

# 開催報告 \ 滋賀の女性を応援する/ トップセミナー&意見交換会

日時：2022年1月25日(火) 13:30~16:30

開催：オンライン

講師：社会保険労務士 高野 美代恵 氏

第一部

学び

## 今回のセミナーの目的は？

女性活躍推進は“人材確保” “生産性向上” のための経営戦略です。

企業の成長には女性活躍が欠かせません。

その為には、トップのコミットメントが最重要であることから、

トップ、管理職層を対象に意識改革に向けたセミナーを開催しました！

## どうして今、女性活躍推進なのか？



- ☑ ベテランの知恵や知識の喪失！
- ☑ 新しいアイデアが生まれにくい！
- ☑ 主力となっている労働力の減少

そうした中、就労を希望している女性と、実際に働いている女性の数にはギャップがあります。このギャップは潜在的労働力を示しており、その数は約200万人にもものぼります。企業が継続的に発展していくためには、こうした意欲ある人材の活用が不可欠です。

## 女性活躍推進の現状は・・・？

・女性の約5割が**第一子出生**で離職

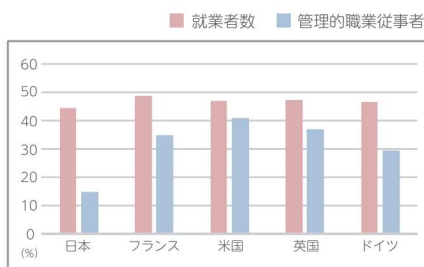
・家事・子育ての負担から、女性は非正規雇用を希望する人が**約7割**も！

※就業を希望する無業の女性

非正規で働き続けることで、キャリアアップのための経験が不足し、**マミートラックに陥る**

## 女性管理職が育たない！

日本の管理的職業に従事する女性の割合は、諸外国と比べても極端に低くなっています。



その理由としては、昇進・昇格に対する男性優先の意識や女性の家庭における負担が大きいことが挙げられます。

## 女性活躍推進を阻害しているものとは・・・？

女性の活躍推進を阻害している原因のひとつに**アンコンシャス・バイアス**があります。

この無意識の思い込みに意識を向けることが、女性活躍を推進する一歩になります！

**アンコンシャス・バイアスとは？**

無意識の思い込みのこと

例1：男性は仕事、女性は家庭という男女の役割の思い込み

例2：シニアはパソコンが苦手！

皆さんの身近にもありませんか？  
考えてみよう！

**マミートラックとは？**

マラソンのトラックに例えられ、子育て中の女性が責任の軽い仕事しか任せられず、成長の機会が不足し、昇進から外れたコースに乗ってしまうこと。



# 女性が働きやすい職場環境を整えるメリット

## □多様な視点からの商品開発

一方向からでなく、多様な視点を活用することで、それぞれのニーズに柔軟に対応した商品・サービスを生むカギとなります！

女性のアイデアから  
こんな商品が生まれた！



女性活躍を推進すれば、  
誰もが働きやすい職場になる！

管理職の負担の軽減や、長時間労働の見直し、育児が落ち着いた後の正社員登用など柔軟に対応することが大切です。その結果がダイバーシティにも繋がり、女性のみならずあらゆる人が働きやすい職場となることで、「人材確保」「生産性向上」といった組織の利益へと結び付けていきます。

## ☞ ダイバーシティとは？

人種、性別、文化、宗教、身体的特徴などにかかわらず、才能を認め合い、差別することなく社会の一員として迎え入れること。

## 💡 女性活躍を進めるポイント

「30%」を意識しよう！

女性社員や女性管理職などの少数派が30%に満たないと特別な存在として扱われ、意思決定に影響を持たなくなります。

## □健康に働ける職場環境

女性が働きやすい職場作りを考えることで、**長時間労働、過重労働の是正による健康障害**のリスクを下げることができます！

## 第二部

## 意見交換

後半は参加のみなさんで、セミナーを受けてのグループワークを行いました。その内容の一部をご紹介します！

### 働きやすい職場づくり

仕事だけに専念するという時代はもう終わりました。これからは家事・育児・介護やプライベートなど様々なことを充実してできるのが良い職場づくりではないかと考えています。

育児をしながら働きやすい制度の充実と、それを取れる環境を整備する必要があると感じました。

性別、年齢、国籍などいろんな人が職場にいることが働きやすい職場のバロメーターだと考えています。

### 職場で導入された好事例

パワードスーツを使い、女性でも重いものが持てるようにしました。その結果、シニア社員への効果もありました。

ユニセックスの制服を導入し、同じ社員なんだという意識のきっかけ作りになりました。

男性の育児休暇を今までより拡充し、取りやすいようにと定期的に男性向けにセミナーを行っています。

**CHECK** 滋賀県では、女性活躍を推進するために、こんな取り組みをしています。

まずは  
イクボス『イクボス宣言』してみませんか？

イクボス宣言とは、イクボスになっていくことを会社の内外に広く宣言することです。

**イクボスとは？**部下のワーク・ライフ・バランスを応援しながら、業績も結果を出しつつ、仕事と生活を充実させている上司（経営者・管理職）のこと。



詳しくはこちら！



滋賀県女性活躍推進企業認証制度  
について

滋賀県では、女性の活躍推進に取り組む企業・団体を応援するため、「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」を実施しています。



詳しくはこちら！