



新たなキャリアとスキルを手に入れるための意識改革!!

甲賀協同ガス株式会社

滋賀県甲賀市水口町ひのきが丘1-2
<https://www.kokakyodogas.co.jp/>
 従業員数 44名

会社概要

設立以来50年以上に渡り、地域密着の会社として、安心・安全を第一にLPガスや都市ガスなどのクリーンエネルギーの供給を通じて地域に貢献し続ける会社です。
 また、地球環境問題にも取り組み、二酸化炭素の発生が少ないLPガス・天然ガスの普及の推進や高効率のガス機器の提案など環境への負担軽減につながる環境問題への取り組みを通じ、社会に貢献することで社員の意識向上をはかり、働き甲斐とチームワークを大切にされています。



WORK PLACE REPORT 3



STAFF VOICE



業務部長
福本享司さん

これから会社が目指していることとする方向性に、社員たちをどのように向かわせるかを考え、実施していくのが私の役割だと思っています。
 そのためには、①経営層との方向性・意識の擦り合わせ、②実際の業務の効率化や生産性の向上、③新規事業等に必要ないんフラ・人材の整備の3つは欠かせない業務だと考えています。社内の人材を、男女の区別なくしっかりと評価し、育成して行きたいと思っています。

STAFF VOICE



管理課係長
石川知見さん

研修を受講して「これまでの経験すべてがキャリア」と仰っていたことが、私にとってとても印象的な言葉であり、気づきました。上司や仲間と一緒に、失敗を恐れず色々なことに挑戦し成長していけるよう、今まで以上にコミュニケーションをとり、忌憚なく意見を言いあえる関係性を築くことが必要だと実感しました。そして、誰もが、出産や育児、介護に直面しても安心して働き続けられる職場にしていきたいと思っています。

STAFF VOICE



管理課
奥村智恵さん

転職をして甲賀協同ガスに入社しました。前職とは業務内容も違いましたが、勤務形態や休日、福利厚生も充実しており、仕事と家庭の両立ができる職場環境で先輩方のサポートもあり早期に会社に馴染めました。研修を通じてコミュニケーションの大切さや、前向きに考える意識改革が必要だと実感しました。男女問わず資格取得を推奨してくれる会社なので、子育てをしながらでもキャリアアップを目指していきたいと思っています。



代表取締役社長
森永浩之さん

これまでと同じ仕事を している会社は衰退する

人口も世帯数も減少を続けて行く中で、「地域密着型」の事業展開はかえって不利になると思っています。
 地域の特色と弊社の特色を活かした「新規事業への展開」が必須であると考えており、そしてその新規事業は、社員の新たなモチベーションとスキルが必要となります。女性社員に限らず、全社員が、今の状態にとどまらず更なるステップアップを目指す会社になりたいと思っています。

「甲賀協同ガス」 がめざす姿!

新規事業の開拓やDX(デジタルトランスフォーメーション)に力を入れていきたい。事務的な業務を大幅に削減していく中、女性社員がこれまでの事務的な業務に固執するのではなく、スキルを高め、幅を広げることで、新規事業や今後会社が注力していく事業分野などで、自分たちが活躍できる場を見つけ出していく意欲をもってほしい。



アドバイザー派遣でのアクション

女性社員の意識改革研修の実施

これまでの業務ではない「別のスキル」が必要となる新たな業務を自ら切り開くための意識改革を促す研修を実施した。
 研修の中では、業務以外での子育てや介護の経験も、自らのキャリアとして社内での変革や業務に活かしていくことが重要であることから、そのポイントやコツを紹介した。



さらにステップアップするためのポイント

- ① 管理職(直上司)による女性社員の育成がポイント!!**
 育成の趣旨や今後求められるスキルを分かりやすく伝え、個々の部下の特性を理解した上で、特性を活かしたスキル習得や習得のための具体的手法等を提案し、話し合うことが重要です。
- ② 人事評価制度の見直しがポイント!!**
 現在行っている、業務を評価するカテゴリーと、ステップアップ(昇級:管理職等への登用等)するための能力を評価するカテゴリーに分離しての評価が必要です。
 人事評価は現在の業務遂行評価に偏りがちですが、キャリアアップに対しての評価を積極的に取り入れるとバランスも取れ、会社の今後の方針にも合致したものとなります。