

株式会社オーケーエム 一般事業主行動計画

(次世代法・女性活躍推進法 対応)

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年（令和4年）4月1日～2025年（令和7年）3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- ・当社は女性管理職が設置できていないことから、女性の活躍を推進するためにも管理職への登用が必要である。
- ・管理職を目指す女性社員を増やすため、仕事と家庭を両立できる会社の体制作りが必要である。
- ・ワークライフバランスの推進、次代の社会を担う子供育成のため、男女共に働きやすい職場環境作りが必要である。

3. 目標と取組内容

目標1 女性が管理職を目指せる制度作りを行い、女性の管理職登用を3名以上行う

目標2 フレックスタイム制度の導入を検討し、柔軟な働き方ができる職場環境を作る

取組内容

2022年4月～ 女性管理職を設置し、管理職育成研修を実施する

2023年4月～ 人事評価制度の見直しを行うとともに、次世代女性管理職候補を抽出する
当社にあったフレックスタイム制度を検討する

2024年4月～ フレックスタイム制度の導入を本格導入し、働きやすさを追求する

株式会社オーケーエム

代表取締役社長 奥村 晋一