

II. 調查結果

【労働者、管理職者の男女の割合】

（１）正規社員の男女の割合 【設問０２】

正規社員における男女の割合は、男性が 73.3%、女性が 26.7%となっている。正規社員のうち、事務職における男女の割合は、男性が 57.2%、女性が 42.8%となっており、事務職以外における男女の割合は、男性が 77.9%、女性が 22.1%となっている。

表 1 正規社員における男女の割合

	正規社員における 男女の割合			事務職			事務職以外		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
全体	73.3% (11,408)	26.7% (4,158)	100.0% (15,566)	57.2% (1,999)	42.8% (1,496)	100.0% (3,495)	77.9% (9,409)	22.1% (2,662)	100.0% (12,071)
30人以上*	74.1% (10,386)	25.9% (3,635)	100.0% (14,021)	59.3% (1,822)	40.7% (1,248)	100.0% (3,070)	78.2% (8,564)	21.8% (2,387)	100.0% (10,951)
10～29人	66.0% (988)	34.0% (509)	100.0% (1,497)	42.2% (176)	57.8% (241)	100.0% (417)	75.2% (812)	24.8% (268)	100.0% (1,080)
30～49人	62.6% (632)	37.4% (378)	100.0% (1,010)	34.6% (64)	65.4% (121)	100.0% (185)	68.8% (568)	31.2% (257)	100.0% (825)
50～99人	69.1% (957)	30.9% (428)	100.0% (1,385)	50.0% (160)	50.0% (160)	100.0% (320)	74.8% (797)	25.2% (268)	100.0% (1,065)
100～299人	70.7% (2,485)	29.3% (1,029)	100.0% (3,514)	62.1% (560)	37.9% (342)	100.0% (902)	73.7% (1,925)	26.3% (687)	100.0% (2,612)
300～999人	65.1% (1,497)	34.9% (804)	100.0% (2,301)	60.3% (369)	39.7% (243)	100.0% (612)	66.8% (1,128)	33.2% (561)	100.0% (1,689)
1,000人以上	82.9% (4,815)	17.1% (996)	100.0% (5,811)	63.7% (669)	36.3% (382)	100.0% (1,051)	87.1% (4,146)	12.9% (614)	100.0% (4,760)
建設業	84.8% (939)	15.2% (168)	100.0% (1,107)	45.6% (104)	54.4% (124)	100.0% (228)	95.0% (835)	5.0% (44)	100.0% (879)
製造業	82.6% (6,373)	17.4% (1,344)	100.0% (7,717)	70.7% (1,127)	29.3% (467)	100.0% (1,594)	85.7% (5,246)	14.3% (877)	100.0% (6,123)
運輸・ 通信業	85.2% (512)	14.8% (89)	100.0% (601)	65.3% (109)	34.7% (58)	100.0% (167)	92.9% (403)	7.1% (31)	100.0% (434)
卸売・ 小売業	77.5% (1,187)	22.5% (345)	100.0% (1,532)	20.5% (58)	79.5% (225)	100.0% (283)	90.4% (1,129)	9.6% (120)	100.0% (1,249)
金融・ 保険業	56.5% (313)	43.5% (241)	100.0% (554)	52.6% (213)	47.4% (192)	100.0% (405)	67.1% (100)	32.9% (49)	100.0% (149)
飲食店、 宿泊業	70.8% (293)	29.2% (121)	100.0% (414)	81.2% (56)	18.8% (13)	100.0% (69)	68.7% (237)	31.3% (108)	100.0% (345)
医療、 福祉	29.1% (544)	70.9% (1,325)	100.0% (1,869)	28.8% (63)	71.2% (156)	100.0% (219)	29.2% (481)	70.8% (1,169)	100.0% (1,650)
教育、 学習支援業	65.3% (436)	34.7% (232)	100.0% (668)	56.6% (163)	43.4% (125)	100.0% (288)	71.8% (273)	28.2% (107)	100.0% (380)
サービス業	73.5% (811)	26.5% (293)	100.0% (1,104)	43.8% (106)	56.2% (136)	100.0% (242)	81.8% (705)	18.2% (157)	100.0% (862)

※（）内は人数

*企業規模 30人以上

(2) 非正規社員および派遣労働者の男女の割合 【設問02】

非正規社員では、男性が30.9%、女性が69.1%となっている。また、派遣労働者においては、男性が65.3%、女性が34.7%となっている。

表2 非正規社員と派遣労働者における男女の割合

	非正規社員 における男女の割合			派遣労働者 における男女の割合		
	男性	女性	計	男性	女性	計
全体	30.9% (3,494)	69.1% (7,805)	100.0% (11,299)	65.3% (815)	34.7% (434)	100.0% (1,249)
30人以上*	32.1% (3,259)	67.9% (6,895)	100.0% (10,154)	66.6% (771)	33.4% (386)	100.0% (1,157)
10～29人	19.8% (216)	80.2% (877)	100.0% (1,093)	30.9% (21)	69.1% (47)	100.0% (68)
30～49人	29.6% (154)	70.4% (366)	100.0% (520)	58.6% (51)	41.4% (36)	100.0% (87)
50～99人	32.5% (378)	67.5% (785)	100.0% (1,163)	59.0% (46)	41.0% (32)	100.0% (78)
100～299人	32.0% (610)	68.0% (1,295)	100.0% (1,905)	53.3% (160)	46.7% (140)	100.0% (300)
300～999人	29.1% (502)	70.9% (1,225)	100.0% (1,727)	55.3% (94)	44.7% (76)	100.0% (170)
1,000人以上	33.4% (1,615)	66.6% (3,224)	100.0% (4,839)	80.5% (420)	19.5% (102)	100.0% (522)
建設業	66.7% (60)	33.3% (30)	100.0% (90)	45.5% (10)	54.5% (12)	100.0% (22)
製造業	38.9% (918)	61.1% (1,443)	100.0% (2,361)	70.6% (666)	29.4% (278)	100.0% (944)
運輸・ 通信業	37.5% (115)	62.5% (192)	100.0% (307)	59.7% (37)	40.3% (25)	100.0% (62)
卸売・ 小売業	25.9% (427)	74.1% (1,223)	100.0% (1,650)	52.6% (10)	47.4% (9)	100.0% (19)
金融・ 保険業	31.3% (30)	68.8% (66)	100.0% (96)	12.5% (1)	87.5% (7)	100.0% (8)
飲食店、 宿泊業	30.7% (1,088)	69.3% (2,457)	100.0% (3,545)	48.6% (18)	51.4% (19)	100.0% (37)
医療、 福祉	15.7% (256)	84.3% (1,371)	100.0% (1,627)	28.6% (6)	71.4% (15)	100.0% (21)
教育、 学習支援業	32.6% (141)	67.4% (291)	100.0% (432)	6.5% (4)	93.5% (58)	100.0% (62)
サービス業	38.5% (459)	61.5% (732)	100.0% (1,191)	85.1% (63)	14.9% (11)	100.0% (74)

