

## 重点目標 5 政策・方針決定過程への女性の参画促進

### 〈現状と課題〉

#### あらゆる分野の政策・方針決定過程に女性の参画を進める仕組みづくり

近年、政治、企業、団体または行政などの様々な場面へ女性が参画し、活躍する姿が見られるようになってきました。しかし、いまだ女性が政策・方針決定の場で、十分に活躍できていない現状があります。

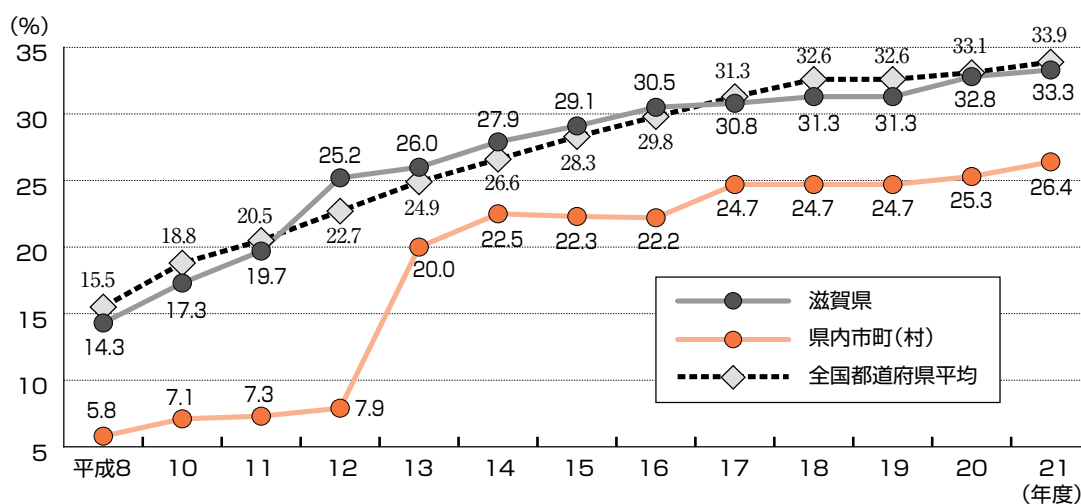
意欲のある女性に、エンパワーメント<sup>※30</sup>の機会を提供し、女性自身が力をつけることを支援するとともに、意識改革や女性の参画促進のための環境整備、また女性の参画が進んでいない分野に焦点を当てた戦略的な取組が必要です。

