

# その3》》意外にすごい滋賀県警察（働き方編）！

日本一の湖があるのに  
県内移動は意外にコンパクト

南端の警察署から  
北端の警察署まで  
車でも電車でも  
1時間半程度  
だから、ほとんどの  
地域が通勤圏内  
単身赴任率2%余り

安心して暮らせる  
充実した住宅補助

職員の快適な生活の  
ため、家族住宅や独身  
寮を整備しています。  
民間のマンション等で  
暮らす場合にも高い比  
率の補助があります。  
マイホーム資金が  
貯められます

道を切り開く  
チャンスに満ちている

専門分野登用時に  
試験はありません  
希望とやる気次第で  
道が切り開ける  
※ 専門分野とは「生活安全」  
「刑事」「交通」「警備」等の  
各部門のこと  
※ 都道府県警察によっては  
登用時の試験があります

# その4》》仕事・家庭の両立のための充実した支援制度

▶滋賀県警察は、仕事と私生活の両立を支援する制度が整っています！

ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、それぞれのライフステージに合わせて利用できる支援制度が整っています。上司や仲間からの理解や協力もあるので、多くの職員が活用しています。



パパ・ママ支援セミナーの様子

## 【仕事と育児の両立支援】

ママ職員には、妊娠から出産、育児休業からの職場復帰、職場復帰後の仕事と育児の両立まで様々な制度を利用しながら活躍できるよう支援しています。パパ職員には、子どもの誕生に先立って幹部と面談し、「子育て応援ガイドブック」を参考にしながら、「育児休業」や「配偶者出産休暇」などの育児支援制度の取得について相談し、仕事も育児も頑張るパパになれるよう支援しています。また、「パパ・ママ支援セミナー」や「育休中職員の交流会」では臨時託児室を設置して開催しています。

## 【仕事と介護の両立支援】

介護に直面した職員が、仕事と介護を両立しながら活躍できるよう、「仕事と介護の両立セミナー」を開催しています。

## 妊娠・出産・育児に関する支援



## 「働き方改革」と「女性活躍」の進捗状況 令和2年度から6年間の特定事業主行動計画を策定し、数値目標を定めて取り組んでいます。

警察官に占める女性警察官の割合 (%) ▶ 目標 12%/令和2年度 10.7%/ 11.2% (令和4年4月見込み)

「男性職員の育児休業」取得率 (%) ▶ 目標 13%/令和2年度 0.8%/現状 8.2%

「男性職員育児休業」取得率 (%) ▶ 目標 100%/令和2年度 40.3%/現状 48.2%

職員1人あたりの年次有給休暇及び夏季特別休暇取得日数(日)  
目標年間合計 18日以上  
年次有給/現状 12.0日  
夏季特別/現状 5.9日

※現状数値は令和3年度12月末時点の暫定数となります。