

G-NETしが

滋賀県男女共同参画情報誌 VOL.7 2005秋号



すぐきな私になる。

特集

応援します

女性のチャレンジ

もっと自分らしい生き方へ

- なぜ今、女性の活躍が重要なのか
- なぜいままで分業でチャレンジが始まらなかったのか
- こんなサポートを進めています

G-NET Interview

郷通子さん
(お茶の水女子大学学長、長浜ハイオ大学客員教授)

G-NET掲示板

- 図書・資料室から
- 男女共同参画相談室から
- 講座・イベント情報

G-NETしが

滋賀県男女共同参画情報誌
VOL.7 2005秋号

発行日/平成17年10月12日
編集・発行/滋賀県立男女共同参画センター
企画・編集/(株)高速オフセット

滋賀県立
男女共同参画センター
G-NETしが

〒523-0891
滋賀県近江八幡市鷹飼町80-4
TEL.0748-37-3751
FAX.0748-37-5770

E-mail.
g-net@mx.biwa.ne.jp

ホームページ
http://www.pref.shiga.jp/c/g-net/

【開所時間】午前9時～午後9時
【休館日】月曜日・祝休日の翌日・
年末年始



JR近江八幡駅下車南口より
500m(徒歩10分)
または近江八幡駅南口から近江バ
ス『男女共同参画センター』下車

「G-NETしが」とは・・・

滋賀県立男女共同参画センターの愛称で、「Gender・Networkしが」の略。ジェンダー問題を見据えて男女共同参画のネットワークを広げようという思いをこめたものです。

県立男女共同参画センター「G-NETしが」の催し

日本まんなか共和国男女共同参画フォーラム～2005滋賀～ & “G-NETしが” フェスタ

11月26日(土)・27日(日)

フォー ネット ワン
テーマ: 集い 語ろう 4-NET-1 ～共にチャレンジ～

26日(土) 日本まんなか共和国男女共同参画フォーラム
日本まんなか共和国(日本の中心に位置する福井・岐阜・三重・滋賀の4県)で活躍する男女共同参画関係団体・グループが集い、語り合い、交流します。

記念講演 10:50～12:10
講師 橋本俊昭さん
(京都大学大学院教授、内閣府男女共同参画会議議員)



分科会 13:10～15:10
全体会 15:20～15:50 分科会の報告

チャレンジショップ10:30～16:00 **イブニング・コンサート**16:30～18:00

27日(日) “G-NETしが” フェスタ
しがWO・MANネット登録団体や県内で活動する団体・グループが、日頃の成果を発表することで、「男女の自立と共同参画」をアピールし、団体のエンパワメントとネットワークづくりをめざします。

開催内容 10:00～15:00
ワークショップ、講演、研修会、発表、展示、コンサート、フリーマーケットなど
クロージング・閉会式 15:00～15:30

地域男女共同参画ひろば

- | | |
|--|---|
| 湖北地域 10月29日(土) ・場所 木之本町スティックホール ・講師 村松真貴子さん(アナウンサー) | 甲賀地域 12月18日(日) ・場所 甲賀市碧水ホール ・講師 遥洋子さん(タレント) |
| 湖東地域 11月12日(土) ・場所 多賀町B&G海洋センター ・講師 桂あやめさん(落語家) | 大津・高島・志賀地域 1月14日(土) ・場所 伝統芸能会館(大津市) ・講師 姉様キングス |
| 東近江地域 12月3日(土) ・場所 平和堂アルプラザ 八日市店アピアホール ・講師 ピーター・フランクルさん (数学者・大道芸人) | 【問】県庁男女共同参画課 TEL.077-528-3071 FAX.077-528-4807 |

トピックス 中野さん、前川さんに男女共同参画社会づくり功労者表彰

中野あきよ 中野璋代さん 内閣総理大臣表彰 9月5日受賞
全国地域婦人団体連絡協議会常任理事。滋賀県男女共同参画推進協議会会長。滋賀県地域女性団体連合会会長。地域婦人会のリーダーとして、男女共同参画の推進、環境問題、青少年の健全育成等に指導力を発揮。

前川初子 前川初子さん 内閣官房長官表彰 6月24日受賞
滋賀県男女共同参画推進協議会顧問。滋賀県健康推進連絡協議会会長。滋賀県男女共同参画推進協議会の設立に尽力し、副会長・会長を歴任。女性の地位向上や社会参画を進める地域リーダーとして活躍。

平成17年度 男女共同参画社会づくり標語 優秀賞決定!

