

鶴昇建設 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育て・介護等を両立させることができ、働きやすい環境を作ることによって、社員全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年7月1日 から 令和9年6月30日 までの 5 年間

2 内 容 :

目標 1 毎週 水曜日を「ノー残業デー」として設定する

【対策】

令和4年7月～ 社員への周知徹底(社内掲示等)

目標 2 年次有給休暇の取得推進の強化

【対策】

令和4年7月～ 年次有給休暇の取得推奨日を設定するなど
休暇を取得しやすい環境作り

取得状況を把握し、呼びかけの実施