※ () 内は人数

* 企業規模 30 人以上

(3) 管理職者の男女の割合 【設問03】

管理職者の男女の割合は、男性が85.8%、女性が14.2%となっている。企業規模30人以上の事業所においては、男性が88.9%、女性が11.1%となっている。

表3 管理職者の男女の割合

	管理職全体における男女の割合		役員における男女の割合		部長相当職における男女の割合		課長相当職における男女の割合		係長相当職における男女の割合	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体	85.8% (2,220)	14.2% (367)	77.8% (508)	22.2% (145)	89.5% (502)	10.5% (59)	88.1% (1,210)	11.9% (163)	84.0% (1,182)	16.0% (225)
30人以上*	88.9% (1,861)	11.1% (233)	84.8% (330)	15.2% (59)	91.9% (430)	8.1% (38)	89.0% (1,101)	11.0% (136)	85.7% (1,088)	14.3% (181)
10～29人	72.8% (345)	27.2% (129)	67.6% (171)	32.4% (82)	77.8% (70)	22.2% (20)	79.4% (104)	20.6% (27)	68.2% (90)	31.8% (42)
30～49人	77.4% (206)	22.6% (60)	77.8% (84)	22.2% (24)	85.0% (51)	15.0% (9)	72.4% (71)	27.6% (27)	83.3% (55)	16.7% (11)
50～99人	82.0% (278)	18.0% (61)	80.3% (102)	19.7% (25)	85.5% (53)	14.5% (9)	82.0% (123)	18.0% (27)	77.7% (87)	22.3% (25)
100～299人	90.0% (477)	10.0% (53)	94.3% (99)	5.7% (6)	90.8% (118)	9.2% (12)	88.1% (260)	11.9% (35)	86.8% (256)	13.2% (39)
300～999人	87.4% (333)	12.6% (48)	92.5% (37)	7.5% (3)	92.9% (78)	7.1% (6)	84.8% (218)	15.2% (39)	79.9% (231)	20.1% (58)
1,000人以上	98.1% (567)	1.9% (11)	88.9% (8)	11.1% (1)	98.5% (130)	1.5% (2)	98.2% (429)	1.8% (8)	90.5% (459)	9.5% (48)
建設業	87.3% (303)	12.7% (44)	75.7% (78)	24.3% (25)	93.6% (73)	6.4% (5)	91.6% (152)	8.4% (14)	93.0% (146)	7.0% (11)
製造業	94.4% (944)	5.6% (56)	81.6% (120)	18.4% (27)	98.2% (215)	1.8% (4)	96.1% (609)	3.9% (25)	91.7% (595)	8.3% (54)
運輸・ 通信業	91.6% (76)	8.4% (7)	83.3% (25)	16.7% (5)	100.0% (20)	0.0% (0)	93.9% (31)	6.1% (2)	83.3% (25)	16.7% (5)
卸売・ 小売業	86.2% (244)	13.8% (39)	70.4% (50)	29.6% (21)	93.3% (56)	6.7% (4)	90.8% (138)	9.2% (14)	85.1% (120)	14.9% (21)
金融・ 保険業	87.8% (137)	12.2% (19)	87.5% (42)	12.5% (6)	90.0% (27)	10.0% (3)	87.2% (68)	12.8% (10)	65.3% (49)	34.7% (26)
飲食店、 宿泊業	87.8% (86)	12.2% (12)	81.3% (26)	18.8% (6)	85.7% (18)	14.3% (3)	93.3% (42)	6.7% (3)	89.1% (98)	10.9% (12)
医療、 福祉	49.3% (140)	50.7% (144)	66.7% (64)	33.3% (32)	47.8% (32)	52.2% (35)	36.4% (44)	63.6% (77)	40.2% (43)	59.8% (64)
教育、 学習支援業	85.7% (72)	14.3% (12)	76.5% (13)	23.5% (4)	89.5% (17)	10.5% (2)	87.5% (42)	12.5% (6)	75.0% (27)	25.0% (9)
サービス業	86.5% (218)	13.5% (34)	82.6% (90)	17.4% (19)	93.6% (44)	6.4% (3)	87.5% (84)	12.5% (12)	77.5% (79)	22.5% (23)

