



滋賀県イクボス宣言企業

イクボス宣言企業のご紹介

企業・団体名 : リコージャパン株式会社 滋賀支社
代表者職・氏名 : 支社長 滝井 信幸
登録年月日 : 平成30年5月1日

◇ 宣言文

イクボス宣言

RICOH

リコージャパンは、「社員がいきいきと誇りを持って働き、お客様から感謝される顧客価値企業」を目指しています。「企業は人なり」の言葉どおり、社員が会社の強さの源泉であり、社員が幸せにならなければ、お客様に幸せを与えないと考えているからです。私たちがお客様のその先のお客様にまで届く価値を創造するためには、多様な経験と高い専門性をもったプロフェッショナル集団を実現しなくてはなりません。そのためには、「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント」に両輪で取り組むことが重要です。単に制度を作るだけでなく、多様な人材の活躍推進を担う“イクボス”の育成強化を図り、働きやすい環境作りや全員の意識改革、社員一人ひとりのやりがい（活躍）を実現することで企業力の向上を図ってまいります。

リコージャパン株式会社 代表取締役 社長執行役員 松石 秀隆

社員がイキイキと働くことのできる職場づくりに邁進します。

リコージャパン株式会社 販売事業本部滋賀支社 支社長 滝井 信幸

廣岡 茂樹	部下の育児や介護などのワークライフバランスを考慮し、チーム全体で協力し合える体制を作ります。
高瀬 克己	部下それぞれの状況を理解し、チーム全体で協力し合える体制を作ります。
木村 一成	メンバーとの対話を積極的に行いワークライフマネジメントを支援します。
谷川 晶彦	部下それぞれの状況を理解し、チーム全体で協力し合える体制を作ります。
中島 和人	働きたい会社No.1に向け、一人ひとりの生活スタイルに合わせ活動できる様、チーム全体で協力しあえる組織創りをします。
岩本 斉一	メンバー全員が笑顔で活き活きと活動できるよう、お互いを尊重し協力し合える職場づくりを推進します。
小山 竜一	組織や部下の業務を減らすために、慣習や業務を徹底的に見直し、やらなくてもいい仕事を止めることで、効率良く仕事ができる組織にします。
林 裕也	部下の意見を尊重し、部下が自ら考え行動出来る職場作りを心がけ、全員が幸せになるよう努力します。
澤田 定幸	働きやすい環境を整えやりがいを感じられる職場作りに努めます。
花田 博重	担当地域のE・S・C・S・業績に責任をもち、メンバーの私生活とキャリアプランを応援します。
加納 弘道	メンバー一人一人のキャリアプラン実現に向けて、ワークライフバランスを維持し続ける組織づくりに率先して取り組みます。
木田 直	メンバーの私生活充実を応援し、メンバー全員のワークライフバランスに努めます。
木村 信也	メンバーがワークライフバランスを維持できるように、安心して働ける職場環境創りに努めます。
古河 宏之	自らが率先してワークライフバランスに取り組み、メンバーが働きやすい職場環境作りに努めます。
廣部 昌嗣	メンバー全員が私生活と仕事のワークライフバランスが取りやすい環境を作り出し、楽しく・元気に働ける職場を自らが率先して推進します。
武本 文彦	メンバーが安心して業務に取り組めるよう、自信を持って決断する。
池澤 和彦	部下一人一人の状況を常に把握し、コミュニケーション活性化を目指します。
中谷 篤	部下の状況を理解し、チーム全体で協力し合える組織を創ります。
北川 卓	部下のライフを応援し、自身もライフを楽しむボスになります。
西村 久敏	ワークライフバランスを率先推進し、公私とも充実した環境づくりに取り組みます。

2018年3月



【企業・団体PR】

リコージャパン滋賀支社は滋賀の地に根を下ろし、早 41 年となります。

地元密着企業として、地域の発展に尽力しております。

リコージャパンでは、「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント」を成長に向けた経営戦略の一つと位置付けています。

これからも、女性の活躍推進をはじめ、社員一人ひとりが働きやすく活躍できる企業風土の実現に取り組み、働き方改革の実践とお客様へのご提案を進めてまいります。