付・産前産後休業などの諸制度の周知。

### ◆ 実施時期

令和5年1月～ 従業員への周知方法・内容を検討。

令和5年3月～ 従業員に向け育児休業や産前産後休業等の諸制度の情報を提供し、周知を図る。

目標2：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施。

### ◆ 実施時期

令和5年2月～ 年次有給休暇の取得状況を把握。取得促進の検討を行う。

令和5年4月～ 各人のライフスタイルを考慮した連続休暇取得予定表を掲示し、取得状況を踏まえ、取り組みを検証及び改善を行う。

目標3：インターンシップなどの就業体験機会の提供。

### ◆ 実施時期

令和5年3月～ 県内にある高等学校や専門学校に就業体験の機会を提供する。