※ここでは、管理職は課長相当職以上のことをいう

※ () 内は人数

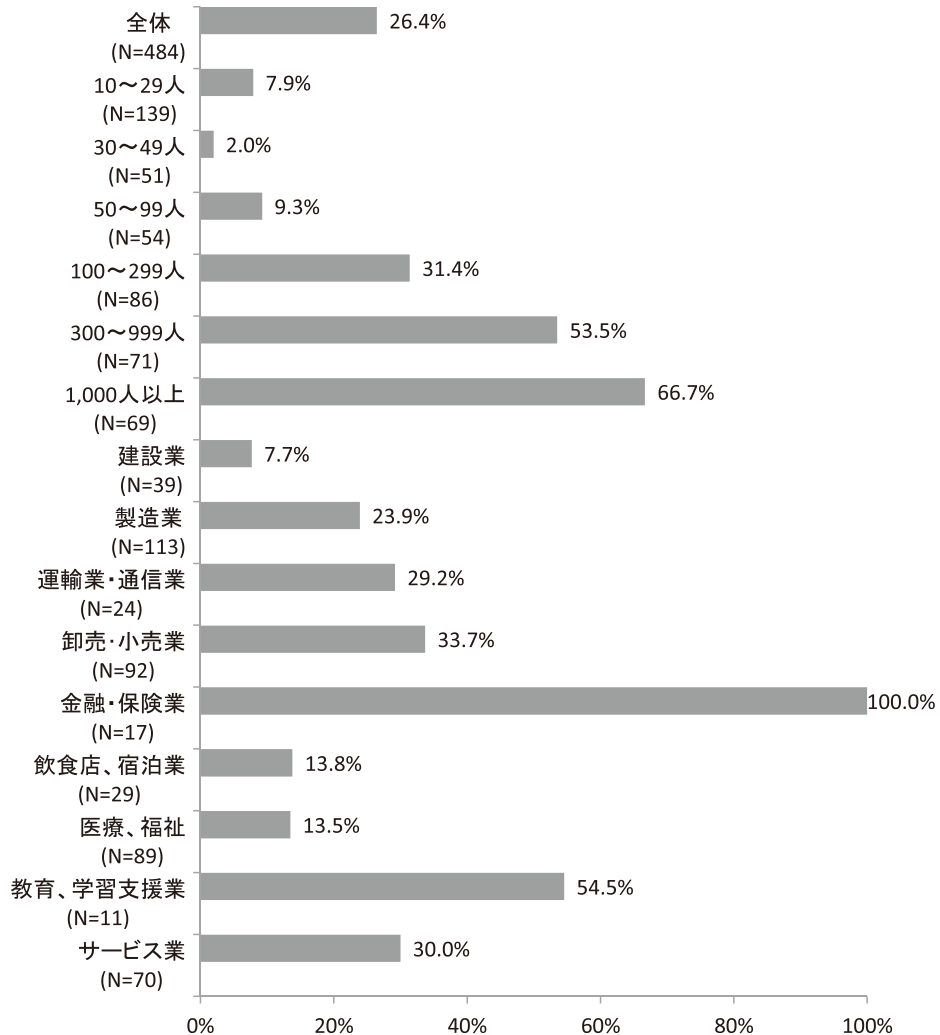
* 企業規模30人以上

【労働組合】

（４）労働組合の有無 【設問０４】

労働組合がある事業所の割合は 26.4%で、前年の 27.4%に対し、1ポイント下回っている。

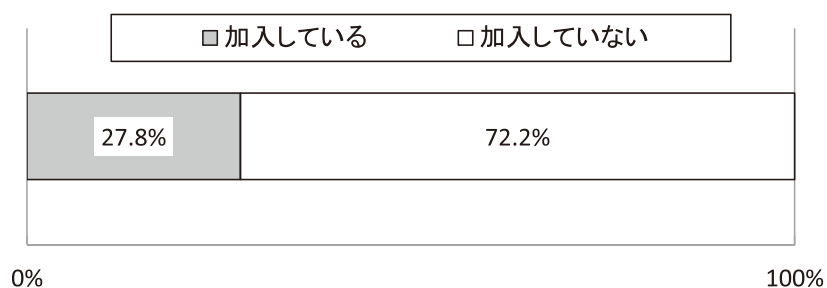
図 1 労働組合がある事業所の割合（全体・企業規模別・産業別）



（５）労働組合への非正規社員の加入状況 【設問０５】

（４）で労働組合が「ある」と回答した事業所の中で、非正規社員も労働組合へ加入している事業所の割合は 27.8%であり、前年の 32.6%に対し、4.8ポイント下回っている。

図 2 労働組合への非正規社員の加入状況（全体 N=126）



【休日・休暇制度】

(6) 週休制の形態 【設問06】

週休制の形態については、「その他の週休2日制」を採用している事業所が42.2%と最も高く、次いで「完全週休2日制」が40.5%となっている。

図3 週休制の形態（全体 N=462）

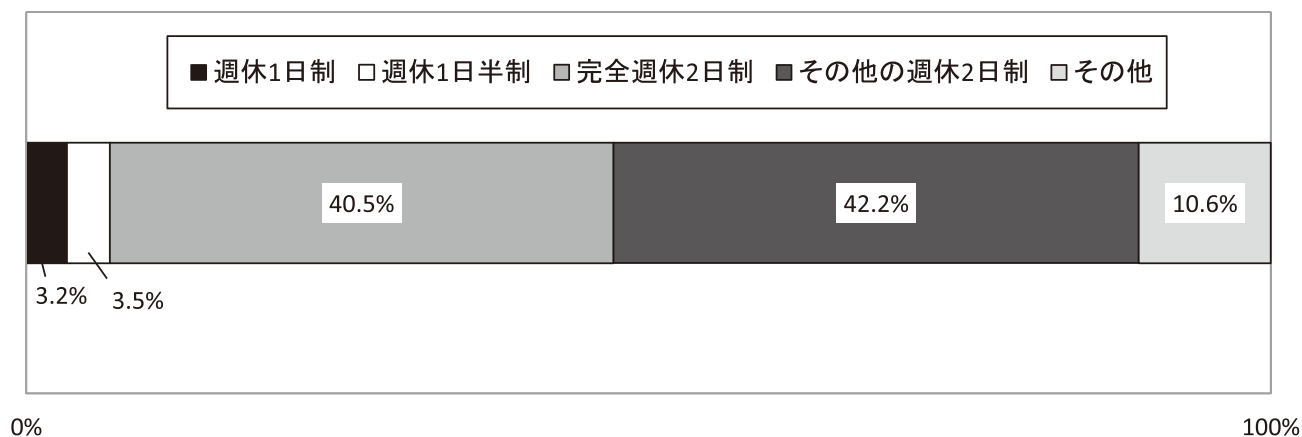


表4 週休制の形態

	有効回答 事業所数	週休 1日制	週休 1日半制	完全週休 2日制	その他の 週休2日制	その他	計
全体	462	3.2%	3.5%	40.5%	42.2%	10.6%	100.0%
10～29人	132	8.3%	7.6%	36.4%	41.7%	6.1%	100.0%
30～49人	49	2.0%	2.0%	38.8%	46.9%	10.2%	100.0%
50～99人	54	3.7%	0.0%	31.5%	55.6%	9.3%	100.0%
100～299人	85	0.0%	1.2%	43.5%	47.1%	8.2%	100.0%
300～999人	64	0.0%	1.6%	43.8%	40.6%	14.1%	100.0%
1,000人以上	69	1.4%	2.9%	53.6%	20.3%	21.7%	100.0%
建設業	39	15.4%	2.6%	15.4%	61.5%	5.1%	100.0%
製造業	113	0.9%	1.8%	46.0%	43.4%	8.0%	100.0%
運輸業・通信業	23	0.0%	0.0%	21.7%	65.2%	13.0%	100.0%
卸売・小売業	80	1.3%	2.5%	27.5%	52.5%	16.3%	100.0%
金融・保険業	17	0.0%	0.0%	70.6%	11.8%	17.6%	100.0%
飲食店、宿泊業	27	11.1%	3.7%	18.5%	51.9%	14.8%	100.0%
医療、福祉	87	1.1%	1.1%	60.9%	25.3%	11.5%	100.0%
教育、学習支援業	11	0.0%	9.1%	63.6%	27.3%	0.0%	100.0%
サービス業	65	4.6%	12.3%	38.5%	36.9%	7.7%	100.0%
労働組合がある	122	0.8%	4.1%	46.7%	31.1%	17.2%	100.0%
労働組合がない	339	4.1%	3.2%	38.1%	46.3%	8.3%	100.0%

