

## 株式会社橋本建設 一般事業主行動計画(策定)

仕事と子育てを両立することを目的とし、働きやすい職場環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行うと共に、地域の次世代支援を推進するため、次のとおり行動計画の策定をする。

1. 計画期間 : 2022年6月1日～2025年5月31日の3年間

2. 内容

雇用環境の整備に関する事項 1-(1)-イ
<b>* 男性の子育て目的の休暇の取得推進</b> (目標1)
1. 配偶者の出産時に特別休暇(出産休暇)を1日付与し、併せて休暇取得の促進を図る。
2. 育児休暇および子の看護休暇の取得、育児短時間勤務を利用しやすい環境づくりをし、取得の促進を図る。
3. 入学式、卒業式、運動会、授業参観等学校行事およびPTA活動への参加を推奨し、有給休暇の取得や育児短時間勤務の利用の促進を図る。

### 【目標を達成するための方策と実施時期】

- 2022年6月～ 新入・中途入社社員を含め、全社員への再周知及び取得しやすい環境づくり  
2023年6月～ 育児世代の社員への気配り、声掛け等  
2024年6月～ 利用状況の確認及び対策の実施

雇用環境の整備に関する事項 1-(2)-ア
<b>* 時間外・休日労働の削減のための措置の実施</b> (目標2)
1. 管理職自らが定時退社を率先する。
2. 第1土曜、第3土曜はノー残業デーとし、周知及び励行する。

### 【目標を達成するための方策と実施時期】

- 2022年6月～ 若手社員を中心に時間外労働の削減のため、職場環境を整備する。  
2023年6月～ 時間外労働の状況をチェックし、会議等を通じて周知する。  
2024年6月～ 実施上の課題及び対策の実施

1以外の次世代育成支援対策に関する事項 2-(2)
<b>* 地域において子どもの健全な育成のための活動等を行う公共機関、NPO法人等への労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施</b> (目標3)
1. 地域の保育園、幼稚園、小学校、中学校および滋賀県、彦根市、NPO法人CESA等と連携し、子どもの職場体験学習の受入れを実施。
2. 地域行事への社員の積極的な参加を促進する。

### 【目標を達成するための方策と実施時期】

- 2022年6月～ 地域の学校・団体への周知、受入体制(パンデミック対応等)について再整備  
2023年6月～ 地域の学校・団体及び社員への地域貢献活動の定着  
2024年6月～ 実施上の課題及び対策の実施