創作表現を通じて男女共同参画社会への関心と理解を深めるため標語を募集したところ、419作品の中から次の作品が優秀賞に選ばれました。

優秀賞「参画で 創る男女(ひと)の輪 社会の和」 作者 小跡 敦さん(近江八幡市)

私のチャレンジ



郷 通子さん Go Mitiko
(お茶の水女子大学学長、長浜バイオ大学客員教授)

科学技術分野ではまだ少数の女性研究者。日本の生命情報学の第一人者として活躍しておられる郷通子さんにお話を伺いました。

育児で養えたマネジメント能力

私は学生時代から仕事と家庭、育児は1セットだと思っていました。2人の子どもを産んで時間が束縛された30代は、自分だけが職場から取り残された気分になり焦りを感じたこともありました。けれどもこの時期は「人と違うテーマをいかに集中して考えられるか」を課題にし、理論を中心に自宅でも研究を続けていました。

育児の経験は仕事をするうえで決してマイナスではありません。時間の有効な使い方や人に力を借りるときの術など今に不可欠なマネジメント能力はこの時期に養えたと思います。

憧れる女性をお手本にして成長

私が大学院を卒業したころの日本では、女性が研究者としてやっていくなど考えられない時代。夫とともに博士研究員としてアメリカに渡り、自分の実力を試せたことで「これならやっていける」と自信が持てました。科学の研究は仮説を構築して、それらを証明することの繰り返し。目には見えないものごとの本質が見えたときは本当に心地よいものです。

仕事が好きで続けたいならば、とにかくあきらめないでほしいですね。そして「自分はあなりたい」と思える女性に出会ったらぜひお手本してみてください。憧れ学び続けることで人は自然に成長していくものですから。

「仕事が好きで続けたいならば、絶対にあきらめないでほしい。」

プロフィール

1939年生まれ。62年お茶の水女子大学理学部物理学科卒業。67年名古屋大学院博士課程修了。理学博士。専門は生命情報学。米コーネル大、九州大、名古屋大、長浜バイオ大生命情報科学コース学部長を経て、05年4月より現職。02年たんばく質の構造とゲノム構造の相関性に関する研究で内藤記念科学振興賞受賞。

特集

「女性も半分は人口を占めるから」

応援します 女性のチャレンジ

日本の女性は人口の半分を占め、世界最長寿の健康に恵まれ、世界有数の高い教育を受けています。しかし、女性の能力は、現在、社会で十分に活用されているとは言えません。そこで今、国と地方自治体が協力して取り組んでいるのが「女性のチャレンジ支援策」。さまざまな分野で、女性が進出し活躍することを積極的に応援していきます。

なぜ今、女性の活躍が重要なのか

暮らしの構造改革が必要です

社会経済情勢が急速に変化する中、これからの時代は、男女がともに生きがいをもって充実した暮らしができる社会をつくらなければなりません。意欲と能力のある女性があらゆる場で活躍し、男性もゆとりのある生き方をめざす「暮らしの構造改革」が必要です。

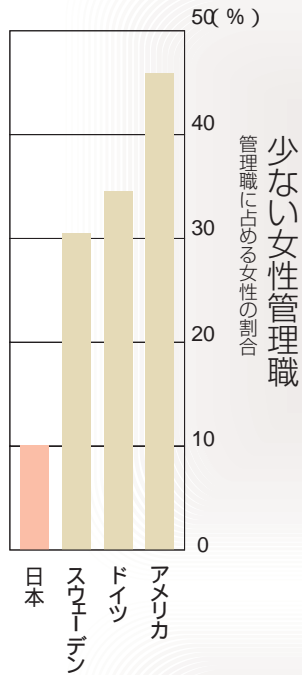
国際的に見ても低い活躍状況

日本の女性は潜在的に優れた能力を持つていながら、国会議員、企業の管理職など、政策・方針決定に参画している人の割合は先進国の中できわめて低い現状です。日本が国際社会で信頼される国になるためには、女性の能力発揮をもっと進めなければなりません。

女性の活用で組織が進化する

企業や研究機関において、多様な人材を活用し、女性の活躍を促進することは、新たな価値や発想を取り入れることにつながり、多様化する市場に柔軟に対応し、競争力を発揮するうえで重要な戦略になります。女性の活用は組織活性化の鍵なのです。