(7) 年間休日総数 【設問07】

年間休日総数についてみると、「100日～109日」が28.5%と最も高く、次いで「120日～129日」が27.2%、「110日～119日」が21.9%となっている。

図4 年間休日総数（全体 N=456）

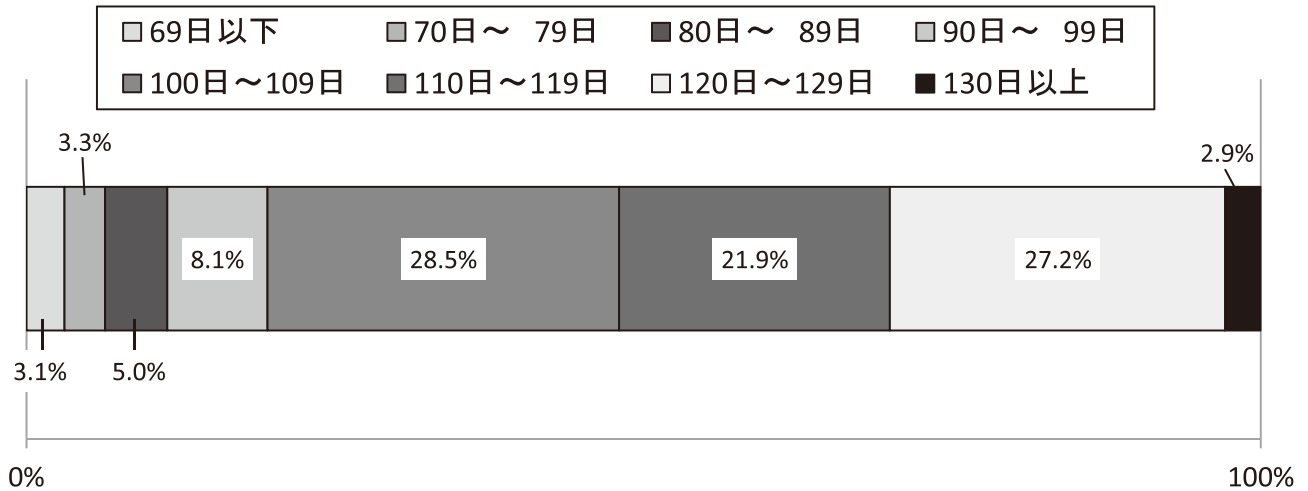


表5 年間休日総数

	有効回答事業所数	69日以下	70日～79日	80日～89日	90日～99日	100日～109日	110日～119日	120日～129日	130日以上	計
全体	456	3.1%	3.3%	5.0%	8.1%	28.5%	21.9%	27.2%	2.9%	100.0%
10～29人	130	6.9%	8.5%	10.8%	13.1%	23.8%	18.5%	13.8%	4.6%	100.0%
30～49人	48	2.1%	4.2%	2.1%	8.3%	41.7%	12.5%	29.2%	0.0%	100.0%
50～99人	52	3.8%	0.0%	5.8%	9.6%	38.5%	15.4%	25.0%	1.9%	100.0%
100～299人	85	1.2%	0.0%	2.4%	4.7%	34.1%	25.9%	30.6%	1.2%	100.0%
300～999人	63	0.0%	0.0%	1.6%	3.2%	28.6%	33.3%	31.7%	1.6%	100.0%
1,000人以上	69	1.4%	0.0%	2.9%	4.3%	14.5%	26.1%	46.4%	4.3%	100.0%
建設業	38	2.6%	7.9%	13.2%	10.5%	34.2%	15.8%	15.8%	0.0%	100.0%
製造業	110	0.0%	0.9%	1.8%	9.1%	25.5%	24.5%	36.4%	1.8%	100.0%
運輸業・通信業	23	0.0%	0.0%	21.7%	17.4%	21.7%	17.4%	21.7%	0.0%	100.0%
卸売・小売業	79	3.8%	0.0%	5.1%	8.9%	38.0%	25.3%	19.0%	0.0%	100.0%
金融・保険業	17	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	76.5%	11.8%	100.0%
飲食店・宿泊業	27	3.7%	11.1%	11.1%	14.8%	44.4%	11.1%	3.7%	0.0%	100.0%
医療・福祉	86	1.2%	2.3%	2.3%	2.3%	33.7%	25.6%	26.7%	5.8%	100.0%
教育・学習支援業	11	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	9.1%	36.4%	18.2%	27.3%	100.0%
サービス業	65	10.8%	9.2%	3.1%	7.7%	18.5%	20.0%	29.2%	1.5%	100.0%
労働組合がある	122	4.1%	3.3%	0.8%	3.3%	15.6%	30.3%	38.5%	4.1%	100.0%
労働組合がない	333	2.7%	3.3%	6.3%	9.9%	33.3%	18.9%	23.1%	2.4%	100.0%

(8) 年次有給休暇の付与および取得の状況 【設問08】

年次有給休暇の「平均付与日数（繰越分除く）」、「平均取得日数」および「平均取得率」すべてにおいて、前年を下回っている（H29 全体：平均付与日数 17.6 日、平均取得日数 9.6 日、平均取得率 54.6%）。

