



滋賀県イクボス宣言企業

イクボス宣言企業のご紹介

企業・団体名 : 日本生命保険相互会社 滋賀支社
代表者職・氏名 : 支社長 河野 幸彦
登録年月日 : 平成29年 8月24日

◇ 宣 言 文 ◇

イクボス宣言

私達は、所属員一人一人が5年後・10年後に大活躍する姿を想像できるよう、互いに切磋琢磨しながら成長できる社内環境の実現に向け全力で取り組みます。

私達は、より質の高い仕事をチームで行い、週に1度の「ノー残業デー」の実践等を通じて、部下の仕事と家庭の両立を応援しながら、自らも仕事とプライベートを楽しむ「イクボス」となります。

平成29年8月7日
日本生命保険相互会社滋賀支社イクボス一同

“大切な人を想う”のいちばん近くで。  日本生命

イクボス宣言を踏まえ、主に次の4つの“イクジ”を通じて、所属員全員が仕事とプライベートを両立しながら成長していくことができる組織作りを実践します。

①育次(次世代育成)

所属員一人一人のスキルアップ・モチベーションアップ実現のため、自主性に応じた多彩な研修会を開催する。

②育地(関連な組織・風土作り)

風通しの良い職場環境作りのため、コミュニケーションの場としてのランチ会を実施。個々の悩みを先輩職員からのアドバイスを受け解決する。

③育児(部下のWLB充実)

育児や自己研鑽などプライベートな時間の確保を通じた心身の「ゆとり」の確保を目的とした週に1度の定時退出を実施する。

④育自(自らの成長を実践)

まずはイクボスである自らが上記項目を実践する。



【企業・団体PR】

「イクボス」がとるべき行動を4つの「イクジ」とし管理職が宣言・実施

①育次（次世代育成）

所属員一人一人のスキルアップ・モチベーションアップ実現のため、自主性に応じた多彩な研修会を開催する。

②育地（闊達な組織・風土作り）

風通しの良い職場環境作りのため、コミュニケーションの場としてのランチ会を実施。個々の悩みを先輩職員からのアドバイスを受け解決する。

③育児（部下のWLB充実）

育児や自己研鑽などプライベートな時間の確保を通じた心身の「ゆとり」の確保を目的とした週に1度の定時退出を実施する。

④育自(自らの成長を实践)

まずはイクボスである自らが上記項目を实践する。