日本の女性の活躍状況



アメリカ雇用機会均等委員会“Annual Report on the Employment of Minorities, Women and People with Disabilities in the Federal Government”、ドイツ「連邦勤務における女性の地位向上における連邦政府の第四次報告」、ILO “Yearbook of Labour Statistics 2003”、総務省「労働力調査」より作成。

意思決定への参加が低い

シンダー・エンパワーメント指数(GEM)の順位
女性が積極的に経済活動や政治活動に参加し、意思決定に参加しているかどうかを表す指数。①国会議員に占める女性の割合、②管理職に占める女性の割合、③専門職・技術職に占める女性の割合、④男女の推定労働所得を用いて算出

| | |
|----|---------|
| 1 | ノルウェー |
| 2 | スウェーデン |
| 3 | デンマーク |
| 4 | フィンランド |
| 5 | オランダ |
| 6 | アイスランド |
| 7 | ベルギー |
| 8 | オーストラリア |
| 9 | ドイツ |
| 10 | カナダ |
| ・ | ・ |
| ・ | ・ |
| ・ | ・ |
| 33 | ナミビア |
| 34 | メキシコ |
| 35 | ボツワナ |
| 36 | クロアチア |
| 37 | フィリピン |
| 38 | 日本 |
| 39 | ハンガリー |
| 40 | ドミニカ共和国 |
| 41 | ボリビア |
| 42 | ペルー |
| 43 | ギリシャ |
| 44 | マレーシア |
| 45 | マケドニア |

国連開発計画(UNDP)「人間開発報告書」(2004年)より作成。78か国中の順位。

女性のチャレンジは社会に活気を与え、男性も元気にします。

再チャレンジ

退職後、また仕事を始める

子育てや介護などのために退職した後、もう一度仕事を始めようというのが「再チャレンジ」。現状では仕事をいったん辞めた女性が再び仕事に就こうとしても、キャリアが中断していることや年齢制限の壁があって、充実した仕事を得るのは非常に困難です。



NPO子どもネットワークセンター天気村 代表理事
山田貴子さん(草津市)

理想をかたちに。
子どもたちに豊かな育ちの場を。
中学校教師を3年で退職後、「子どもネットワークセンター天気村」を設立した山田さん。「教師時代に実現できなかった、子どもの個性を大事にできる理想の場所を作ろうと思ったんです。」
子どもとじっくり向き合い、一人ひとりの個性を伸ばしてやりたい。そんな彼女の考えに共感した人々が集まって18年前に活

動をスタート。身近な自然や地域とのふれあいを重視した保育を行う「こんべい」とう自然保育園」を中心に、野外活動体験や障害の有無を超えた子どもどうしの交流会などを行っています。
「より自分らしく、気持ち良い生き方を考えたからNPOに行き着いた。規模は小さくてもやりたいことができる。充実の毎日です」と山田さん。その笑顔は子どもたちと同じように輝いています。

横へのチャレンジ

新しい分野に踏み出す

これまで女性が少なかった分野に活躍の場を広げようというのが「横へのチャレンジ」。現状では研究者、機械・航空機・造船技術者、建築技術者、公認会計士・税理士、警察官・海上保安官などの職業は、女性の割合は1割程度以下にすぎません。



靴工房ことわ
東野有見子さん(近江八幡市)

技が好きだから。
八幡靴の伝統技法に魅せられて。
近江八幡市の地場産業「八幡靴」。男性熟練工が多くを占める厳しい職人の世界に彼女が足を踏み入れたのは4年前。趣味で靴作りを学んでいたとき、八幡靴を知ったのがきっかけとか。「すべて手縫いで作る伝統技法に惚れ込んで、地元の靴工場の門をたたいたんです。」
工場では、靴底の縫い付けなど従来男性の担当

とされてきた作業も積極的に習得。「正直言うて大変ですよ。体力の差はどうしようもないですし。それでもあきらめなかったのは、やっぱり靴作りが好きだから。」
現在は修行の傍ら、同市の特産品が集まる「あきんどの里」で、友人の山本詠子さんと手作り靴の店「靴工房ことわ」を経営。「伝統の技を受け継ぎつつ、自分たちのセンスを存分に発揮していきたい」と力強く語ります。

上へのチャレンジ

責任ある立場で働く

組織の政策・方針決定の場に参画して活躍しようというのが「上へのチャレンジ」。現状では国会議員、地方議員、自治体の首長、企業や自治体の管理職などの分野で、女性の参画度はきわめて低くなっています。



