

## 平成 21 年度組織目標の実施について（案）

平成 15 年度から導入している組織目標について、職員の人的活力や情報力が結びついて、県が組織体としての力を最大限発揮できるよう、引き続き実施することとする。

### 1. 実施方法

別添「平成 21 年度組織目標実施要領（以下「実施要領」という。）による。

### 2. 知事協議

新年度においてスピード感をもって県政を推進していくため、年度当初に部局目標について、知事との協議を行う。

- (1) 日程 平成 21 年 4 月中旬（別途調整）
- (2) 時間 1 部局 1 時間程度
- (3) 参加者 知事、澤田副知事、田口副知事  
政策監、総務部長、知事公室長ほか  
所管部局長、次長等
- (4) 内容 平成 21 年度部局目標の確認  
平成 20 年度部局目標評価を参考添付
- (5) 資料 目標、評価ともに様式は定めない（ただし、主な項目については、「部局版ほっとシート」（別添）に準じて作成すること。）

### 3. 当面のスケジュール

- 2 月 実施通知
- 3 月 知事より行動目標を指示  
平成 20 年度目標の評価を書面で知事に報告  
平成 21 年度目標（案）の作成
- 4 月 新体制による部局内での部局目標の調整  
知事協議  
部局目標の決定、課室目標、グループ目標を調整の上、決定  
（公表資料の再調整・確認）  
平成 20 年度目標の評価と平成 21 年度目標の公表