

株式会社創 一般事業主行動計画（第1回）

株式会社創が譲受した有限会社でじまむワーカーズが平成20年の登録時からのミッションである「女性が家庭と仕事を両立できる会社であり続けるため、結婚、出産、復帰、育児、介護等様々な状況下における支援」を弊社が受け継ぎ、時代に応じた内容に改良し、社員全員の仕事と生活の調和の実現を目指し、行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年3月1日から令和6年2月29日までの2年間

2. 内容

子育てと介護を行う社員の職業生活と家庭生活の調和を支援するための能力開発と雇用形態の整備を行う。

- ◆目標1 柔軟な働き方である時短勤務・在宅勤務・週休等をさらに多くの社員に適用できるよう改善する。

<対策>

令和4年3月～ 在宅勤務時における情報交換方法や時間管理方法についての検討と推進を図る。

- ◆目標2 育児休業中の社員の職業能力の開発・向上を実施する。

<対策>

令和4年3月～ 育児休業中に社内全体会議等への参加による情報交換の機会を設ける。
セミナーや研修費用の補助制度を設ける。

- ◆目標3 子育てと介護を行う男性社員における育児休業・介護休業の取得を推進する。

<対策>

令和4年3月～ 社内会議や社内共有SNSにて制度説明と取得への周知を図る。

- ◆目標4 年次有給休暇の計画的取得に取り組む。

<対策>

令和4年3月～ 年次有給休暇の取得状況の調査を行い、計画的取得を進める。