

近江鉄道株式会社
一般事業主行動計画(第6期)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日 ~ 2026年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：有給休暇取得率を2026年までに60%以上とする。

<対策>

- 2021年4月～ 年次有給休暇取得管理簿の運用をもとに取得状況を把握する
- 2021年4月～ 本社従業員に対して年次有給休暇取得推進日を設定
- 2021年5月～ 夏期休暇制度により、各部署において連続3日以上の子假取得
計画を策定・周知する
- 2021年7月～ 従業員に夏季休暇を取得させる
- 2021年9月～ 取得状況を所属長に配信
- 2022年以降同様

目標2：育児休業取得率を2026年までに25%以上とする。

<対策>

- 2021年4月～ 育児休業制度概要と利用実態のPR強化
男性の育児休業取得に関する情報の周知
- 2021年8月～ 育児休業復帰プログラム制度の内容を検討する
- 2021年10月～ 育児休業復帰プログラム制度の実施
- 2022年3月 育児休業準備復帰セミナーの参加
- 2022年4月以降 育児休業復帰プログラム制度の実施