表 6 労働者 1 人あたりの年次有給休暇の付与日数および取得日数

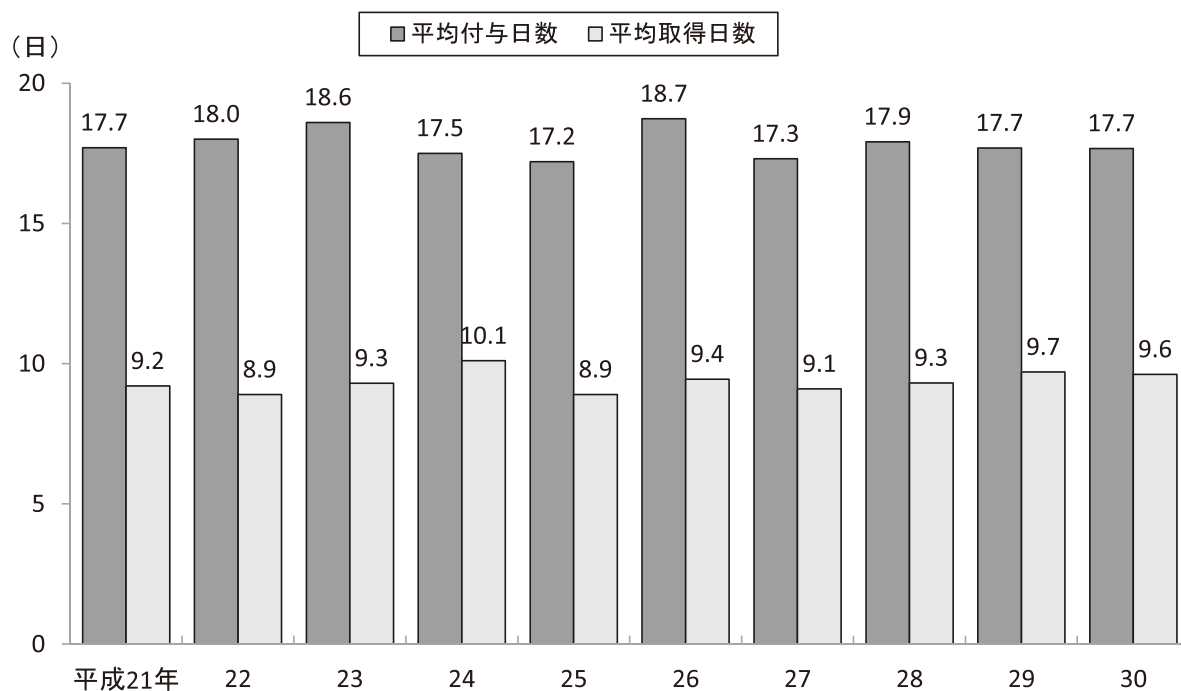
	有効回答 事業所数	労働者1人あたりの 平均付与日数 (繰越分除く)	労働者1人あたりの 平均取得日数	労働者1人あたりの 平均取得率
全体	440	17.5	9.4	53.9%
30人以上*	311	17.7	9.6	54.4%
10～29人	122	15.8	7.7	48.7%
30～49人	46	16.0	8.7	54.5%
50～99人	53	15.4	7.0	45.7%
100～299人	83	17.6	8.7	49.5%
300～999人	64	18.3	9.9	54.4%
1,000人以上	65	18.3	10.8	59.0%
建設業	39	17.4	7.9	45.5%
製造業	110	18.3	11.1	60.4%
運輸業・通信業	22	16.6	8.4	50.4%
卸売・小売業	75	16.9	6.6	38.9%
金融・保険業	16	18.6	10.0	53.7%
飲食店、宿泊業	23	9.3	2.8	30.5%
医療、福祉	84	16.1	8.7	54.3%
教育、学習支援業	11	20.0	9.0	45.1%
サービス業	60	16.1	7.5	46.8%
労働組合がある	116	18.5	10.7	57.8%
労働組合がない	323	16.4	8.1	49.3%

※平均付与日数と平均取得日数は労働者数で加重平均している

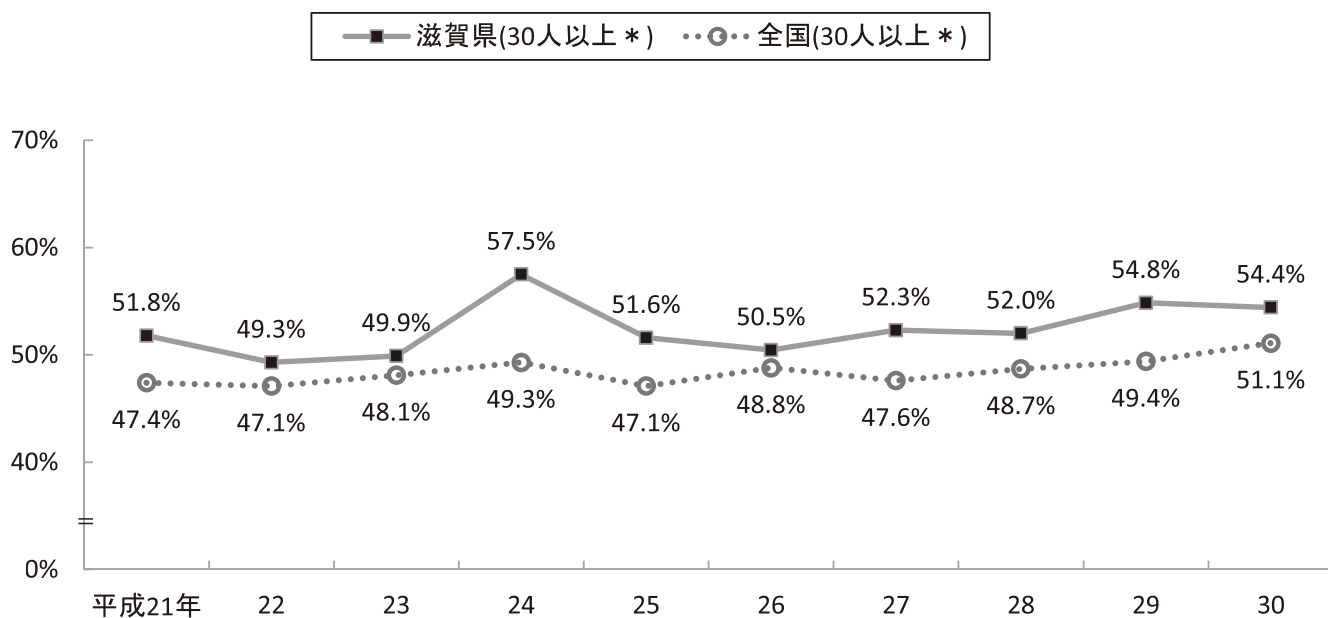
※「平均取得率」は端数処理前の「平均取得日数」を「平均付与日数」で除したものである

