

【企業・事業者名】 日化工業 株式会社

【所在地】 滋賀県湖南市岩根字南山田1622-5

【従業員数】 21人

【設立年】 昭和45年1月



【活動・取組の目的】

会社の存在目的は社員の幸福の達成と増進。社員の幸福を通じての社会貢献。
いくつになっても安心して働ける環境が必要と感じ両立支援の様々な取り組みを実施。

【活動・取組の概要】

- ・治療と仕事の両立に支援した取り組み
事業主による両立支援宣言、健康相談窓口の設置。
所得補償・傷害保険制度や休暇制度の充実。
検診補助など福利厚生の実施
- ・医療との連携による健康サポートの取り組み
治療状況の把握や通院が継続しない従業員の医療費負担
- ・社内研修の実施と情報発信
研修を通じて制度の説明や喫煙による健康障害やメンタルヘルスなどを学ぶ

【効果・成果】

福利厚生の実績

- インフルエンザ予防接種補助の利用(従業員と同居家族)
- 検診補助の利用(がん検診の受診)
- ケガによる長期休暇時に所得補償を利用し生活をサポート

医療との連携

- 通院(服薬)を継続できたことで肝臓の数値が改善
- 検査のための通院を開始できたこと

社内研修の実施と情報発信

- 健康に対する意識改革(飲食・運動の見直し)
- 福利厚生や保険制度の理解

多能工化への取り組み

- お互いの仕事を思いやり、休暇申請をしやすい職場環境
- 作業の見える化(手順書の作成)による生産性の向上と納期の厳守

【今後の目標・展望】

話し易い環境

- プライバシーの問題もあり、話したくない人もいる
- 普段の何気ない会話を大事にしたい
- お互いが思いやりを持って接する事が出来る組織。

継続する事

- 研修を実施しただけでは浸透しない
- 新しい情報を取り入れながら繰り返し伝える
- 各人の自主性を引き出す為の機会をより多く設ける。

魅力ある企業

- 日化工業で良かった、日化工業で働きたいと思ってもらえる企業になる事
- 社員が幸せをたくさん感じる企業になること
- 将来に夢を持てる会社
- 自身の目標を実現出来る会社