東レ株式会社情報システム運用部 主任部員
大橋陽子さん(大津市)

仕事も育児も大切にしたい。
女性の積極活用を進めている東レで、昨年春、情報システム運用部の管理職に登用された大橋さん。生産・技術・研究にかかわる情報システムを管理する部門のグループリーダーとして、8人のスタッフを束ねています。
もともと一般職として入社後、総合職に転向。「部門」に分かれて仕事をしていると、担当部門の不

明瞭な「すきまの仕事」が必ずある。そういう仕事を進んでやるよう心がけてきました」。担当以外の業務にも積極的に取り組む姿勢が周囲の信頼を得、彼女を管理職に推す声が上がったそう。
7歳と10歳の2児の母。「自分もそつだから、子育てしながら働く部下の苦労をだれよりもわかってあげられる」と大橋さん。多くの女性社員が自分に続くよう応援していきたいと考えています。

さまざまな分野でチャレンジが始まっています

チャレンジのかたちは、いろいろ。自分の適性、環境に合ったやり方で個性や能力を発揮して人生を充実させたい。さまざまな分野で行動を始める女性たちが増えています。

こんなサポートを進めています 女性のチャレンジ支援策のあらまし

1 各分野で

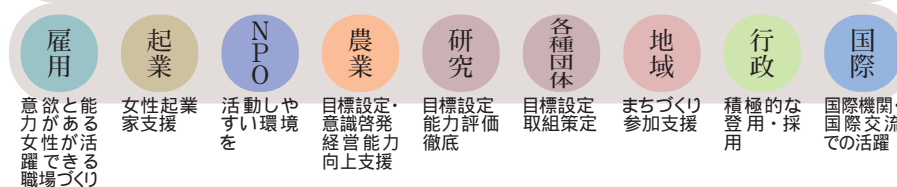
ポジティブ・アクションを推進

女性の参画の機会をもっと広げていくため、企業、教育・研究機関、その他各種機関・団体などの各分野で、男女間の格差をなくすポジティブ・アクション(注)を積極的に進めることを奨励しています。

2020年までに、社会のすべての分野で指導的地位に占める女性の割合が30%程度以上になることをめざします。これは、国連の「婦人の地位向上のためのナイロビ将来戦略」に関して、1990年に行われた見直しと評価に伴う勧告で示された「1995年までにあらゆる分野の指導的地位に女性を30%に」という目標数値や、諸外国の現状を踏まえたものです。

(注)
ポジティブ・アクション(積極的改善措置)
さまざまな分野において活動に参画する機会の男女間の格差を改善するため、必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、活動に参画する機会を積極的に提供するもの。

2020年までに、女性管理職の割合を30%以上に



2 チャレンジの

モデル事例を紹介

これからチャレンジを考えているみなさんが、自分に合った活動を具体的にイメージし、選択できるように、さまざまな分野で実際にチャレンジしている人たちの姿をモデル事例として紹介しています。

たとえば、内閣府男女共同参画局のホームページ「チャレンジ・サイト」では、チャレンジしている個人・団体の事例を豊富に掲載。滋賀県では、2004年度から県立男女共同参画センターで「女性のチャレンジ支援講座」を催し、地域で活動中の人たちを講師に招いて生の声を伝えてきました。



