1)作成例

令和〇年度　　○○○○○学校　保健室経営計画　　　養護教諭○○○○

|  |
| --- |
| 学　校　教　育　目　標 |
|  |

|  |
| --- |
| 学　校　経　営　方　針  学校経営方針の中から保健安全にかかわる部分を記載する |
|  |

|  |
| --- |
| 学校保健目標 |
| 教育目標の達成に向けて学校保健の分野ではどのような力を児童生徒に身に付けさせるのかを記載する |

学校保健計画の重点目標との整合性を図る。

＊児童生徒の実態をとらえ、データ（数値等）を取り入れながら児童生徒の実態が

具体的にわかるように記載する。

＊推測や指導観は入れず、事実を記載する。

（例）

日常的な健康観察の結果

　　　定期健康診断の結果

　　　保健室来室状況の分析

　　　各種の調査結果等

　　　健康相談・保健指導の記録　　等

児童生徒の主な健康課題

学校保健目標における年度の重点目標を一つから二つ記載する。（短期目標）

|  |
| --- |
| 重　点　目　標 |
|  |

　　　　到達度：１よくできた　２ほぼできた　３あまりできなかった　４まったくできなかった

＊到達度は4件法で評価する

＊いつ

（例）実施後・学期末・年度末

＊だれから

（例）児童生徒・教職員・保護者・学校保健委員会参加者

＊方法

（例）ワークシート・アンケート・聞き取り・評価シート

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 保健室経営目標  「〇〇をして～の充実を図る」の表記を用いると分かりやすい。どのような手立てで取り組むのかを大枠でとらえ目標に入れこむ。  個人の目標ではないので「～に努める」の表現は使わない | 具体的な方策  （評価の観点） | 自　己　評　価 | | 他　者　評　価 | | | | |
| 到　達　度 | 理由  ／今後に向けて | いつ | だれから | 方法 | 到達度 | 意見・助言等 |
|  |  | １  ２  ３  ４ |  |  |  |  | １  ２  ３  ４ |  |
|  | １  ２  ３  ４ |  |  |  |  | １  ２  ３  ４ |  |
|  | １  ２  ３  ４ |  |  |  |  | １  ２  ３  ４ |  |

≪評価の観点について≫

〇具体的な方策を実施できたか

〇実践の中で狙いを達成できたか　＊評価の観点は１～３つくらいまでとする

|  |  |
| --- | --- |
| 保健室経営目標に対する総合評価 | １　　　２　　　３　　　４ |

各方策の到達度を総合した評価を4件法で評価する

|  |
| --- |
| （総評と次年度への課題）  養護教諭が行う自己評価と関係者による他者評価を総合し、1年間の実践の総評を文章標記し、次年度に生かす |

　　　　　　　　【参考：保健室経営計画作成の手引き（公益財団法人日本学校保健会）】