*企業規模 30 人以上

図5 年次有給休暇の平均取得日数および平均付与日数の推移（滋賀県・企業規模 30人以上）



(参考) 年次有給休暇取得率の推移



※全国の数値は厚生労働省「就労条件総合調査」平成27年調査から「複合サービス事業」を調査対象に含む

*企業規模 30人以上

(9) 年次有給休暇の取得単位 【設問09】

年次有給休暇の取得単位については、「半日単位の取得を認めている」とした事業所の割合が50.3%と最も高くなっている。

図6 年次有給休暇の取得単位（全体 N=453）

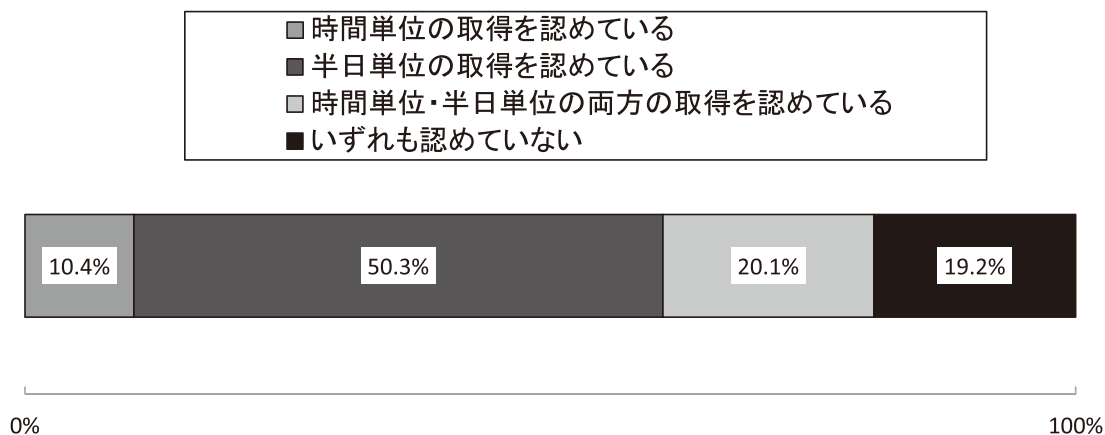


表7 年次有給休暇の取得単位

	有効回答事業所数	時間単位の取得を認めている	半日単位の取得を認めている	時間単位・半日単位の両方の取得を認めている	いずれも認めていない	計
全体	453	10.4%	50.3%	20.1%	19.2%	100.0%
10～29人	129	13.2%	48.1%	19.4%	19.4%	100.0%
30～49人	47	2.1%	59.6%	23.4%	14.9%	100.0%
50～99人	53	11.3%	47.2%	15.1%	26.4%	100.0%
100～299人	85	9.4%	49.4%	24.7%	16.5%	100.0%
300～999人	64	10.9%	56.3%	18.8%	14.1%	100.0%
1,000人以上	69	10.1%	47.8%	15.9%	26.1%	100.0%
建設業	39	15.4%	53.8%	20.5%	10.3%	100.0%
製造業	111	9.9%	55.0%	22.5%	12.6%	100.0%
運輸業・通信業	23	0.0%	69.6%	0.0%	30.4%	100.0%
卸売・小売業	79	10.1%	45.6%	15.2%	29.1%	100.0%
金融・保険業	17	11.8%	64.7%	23.5%	0.0%	100.0%
飲食店、宿泊業	25	12.0%	20.0%	16.0%	52.0%	100.0%
医療、福祉	86	9.3%	46.5%	30.2%	14.0%	100.0%
教育、学習支援業	11	36.4%	27.3%	36.4%	0.0%	100.0%
サービス業	62	8.1%	56.5%	12.9%	22.6%	100.0%
労働組合がある	122	13.1%	47.5%	23.0%	16.4%	100.0%
労働組合がない	330	9.1%	51.5%	19.1%	20.3%	100.0%

(10) 年次有給休暇以外の有給休暇制度 【設問10】

年次有給休暇以外の有給休暇制度については「慶弔休暇」がある事業所の割合が84.7%と最も高く、次いで「妻が出産した場合の夫の休暇」が46.4%、「夏季休暇」が42.7%となっている。

