

「次世代育成支援および女性職員の活躍推進のための取組方針」（特定事業主行動計画）の実施状況について

県教育委員会では、次世代育成支援対策推進法第19条ならびに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項および第21条の規定に基づき、「次世代育成支援および女性職員の活躍推進のための取組方針（特定事業主行動計画）」における実施状況等を公表します。

○行動計画に定める数値目標の項目	現 状			行動計画に定める数値目標	
	年(度)	教育委員会事務局	学校	年(度)	数 値

(1) 誰もが能力を發揮し活躍できる職場づくり					
① 超勤時間が月45時間超の教員の割合	令和3	-	小学校 44.6% 中学校 50.2% 県立学校 20.2%	令和4	小学校 40%以下 中学校 50%以下 県立学校 15%以下
② 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数(事務局)	令和3	20.2時間/月	-	令和4	20時間未満/月
③ 年次有給休暇の一人当たりの年間平均取得日数	令和3	8.5日	11.6日	令和4	14.0日
④ 定時退庁日における定時退庁実施率(事務局)	令和3	68.9%	-	令和4	95.0%
⑤ ワーク・ライフ・バランスの実現ができていると考える職員の割合(事務局)	令和3	65.8%	-	令和4	80.0%

(2) 男性職員の主体的な家事参加の促進					
① 配偶者出産休暇の一人当たり取得日数	令和3	2.3日	2.2日	令和4	3.0日(完全取得)
② 男性職員育児休暇の一人当たり取得日数	令和3	3.2日	3.7日	令和4	5.0日(完全取得)
③ 男性職員の育児休業取得率	令和3	20.0%	18.8%	令和4	13.0%
④ 育児時間休暇取得者に占める男性取得者の割合	令和3	66.7%	26.2%	令和4	30.0%

(3) 中長期的な視点に立った育成、意思決定に関わる管理職への女性職員の登用の推進					
① 教員採用選考の受験者に占める女性の割合	令和3	-	40.5%	令和4	50.0%
② 教頭級以上に占める女性教員の割合	令和3	-	26.0%	令和4	20.0%以上
③ 参事級以上に占める女性職員の割合	令和3	13.6%	-	令和4	20.0%以上
④ 中堅教員対象の選抜研修の受講者に占める女性教員の割合	令和3	-	45.1%	令和4	40.0%以上

○女性の職業選択に資する情報にかかる公表項目	現 状		
	年(度)	教育委員会事務局	学校
① 採用した職員に占める女性教職員の割合	令和3	50.0%	58.4%
② 平均した継続勤務年数の男女の差異	令和3	2.5年 女性 20.4年 男性 22.9年	1.5年 女性 17.0年 男性 18.5年
③ 管理職(事務局:参事級以上 学校:教頭以上)に占める女性教職員の割合	令和3	13.6%	26.0%
④ 男女別の育児休業取得率	令和3	女性 100.0% 男性 20.0%	女性 100.0% 男性 18.8%
⑤ 男性職員の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇取得率	令和3	配偶者出産休暇80.0% 男性職員育児休暇60.0%	配偶者出産休暇55.9% 男性職員育児休暇21.8%
⑥ 教職員に占める女性教職員の割合	令和3	26.5%	53.8%
⑦ 部分休業・育児短時間勤務・育児時間休暇の利用実績	令和3	部分休業 女性 2人 男性 0人 育児短時間勤務 女性 0人 男性 0人 育児時間休暇 女性 1人 男性 2人	部分休業 女性 37人 男性 2人 育児短時間勤務 女性 6人 男性 1人 育児時間休暇 女性138人 男性 49人
⑧ 早出・遅出勤務の利用実績	令和3	女性 22人 男性 60人	-