

## 基建設 株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくる事によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月1日～令和7年5月31日までの3年間

2. 内容

目標1：男性の子育て目的の休暇の取得促進

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年10月～子育てに関する休暇について、従業員へアンケート調査を実施

令和5年 1月～休暇について既存制度の内容とアンケート結果を比較検討

令和5年 4月～制度の改定と従業員への説明会の実施

目標2：改正育児休業法について、従業員に向けたよりわかりやすい説明会を開催

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年10月～改正された育児休業制度のわかりやすい資料を用いて社員説明会を実施

目標3：子供の看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和5年 4月～休暇の利用状況や希望などについて、従業員へヒアリングを実施

令和5年 6月～休暇について既存制度の内容とアンケート結果を比較検討

令和5年10月～制度の改定と従業員への説明会の実施

目標4：所定外労働削減のための措置の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年 6月から令和5年 5月～所定外労働時間についての現状把握

令和5年 6月～所定外労働についての課題検討

令和6年 1月～所定外労働削減に向けた取り組みの実施

目標5：年次有給休暇取得促進のための措置の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和5年 6月から令和6年 5月～年次有給休暇取得についての現状把握

令和6年 6月～有給休暇取得についての課題検討

令和7年 1月～有給休暇促進のための取り組みの実施

目標6：若年者に対する就業体験機会の提供、トライアル雇用等の実施

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年 6月～若年者に対する就業体験できる機会を設けるために関係各所へご案内及び協力依頼を実施