図7 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答・全体 N=457）

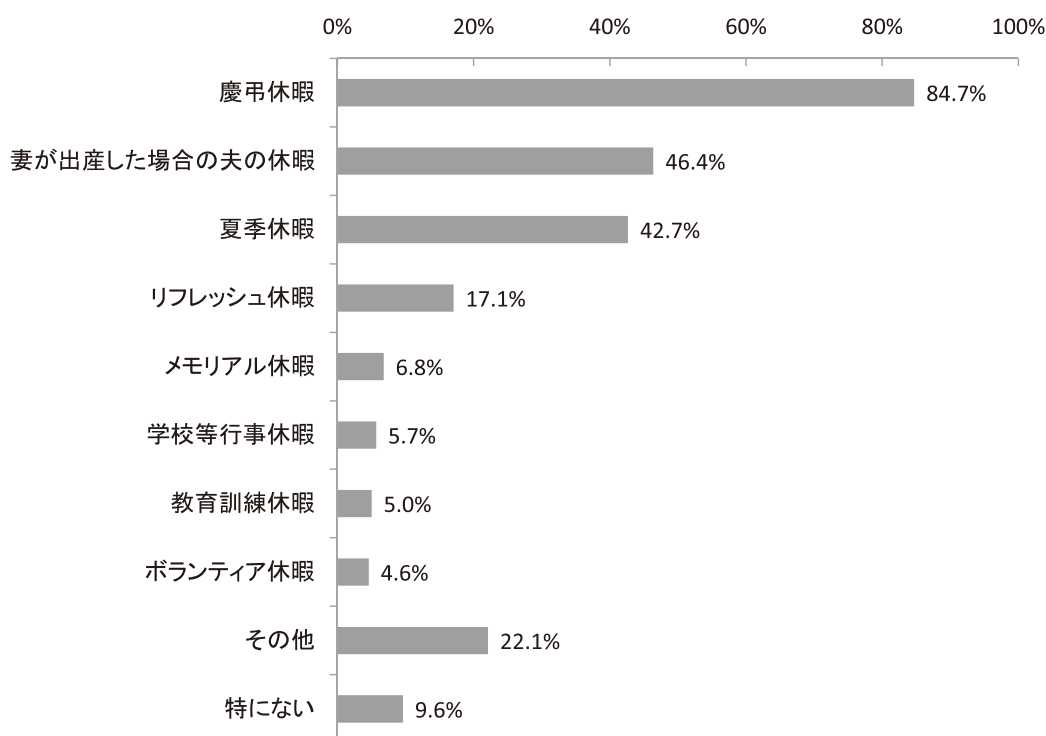


表8 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答）

	有効回答 事業所数	リフレッシュ 休暇	ボランティア 休暇	メモリアル 休暇	夏季休暇	教育訓練 休暇	学校等 行事休暇	妻が出産 した場合の 夫の休暇	慶弔休暇	その他	特にない
全体	457	17.1%	4.6%	6.8%	42.7%	5.0%	5.7%	46.4%	84.7%	22.1%	9.6%
10～29人	129	3.9%	2.3%	3.9%	42.6%	8.5%	10.1%	32.6%	77.5%	20.9%	16.3%
30～49人	49	8.2%	0.0%	2.0%	40.8%	4.1%	2.0%	34.7%	75.5%	12.2%	16.3%
50～99人	53	5.7%	0.0%	1.9%	37.7%	3.8%	3.8%	35.8%	79.2%	11.3%	17.0%
100～299人	85	18.8%	3.5%	4.7%	38.8%	2.4%	1.2%	51.8%	90.6%	29.4%	3.5%
300～999人	64	31.3%	6.3%	12.5%	53.1%	3.1%	6.3%	71.9%	96.9%	20.3%	1.6%
1,000人以上	69	42.0%	14.5%	17.4%	39.1%	1.4%	4.3%	59.4%	89.9%	33.3%	2.9%
建設業	39	10.3%	2.6%	5.1%	46.2%	20.5%	15.4%	48.7%	84.6%	17.9%	5.1%
製造業	113	14.2%	3.5%	3.5%	42.5%	4.4%	3.5%	51.3%	87.6%	15.9%	8.0%
運輸業・通信業	23	8.7%	0.0%	8.7%	47.8%	0.0%	0.0%	21.7%	78.3%	17.4%	8.7%
卸売・小売業	77	20.8%	2.6%	13.0%	33.8%	3.9%	3.9%	55.8%	81.8%	24.7%	13.0%
金融・保険業	17	52.9%	23.5%	17.6%	88.2%	0.0%	0.0%	88.2%	100.0%	29.4%	0.0%
飲食店・宿泊業	26	23.1%	0.0%	7.7%	26.9%	0.0%	3.8%	15.4%	69.2%	15.4%	26.9%
医療・福祉	86	14.0%	2.3%	5.8%	37.2%	7.0%	2.3%	33.7%	82.6%	20.9%	9.3%
教育・学習支援業	11	36.4%	18.2%	0.0%	63.6%	0.0%	36.4%	36.4%	90.9%	27.3%	9.1%
サービス業	65	13.8%	9.2%	4.6%	47.7%	1.5%	9.2%	53.8%	89.2%	35.4%	7.7%
労働組合がある	122	40.2%	11.5%	13.9%	47.5%	1.6%	8.2%	69.7%	92.6%	35.2%	2.5%
労働組合がない	334	8.7%	2.1%	4.2%	40.7%	6.3%	4.8%	38.0%	82.0%	17.4%	12.3%

【労働時間】

(11) 労働時間短縮のための取組み 【設問11】

労働時間短縮のための取組みについては、「年次有給休暇の取得促進」に取り組んでいると回答した事業所の割合が47.5%と最も高くなっている。次いで「変形労働時間制の導入・活用」が34.4%、「業務の計画・内容、要員計画の見直し」が30.6%となっている。

