

次期男女共同参画計画・女性活躍推進計画の策定に向けた論点整理

資料4

現計画における取組

家庭・地域における男女共同参画の推進

- ・男女共同参画教育の推進
- ・男性の家事育児等参画促進
- ・学生へのライフ&キャリア教育

働く場における男女共同参画の推進

- ・女性の再チャレンジ支援
- ・仕事と子育ての両立支援
- ・企業での女性登用等の促進

男女の人権尊重と安心して暮らせる社会づくり

- ・DV・性暴力被害者への総合的支援
- ・デートDV防止啓発
- ・ひとり親家庭等の困難への支援

計画の総合的な推進

取組成果

- ・性別役割分担意識の改善傾向
- ・男性の家事育児参画意識の高まり
- ・保育・介護サービスの整備・拡充
- ・子育て世代の女性の就業率の向上
- ・働きやすい環境整備に取り組む企業の増加
- ・DV・性暴力等被害者支援の強化

滋賀県の現状

- ・生産年齢人口の減少・若年女性の転出超過
- ・共働き世帯、高齢・単身世帯の増加
- ・様々な場面での性別役割分担の残存
- ・保育・介護サービスのニーズ増大
- ・企業や地域での女性リーダーの不足
- ・性別による進路選択・就職の偏り
- ・女性の非正規雇用の多さ
- ・様々な分野・業種での人手不足
- ・働く場での取組途上
- ・仕事か家庭か二者択一の現実
- ・女性に対する暴力への問題意識の高まり
- ・ひとり親家庭の増加

滋賀県の課題

- ・「男性は仕事、女性は家庭」という意識の払しょく
- ・各分野での女性リーダーの育成・登用
- ・男女問わず家庭参画できる働き方・職場環境づくり
- ・保育や介護のサービスの量・質の充実
- ・男性の家庭参画に向けた意識啓発・実践能力の向上
- ・将来世代に性別バイアスを植え付けない環境づくり
- ・男女間の人権尊重に向けた教育・啓発
- ・困難を抱える人への相談支援の充実
- ・地域の男女共同参画の担い手の育成
- ・地域のさまざまな主体との連携

次期計画における取組方向

- ① 根強い性別役割分担の慣行の見直し：一人ひとりの違いを認め合う価値観の浸透とジェンダー視点の主流化
- ② 各分野での女性の登用、意思決定過程への参画の促進：あらゆる分野での実質的なダイバーシティの進展
- ③ 働き方の見直しに向けた取組の実践：一人ひとりの多様な生き方・働き方の実現
- ④ 困難を抱える人への必要な支援の提供：さまざまな困難を抱える人へのきめ細やかな支援
- ⑤ 市町をはじめさまざまな主体との連携強化による全県での取組の展開
- ⑥ SDGsの達成に向けた男女共同参画・女性活躍の取り組みの加速