

滋賀県教育委員会における女性職員の活躍推進 取組の現状

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定による情報の公表)

○行動計画に定める数値目標の項目	現 状			行動計画に定める数値目標	
	年度	教育委員会事務局	学校	年度	数 値
(1) 女性職員の採用、育成、登用					
① 教員等採用試験の受験者に占める女性の割合	26	46.7%		30	50%
② 教頭級以上に占める女性職員の割合	27	18.5% (平成27年5月1日現在)		30	20%以上
③ 中堅教員対象の選抜研修の受講者に占める女性職員の割合	26	32.6%		30	40%以上
(2) 環境の整備や組織風土の醸成および意識改革					
① 年次有給休暇の一人当たり年間平均取得日数	26	7.2日	9.7日	30	14.0日以上
② 定時退庁日における定時退庁実施率	26	66.7%	-	30	95%以上
③ 配偶者出産休暇の一人当たり取得日数	26	1.3日	1.6日	30	3.0日(完全取得)
④ 男性職員育児休暇の一人当たり取得日数	26	0.0日	3.3日	30	5.0日(完全取得)
⑤ 男性職員の育児休業取得率	26	0.0%	2.7%	30	13%以上
⑥ 育児時間休暇取得者に占める男性取得者の割合	26	0.0%	10.8%	30	30%以上
⑦ 職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数 ※災害対策業務等を除く	26	22.6時間/月	-	30	20時間未満/月
⑧ 事務局および県立学校の教員における月平均の超過勤務時間が40時間以上である者の割合	26	64.5%	32.2%	30	15%以下

○行動計画に定める公表項目	現 状		
	年度	教育委員会事務局	学校
① 採用した職員に占める女性職員の割合	26	0.0%	62.5%
② 平均した継続勤務年数の男女の差異	27	1.6年 女性 22.2年 男性 23.8年 (平成27年4月1日現在)	2.8年 女性 18.3年 男性 21.1年 (平成27年4月1日現在)
③ 管理職(事務局：参事級以上 学校：教頭級以上)に占める女性職員の割合	27	13.6%(参事級以上) (平成27年5月1日現在)	18.5%(教頭級以上) (平成27年5月1日現在)
④ 男女別の育児休業取得率	26	女性 100.0% 男性 0.0%	女性 94.2% 男性 2.7%
⑤ 男性職員の配偶者出産休暇および育児参加のための休暇取得率	26	配偶者出産休暇42.9%、 男性職員育児休暇0.0%	配偶者出産休暇72.3%、 男性職員育児休暇9.8%
⑥ 職員に占める女性職員の割合	27	17.8% (平成27年4月1日現在)	54.7% (平成27年5月1日現在)
⑦ 部分休業・育児短時間勤務・育児時間休暇の利用実績	26	部分休業 女性 2人 男性 0人 育児短時間勤務 女性 2人 男性 0人 育児時間休暇 女性 0人 男性 0人	部分休業 女性 12人 男性 3人 育児短時間勤務 女性 5人 男性 0人 育児時間休暇 女性 33人 男性 4人
⑧ 早出・遅出勤務の利用実績	26	女性 0人 男性 1人	-