図8 労働時間短縮のための取組み（複数回答・全体 N=480）

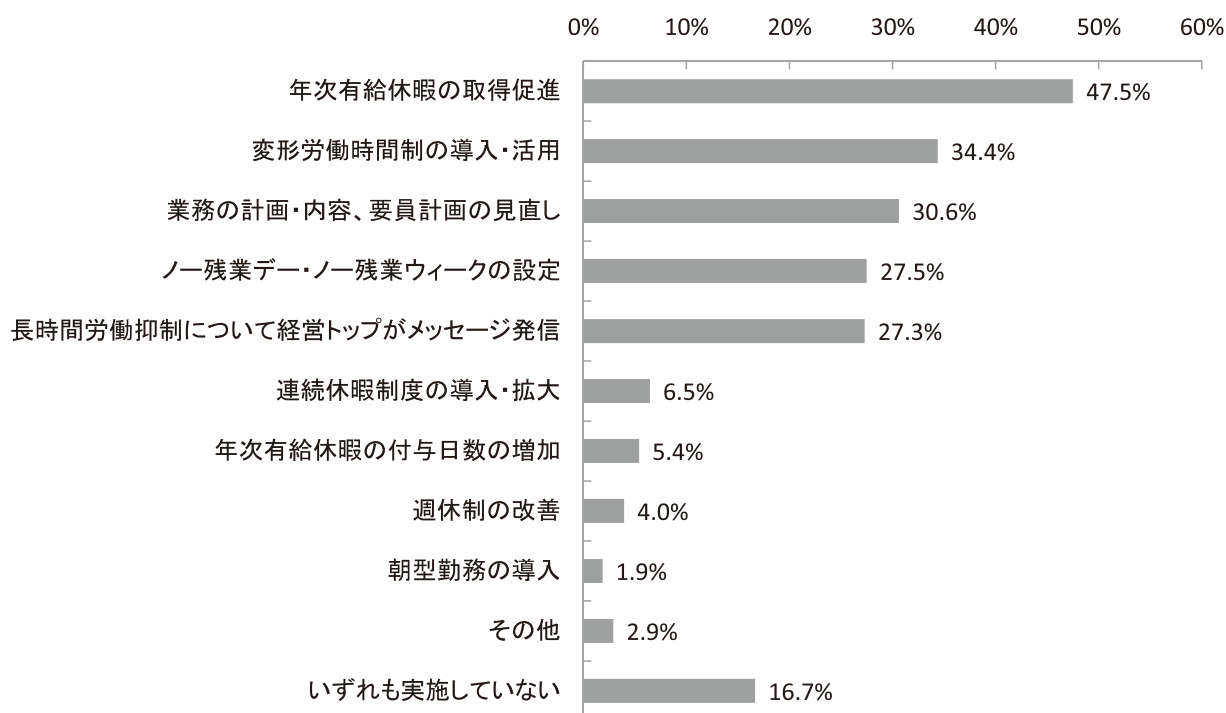


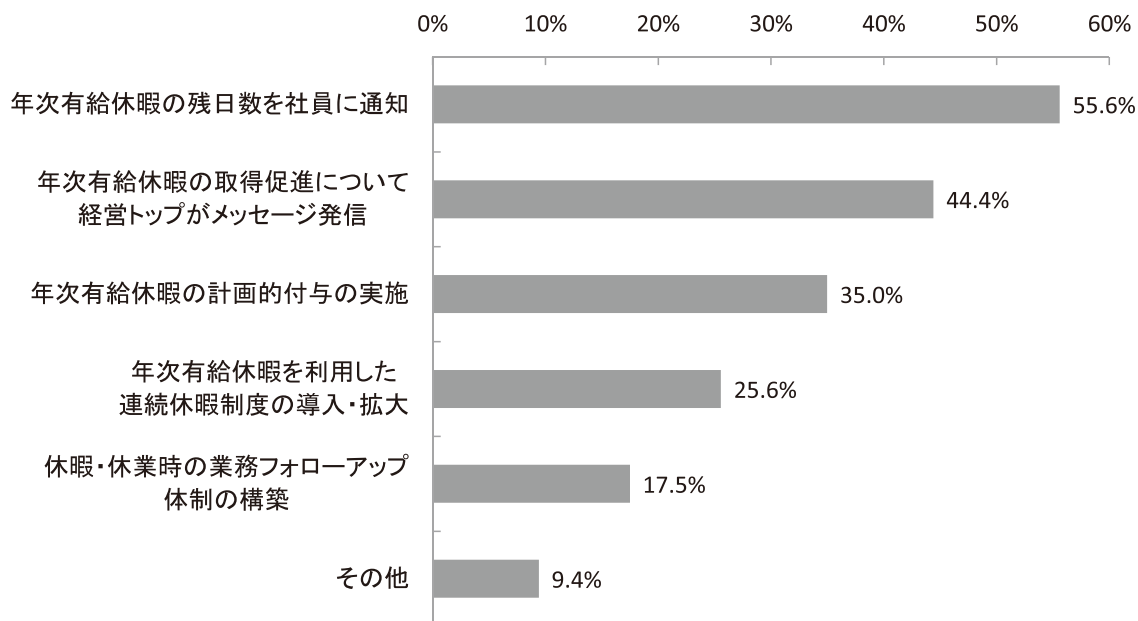
表9 労働時間短縮のための取組み（複数回答）

	有効回答事業所数	年次有給休暇の取得促進	年次有給休暇の付与日数の増加	連続休暇制度の導入・拡大	変形労働時間制の導入・活用	週休制の改善	朝型勤務の導入	長時間労働抑制について経営トップがメッセージ発信	ノー残業デー・ノー残業ウィークの設定	業務の計画・内容、要員計画の見直し	その他	いずれも実施していない
全体	480	47.5%	5.4%	6.5%	34.4%	4.0%	1.9%	27.3%	27.5%	30.6%	2.9%	16.7%
10～29人	138	35.5%	6.5%	2.2%	21.0%	6.5%	2.9%	19.6%	17.4%	29.0%	2.2%	27.5%
30～49人	51	45.1%	9.8%	2.0%	35.3%	2.0%	2.0%	15.7%	9.8%	27.5%	2.0%	25.5%
50～99人	54	42.6%	0.0%	1.9%	27.8%	5.6%	0.0%	25.9%	24.1%	33.3%	1.9%	13.0%
100～299人	84	54.8%	1.2%	1.2%	34.5%	6.0%	0.0%	26.2%	33.3%	33.3%	2.4%	7.1%
300～999人	71	56.3%	5.6%	14.1%	49.3%	0.0%	0.0%	38.0%	43.7%	19.7%	5.6%	5.6%
1,000人以上	68	63.2%	10.3%	19.1%	52.9%	1.5%	5.9%	44.1%	45.6%	44.1%	4.4%	8.8%
建設業	37	48.6%	5.4%	5.4%	32.4%	5.4%	0.0%	21.6%	51.4%	13.5%	2.7%	16.2%
製造業	114	46.5%	7.9%	9.6%	38.6%	4.4%	1.8%	26.3%	25.4%	41.2%	0.0%	11.4%
運輸業・通信業	24	25.0%	0.0%	4.2%	37.5%	8.3%	4.2%	25.0%	20.8%	37.5%	0.0%	12.5%
卸売・小売業	92	46.7%	6.5%	6.5%	43.5%	4.3%	5.4%	34.8%	31.5%	22.8%	5.4%	19.6%
金融・保険業	16	62.5%	12.5%	31.3%	25.0%	0.0%	6.3%	31.3%	75.0%	43.8%	6.3%	6.3%
飲食店、宿泊業	28	25.0%	0.0%	0.0%	28.6%	3.6%	0.0%	28.6%	3.6%	39.3%	3.6%	21.4%
医療、福祉	88	48.9%	4.5%	1.1%	30.7%	4.5%	0.0%	23.9%	14.8%	29.5%	2.3%	20.5%
教育、学習支援業	11	81.8%	0.0%	9.1%	45.5%	0.0%	0.0%	18.2%	36.4%	36.4%	0.0%	0.0%
サービス業	70	55.7%	4.3%	5.7%	22.9%	1.4%	0.0%	27.1%	28.6%	24.3%	5.7%	21.4%
労働組合がある	127	59.8%	7.9%	13.4%	46.5%	2.4%	3.1%	32.3%	45.7%	38.6%	4.7%	5.5%
労働組合がない	351	43.3%	4.6%	4.0%	30.2%	4.3%	1.4%	25.6%	20.8%	27.6%	2.0%	20.8%

(12) 年次有給休暇の取得促進の取組み 【設問12】

(11)で「年次有給休暇の取得促進」を選んだ事業所での、取組みの内容で「年次有給休暇の残日数を社員に通知」が55.6%で最も高く、次いで「年次有給休暇の取得促進について経営トップがメッセージ発信」が44.4%となっている。

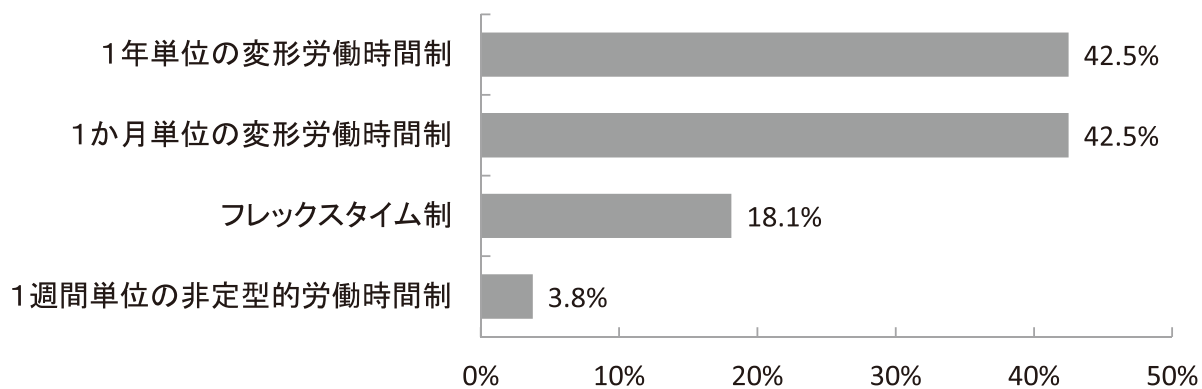
図9 年次有給休暇の取得促進の取組み（複数回答・全体 N=223）



(13) 変形労働時間制の内容 【設問13】

(11)で「変形労働時間制の導入・活用」を選んだ事業所で導入している変形労働時間制では「1年単位の変形労働時間制」と「1か月単位の変形労働時間制」が42.5%で最も高くなっている。

図10 変形労働時間制の内容（複数回答・全体 N=160）



(14) 労使間の話し合いの機会の有無 【設問14】

労働時間や休日などについて、労使間で話し合いの機会を設けている事業所の割合は39.4%となり、前年の44.2%に対し、4.8ポイント下回っている。

図11 労使間の話し合いの機会を設けている事業所の割合（全体、企業規模別、産業別、労働組合の有無別）

