

最先端技術は女性活躍推進を後押しする！！



株式会社サンキ

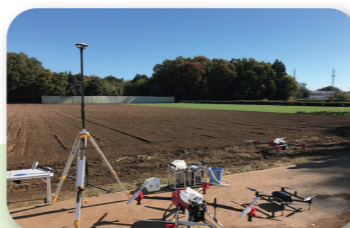
滋賀県栗東市手原 5 丁目 7 番 27 号
TEL.077-554-8300
<https://y-sanki.co.jp/>

従業員数 21 人
(女性比率 9.5%)

当社は、建設業界の草分けとして平成 8 年の創業以来、技術力と創造力で社会のニーズに対応し発展して参りました。

現在では、公共測量、工事測量はもとより、コンサルタント事業や総合建設業を実施しているほか、その範囲を拡大し総合的に高度な技術力と豊富なノウハウをもってサービスをご提供しております。

当社はこれからもお客様と共に、より高度で最新の技術及び品質・サービスを提供し、地域貢献・社会貢献を大きく掲げ、社会から信頼される企業を従業員と共に目指して参ります。



アドバイス前の課題意識

課題は「人材不足」。男女問わず「現場で働く技術者」が不足しており、受注業務を増やしていくためにも「採用」「教育」「定着」は喫緊の課題である。AI や先端技術の導入を進めてきているがそれを担う次の世代の技術者を採用し育てていきたい。



アドバイス内容

「人材不足」解消のためにまずは「採用募集」に対する「応募者」を増やしていくことを考えねばならない。これからは「測量」や「土木工事」の現場は男性だけを現場技術者の対象にしてはいる数は明らかに不足する。この会社の特徴は「AI 化」「先端技術ドローンによる測量」である。これまで女性が不向きとされてきた「現場に入る」ことをしなくても技術者として活躍できる環境である。まずはここをアピールして採用活動を行う。例えば、「現場作業が少ない現場技術者」「AI を駆使した男女区別なくできる業務」「男女ともに働き続けられる職場環境」等を採用募集の際に強くアピールすることをアドバイスした。また、女性の社員が入ってきても「男性管理職」や「男性先輩社員」の意識が旧態依然としていては女性の就労継続が難しい。そこで男性社員の意識変革を先ずやるべきとアドバイスし「女性活躍推進の本当の意味」を伝えるセミナーを実施した。

STAFF VOICE



営業部 課長
福井 隆志さん

人材不足は、どこの会社も今後課題になってくると思います。株式会社サンキでも、4名の外国人が活躍しています。建設業だから女性の雇用が難しいではなく労働人口が減少している中、発想を変えて積極的に国籍・性別関係なく雇用していく必要性を感じました。誰にでも働きやすい環境作り、強い組織作りをしていく為にも幹部を中心に社員一同、挑戦・成長を続けたいです。

STAFF VOICE



技術部 測量課
那須 卓朗さん

受講前はワークライフバランスと女性活躍推進がどのように関係しているのか疑問でしたが、講師の方の実体験から無駄な残業を減らし、性別国籍にとられることなく、多様性の中で仕事の生産性を高めることが仕事、私生活のバランスをとることだと分かりやすく実感できました。今後、新入社員の方を迎えるにあたって社員一丸となって生産性の向上に努めていきます。

STAFF VOICE



管理部 課長
大石 陽子さん

性別・年齢・経験・国籍に関わらず、頑張りを認めてくれる人がいるというのは幸せなことだと思います。私にとってサンキは仕事が好きだと実感させてくれる会社です。育児、介護等が両立できる制度を整え、誰もが長く働き続けられる会社・働きたい会社にしていくよう尽力していきます。「会社を良くしたい」その思いを率先して行動に移し、皆を引っ張っていきけるように頑張ります。



代表取締役
密山 龍男さん

近年では、少子高齢化による労働力人口の不足が見込まれており、建設業界の中でも深刻な問題となっております。しかし、これから建設業界における女性の活用や活躍する仕事を当社は促進したいと考えております。現在当社では2名の女性が正社員で働いており、1名は幹部として会社の成長のために尽力してもらっております。そして、幹部にしたきっかけは、「会社に対する想い」「会社に対する自身の行動」が他の社員よりも優れていたことが決め手です。それに家庭と両立しながら幹部の仕事をしてもらっていることにいつも感謝しております。今後は、測量技術者、建設施工管理技術者、営業を育成し、性別に関わらず仕事ができる環境を構築していきたいと思っております。また、就労経験がありながら、結婚、育児等により一度離職され再就職を希望されている方にも、その経験を活かした働く場所の提供をし、少しでも多くの雇用を促進できればと思っております。

アドバイザーからのコメント

最先端技術を駆使し、これまでの土木や測量の現場と全く違った労働環境で、生き活きと働く女性技術者が多く在籍し、それが広く社会にアピールできている将来像が期待できる。最先端の技術は「労働の質」を変え、女性活躍推進や働き方改革によって実現した「誰もが働きやすい会社」は「就労の継続」を約束する。「労働の質」が変わり、「誰もが働きやすい」会社となることを期待している。

