

WORK PLACE REPORT ②

社員の幸せから日本一の健幸企業をめざして

株式会社 エフアイ

滋賀県栗東市安養寺6-1-44
エフアイビル2F
TEL.077-551-2531
https://www.efuai.co.jp/
従業員数39名(女性比率87%)



日本一の健幸サービス業をめざす、という株式会社エフアイは、時代の変革に合わせて企業を“健康”にする組織風土デザインや女性向けの健康体操教室「カーブス」の運営、整体によるケアを3本柱として事業を進め、滋賀県中小企業家同友会の「滋賀でいちばん大切にしたい会社」も三年連続で受賞。また、女性が多く働く企業でもあり、働く女性の事情に合わせた働き方を早くから進め、滋賀県女性活躍推進企業として、制度ができた平成27年より認証されているリーディングカンパニーです。



STAFF VOICE



三方よし事業部マネージャー
奥村千恵さん

大手人材派遣会社に20年勤務後現職に就いて、驚いたのが人材を大切にすること。だから社員みんなが純粋に仕事がんばろうと思える会社です。これからもハッピートライアングル(三方よし)を広めたいと思っています。



STAFF VOICE



三方よし事業部・コーチ
河合 未寿喜さん

当社は「やりたいことにチャレンジさせてくれる」企業。私も当初はジムのインストラクターで、希望して店長、現在は企業向けのご支援をする部署でチャレンジ中です。人や企業が元気になることがパワーの源です!



STAFF VOICE



専務取締役
杉本 有紀さん

認証企業の申請業務が、他の業務に追われてなかなか進める事が出来ずいたのですが、アドバイザー派遣をしていただき自社の課題が明確になった事で改善策も具体的に打ち出す事が出来、大変助かりました。ありがとうございます。



男女ともに働きやすい
職場づくりが社員の幸せを実現する

代表取締役社長 北野 裕子さん

事業の発展にはお客様に感動を与え続ける事が大切です。だから、感動を人に与えるためにはまずはスタッフ自身が幸せであって欲しいと思います。そのためのひとつには仕事を充実させる事。人生において、仕事を充実させる事は自立や自己実現に繋がり、それが幸せにも繋がっていくものだと思います。今回のアドバイザー派遣を受けて当社は女性が働きやすい職場環境だと再確認できましたが、それをさらに推し進め、事業のさらなる発展を目指し、「規定化」や「男性の働き方」にも取り組んでいこうと思います。

STEP. 01

現状からさらなる高みを目指す

北野代表はじめ、社員も女性が多数在籍し、女性の働きやすい職場環境はかなり整っている。さらにより良い職場環境を実現するには、一人ひとりの社員の事情に寄り添うこと。そしてさらに働きやすいと感じてもらえるには、何が必要なのかを社員から抽出し把握すること。また、男性社員の働きやすさを置いてけぼりにしないよう、男性の働き方にも目を向けていくこと。

STEP. 02

そのための具体的方策は…

個別のニーズを集めて、会社としてできることがあるか検討してみる。また、たとえば保育園送迎のための遅刻早退や学校行事などの配慮は慣習として個別に対応しているが「配慮」ではなく「規定」とすることで、不公平感がなくなる。ニーズや慣習も、一つひとつ集積・抽出・検討して「規定化」すること。またそれを社員全員に周知できる形にすることで、不公平感の払拭や誰でも利用しやすい制度作りができる。

アドバイザーからのヒント

- 社員のニーズを、それも本当の声をしっかりと聴きとることが大切です!

なるほど!
今の状態を知ることで改善点が見えてくるのね!



STEP. 03

目指すべき方針は?

滋賀県女性活躍推進企業認証の3つ星取得と厚生労働大臣の「えるぼし」認定を目指し、まずは、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定していく。その中で、働き方にメリハリをつけるための「有給休暇消化率80%の目標設定」、柔軟な体制づくりのための余裕を生み出す「営業時間に合わせたパート社員の配置」と「新入社員の育成に向けた取組の強化」、男性の働き方を変えるための「男性育休取得に向けた啓発」を行っていく。

みんながより気持ちよく働ける職場をめざしましょう