内閣府男女共同参画局「チャレンジ・サイト」
<http://www.gender.go.jp/e-challenge/>

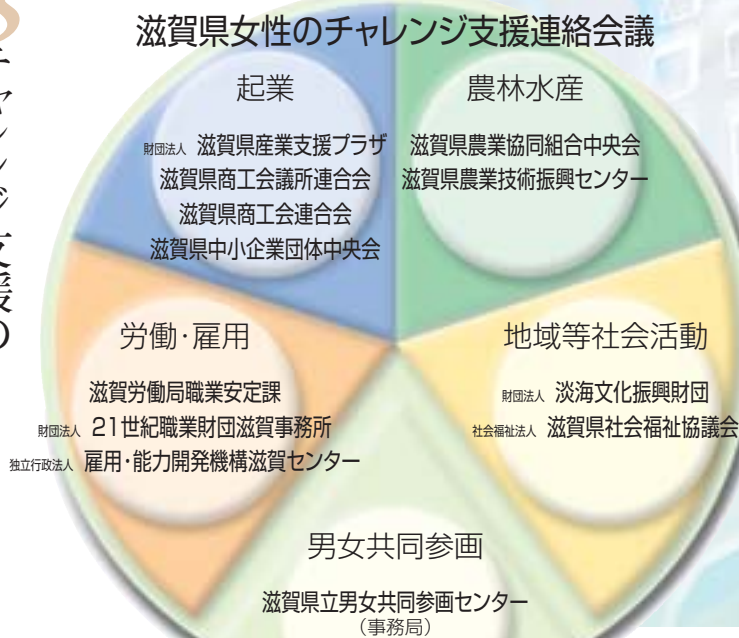


G-NETしが
「女性のチャレンジ支援講座」

3 チャレンジ支援の ネットワークづくり

チャレンジしたい人が身近な地域で必要な情報をスピーディーに得られるよう、総合的な体制をつくります。その準備として、地域のチャレンジ支援機関のネットワークづくりを進めています。

滋賀県では、県立男女共同参画センターを事務局に、県内の各機関・団体が集まって「滋賀県女性のチャレンジ支援連絡会議」を8月に設置。情報の一元化を図るため、滋賀県版チャレンジ・サイトをつくりまします。また、支援事業の共同実施の検討などをスタートしています。



図書・資料室から

今、農業がおもしろい!

周りの自然や食べものの環境、命を繋いでいくために生きることの喜び。私たちなら、子どもに、若者に伝えていける。女性なら自分の立っている足元から、目に見える大切なことを発信していける。



やまざきよこ / 著 家の光協会 / 2004年刊

おすすめBOOKS

女性も男性も元気になる本

日本中の農村女性のネットワークをつくりたい! 自分の夢や目標を持ち、日常のとらわれを抜け出し、もっと自由にものが言えたり考えたりできるように。時間はかかるけど、それが世の中をよくするいちばん確実な近道になると考えた著者。政治や行政や男性に頼らずに、自分たちで交流や情報発信できるネットワークをつくるために。次々と飛び出すユニークな発想と多角的な視点、大きな夢、それを実現するための地道な努力で、普通の農家の女性たちが一足ずつを思い切っって歩き出す。日本の食や農、生き生きとした働き方についても考えさせられる1冊です。

男女共同参画相談室から

「セクハラ」

Q 上司に「こく言い」寄られています。言うことを聞かないと仕事が入りにくくなると思い、あやふやに逃げてきましたが、先日、営業に出た帰りに食事に誘われました。次は何を言うてくるのかと思うと不安で、仕事のミスが増えてきました。どうしたらいいかわかりません。(営業職・32歳・女性)

A 被害を受けた人へ
こつした問題が起るのは、

相談員にきく コミュニケーションの悩み

会社の中にセクハラを生む温床があるということ。同じような体験をしている人は、ほかにもいると思います。一人で悩んでいるよりも、心を許せる同僚に一度相談してみたらどうでしょうか。仲間を力を合わせてアクションを起こすことも可能になるかもしれません。

相談を受けた人へ
個人と個人の問題としてでなく、会社の問題としてセクハラをとらえてください。ただし、実際にどう対応するかはあくまでも本人の意志。まず相手の気持ちを引きちゃんと聞いてあげてください。

2005年度優秀映像教材選奨 最優秀作品賞受賞 (ビデオの部・社会教育部門)

男女共同参画社会づくり啓発ビデオ
『もっと素敵にハーモニー』
滋賀県立男女共同参画センター／企画
毎日映画社／制作
仕事一筋だった男性が、多様な働き方・生き方と出会い、意識が変わっていく...。職場や地域の研修などにご活用ください。



【利用時間】9:00~17:00 (木曜~20:30)
【貸し出し】1人5冊まで、3週間借りられます。
ビデオは1人2本まで(1週間)
【休室日】月曜日・祝休日の翌日・
年末年始・図書整理日

県立男女共同参画センター 相談室

あなたの悩みをいっしょに考えます。
相談専用電話
ミナ ハナサク
0748-37-8739
●総合相談(電話・面接)●
火・水・金・土・日曜日...9:00~17:00
木曜日 9:00~12:00 17:00~21:00
(受付 ~20:30)

セクハラに関する
相談窓口
滋賀労働局雇用均等室
大津市梅林1-3-10 滋賀ビル5階
電話
077-523-1190
月~金曜日...8:30~17:00