

# 働きやすい職場づくりに向けた取組内容

法人名：有限会社ヒューマンケアあゆみ

登 録 要 件	該 当	主な取組内容(事業者PR)
1. 県内で介護保険サービスを経営している。	<input type="radio"/>	—
2. 介護職員処遇改善加算Ⅰを算定している。	<input type="radio"/>	—
3. 介護職員等特定処遇改善加算を算定している。	<input type="radio"/>	—
4. 次の資質向上要件を満たしている。		
職員の資質向上に向けた初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケア (1) 研修などの受講支援制度(代替職員確保含む)や複数事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度を有している。	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・経験者、未経験者を問わず、年間計画に基づいた研修受講を支援し、スキルアップ目指しています。</li> <li>・介護福祉士等の国家資格取得、スキルアップのための資格取得に向けた研修費用の助成や教材の貸し出し、既資格取得者が講師になっての勉強会も行っていきます。</li> <li>・医療との連携を視野において、喀痰吸引等研修にも取り組んでいます。</li> <li>・外部研修への参加希望や自主研修計画の支援を行います。</li> </ul>
(2) 研修受講等と連動した人事考課制度を有している。	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士の資格取得者には資格手当としての昇給があります。</li> <li>・登録職員からの正規職員への登用には介護福祉士資格が必須です。</li> </ul>
5. 次に掲げる労働環境要件のうち、いずれかを満たしている。		
(1) 次世代育成対策推進法第13条に基づき、「基準に適合する一般事業主」の認定を受けている。	—	—
(2) 以下の項目のうち、4項目以上を満たしている。	<input type="radio"/>	
① メンター制度を導入している。	<input type="radio"/>	・経験豊富なリーダーヘルパーが同行指導や研修に関すること等の相談に応じます。
② 年次有給休暇を計画的に付与する制度を有している。	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・年次有給休暇の取得率は極めて高い事業所です。</li> <li>・年次有給休暇希望日と月毎に年次有給休暇の取り易い日を(本人の希望日を聞き取り)割り振る方法を取っています。</li> </ul>
③ 年次有給休暇を半日単位、時間単位で取得できる制度を有している。	<input type="radio"/>	・一日単位での取得希望が大多数となっていますが、就業規則で半日単位、時間単位の取得も可能としています。
④ 有給である複数の特別休暇制度を有している。	<input type="radio"/>	・「結婚休暇」「出産休暇」「忌引き」等の一般的な特別休暇の他、研修参加のための休暇制度があります。
⑤ 所定外労働時間の縮減に努めている。	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上司による承認方式により、必要最小限の時間外勤務とするとともに、特定の職員への偏りがなく、上限を超えないよう管理しています。</li> <li>・事業所の性質上、所定外労働は無くせないものであるが、特定の職員への偏りがなく、また上限を超えないよう月毎に把握しています。</li> </ul>
⑥ ICT活用による業務省力化や負担軽減に向けた介護ロボット、リフト等の介護機器を導入している。	—	—
育児休業、介護休業、この看護休暇など、育児・介護休業法で義務付けられた制度以外の育児や介護と仕事に両立の支援のための支援策を有している。	—	—
6. すべての介護職員に、介護福祉士等の届出制度への届出を勧奨している。	<input type="radio"/>	チラシにて、全職員に周知しています。
7. 介護職員のチームリーダーを配置し、処遇評価を行っている。	<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーヘルパーには介護福祉士であって各種研修受講、経験年数を考慮の上、その任にふさわしい者を選任し、手当による処遇評価を行うとともに、サービス提供責任者にも手当による処遇評価を行っています。</li> <li>・リーダーヘルパーには介護福祉士であって各種研修受講、経験年数を考慮の上、その任にふさわしい者を選任し、手当による処遇評価を行うとともに、サービス提供責任者にも手当による処遇評価を行っています。</li> </ul>