

第24表 民間における雇用調整の実施状況

項 目	実 施 事 業 所 割 合
採 用 の 停 止 ・ 抑 制	35.9 %
転 籍 出 向	5.8
希 望 退 職 者 の 募 集	7.0
正 社 員 の 解 雇	4.8
部 門 の 整 理 ・ 部 門 間 の 配 転	13.3
業 務 の 外 部 委 託 ・ 一 部 職 種 の 派 遣 社 員 等 へ の 転 換	5.5
非 正 規 社 員 の 契 約 更 新 の 中 止 ・ 解 雇	35.1
残 業 の 規 制	43.0
一 時 帰 休 ・ 休 業	24.7
ワ ー ク シ ェ ア リ ン グ	3.4
賃 金 カ ッ ト	32.4
計	69.5

注1 平成21年1月以降の実施状況である。

2 項目については、複数回答である。

3 「一時帰休・休業」、「ワークシェアリング」、「賃金カット」のいずれかの措置を実施した事業所の割合は、42.6%である。

第25表 民間における賃金カットの実施状況

役職段階 \ 項 目	賃金カットを実施した事業所	賃金カットを実施した事業所 における平均減額率
係 員	11.9 %	4.5 %
課 長 級	27.3	5.4

注 平成21年4月分の給与について、賃金カットを実施した事業所の状況である。