

社員が働きやすい環境を作るための環境の見直しを行う

1 計画期間 2022年3月1日から2027年2月28日までの5年間

2 内 容

- 目標1 社員が地域社会や学校などの行事に積極的に参加できるよう、
年次有給休暇の有効利用を促進する。
【目標を達成するための方策と実施期間】
2022年2月～ 周知内容の検討
2022年3月～ 社内メール・会議などを通じた全社員への周知
- 目標2 社員が私生活を充実させるよう「アニバーサリー休暇」を登録し、
年次特別休暇の有効利用を促進する。
【目標を達成するための方策と実施期間】
2022年2月～ 周知内容の検討
2022年3月～ 社内メール・会議などを通じた全社員への周知
- 目標3 インターンシップやトライアル雇用などを通じた若年者の
安定就労・自立した生活の推進を促進する。
【目標を達成するための方策と実施期間】
2022年2月～ ハローワーク・転職サイトへの登録
2022年3月～ 随時面接などで対応する
- 目標4 地域社会への貢献
【目標を達成するための方策と実施期間】
2022年2月～ 青少年を守る店・子供110番の家 の再確認
2022年3月～ 会社周辺での登下校の生徒さんの見守り
2022年3月～ 会社前のバス停留所の思いやりベンチの設置・管理