#### ※30 エンパワーメント empowerment

「力をつけること」の意で、一人ひとりが社会の一員としての自覚と能力を高め、政治的、経済的、社会的、文化的に力を持った存在になることをいいます。

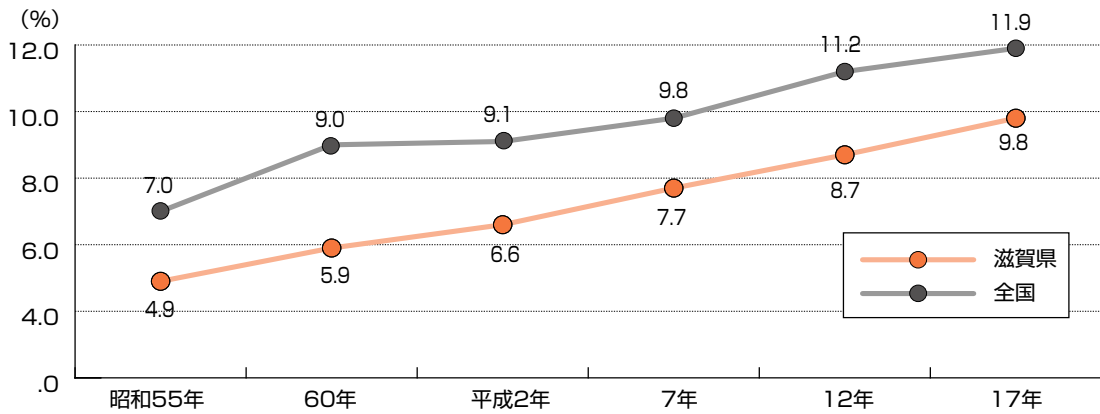
### 〈データにみる滋賀の姿〉

図 21 審議会等における女性委員の割合の推移（滋賀県・全国平均）



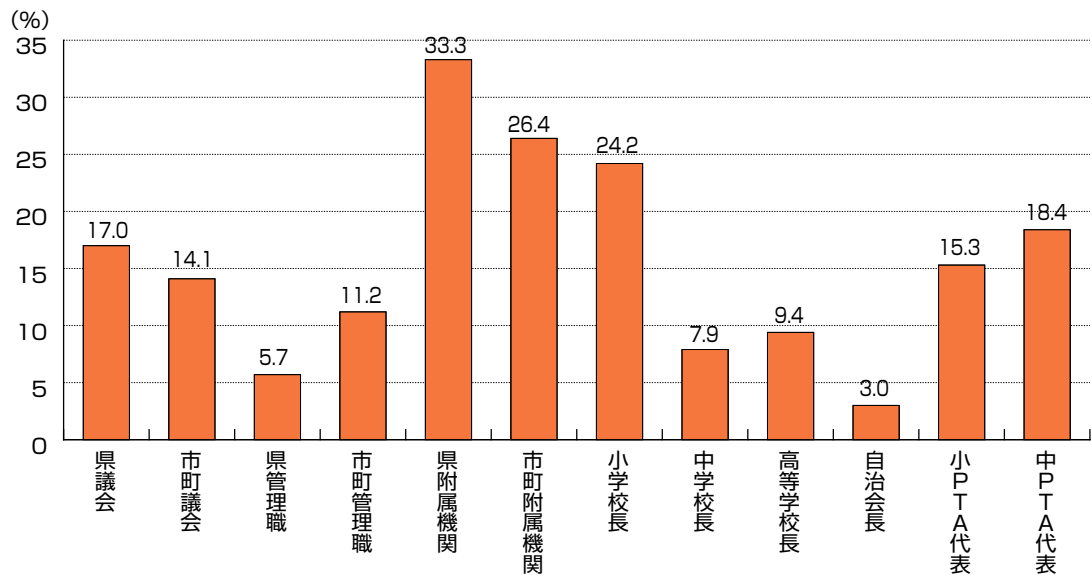
資料：内閣府、滋賀県資料

図 22 管理的職業に従事する者に占める女性の割合（滋賀県・全国）



資料：「国勢調査」(総務省統計局)

図 23 様々な分野における女性の参画状況（滋賀県）



資料：滋賀県資料(平成22年3月ないし4月)

## 目指す姿

企業や関係団体が連携して女性の積極的な登用を進めることにより、男女があらゆる分野の方針の立案および決定の過程に共に参画し、活力ある組織づくりが進んだ社会

### 施策の方向と取組

#### (1) 行政における女性の参画拡大

- ① 県の審議会等委員については、推薦団体への協力要請や人材の発掘と育成に努め、あて職規定の見直しも含め、女性のいない審議会等の解消など女性委員の登用拡大を進めます。 <全庁>
- ② 県の行政委員会委員への女性の登用を促進します。 <総務部・行政委員会>
- ③ 様々な分野で活躍する女性の発掘・把握に努めるとともに、女性有識者人材情報を整備し、活用を図ります。 <総合政策部・全庁>
- ④ 県の率先行動として、女性の職員について、採用、昇任、管理職への登用や職域の拡大を積極的に進めます。また、管理職への登用に向け、研修の実施等、長期的な視野に立った人材育成を行うとともに、管理職をはじめとする職員等への意識啓発を行います。 <総務部・総合政策部・全庁>
- ⑤ 市町における審議会等委員や行政委員会委員への女性の登用促進および女性の職員の管理職への登用や職域拡大がされるよう、必要な情報の提供などの支援を行います。 <総務部・総合政策部>

#### (2) 事業者における女性の参画拡大への働きかけ

- ① 女性の管理職や役員等への登用を促進するため、関係機関等と連携をとりながら、社会的気運を高める啓発を行います。 <総合政策部・商工観光労働部・関係部局>
- ② 商工業等の自営業において、経営などの方針決定の場へ女性の参画が進むよう、能力開発のための取組を推進します。 <商工観光労働部>
- ③ 農林漁業において、経営などの方針決定の場へ女性の参画が進むよう、能力開発のための取組を推進し、女性起業リーダーの育成を進めるとともに、交流や情報交換の場を提供します。 <琵琶湖環境部・農政水産部>

#### (3) 民間団体や地域活動における女性の参画拡大への働きかけ

- ① 民間団体における運営や方針決定の場への女性の参画が進むよう、関係機関等が連携を取りながら、必要な情報の提供などの支援を行います。 <全庁>
- ② 自治会や、PTAなどの地域活動における運営・方針決定の場への女性の参画が進むよう、市町と連携して、定期的に実態の把握に努め、情報の収集や提供などの支援を行います。 <総合政策部・関係部局>

- ③ 防災（災害復興を含む。）、防犯、地域おこし・まちづくり、観光、環境等の分野における方針決定の場への参画など女性の活躍が促進されるよう、必要な情報の提供などの支援を行います。

<関係部局>

#### (4) 女性のエンパワーメントの促進

- ① 女性が積極的に方針決定の場へ参画するよう、各種講座や研修会などを通じて人材の育成を行います。

<総務部・総合政策部・関係部局>

- ② 女性団体・グループ等のネットワークづくりの支援や、主体的に地域で活躍する団体・グループ等を育成するとともに、活動の拠点づくりを進めます。

<総合政策部・関係部局>

- ③ 様々な分野で活躍する働く女性の情報交換の場づくりやネットワークづくりなどの主体的な活動を支援します。

<総合政策部>

- ④ 様々な分野で挑戦し、活躍する女性を応援するとともに、将来像やキャリア形成のモデル（ロールモデル<sup>※31</sup>）として広く紹介します。

<総合政策部>

#### ※ 31 ロールモデル

将来像を描いたり、自分のキャリア形成を考える際に参考とする役割モデルをいいます。たとえば、職場の上司や先輩など、自分にとって、具体的な行動や考え方の模範となる、モデルとなる人物のことをいいます。