

# 東洋紡 次世代育成支援に関する行動計画

従業員が仕事と生活を両立させることができ、働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

## 2. 計画内容

(1) 目標：従業員が誇りとやり甲斐を持ち、安心してイキイキと働き続けられるよう、仕事と生活の両立を支援する。

対策：2022年4月～

- ・労働時間管理の徹底・深化の継続
- ・年次有給休暇の取得促進検討
- ・年間総実労働時間の短縮検討
- ・その他、働き方改革に資する施策の検討

(2) 目標：従業員が仕事と育児を両立しながらキャリアアップできるよう支援する。

対策：2022年4月～

- ・育児休職者と上司が関わる機会の創出
- ・育児休職者同士が交流できる場の検討
- ・支援に関する情報発信、周知