

平成 20 年度組織目標の実施について（案）

平成 15 年度から導入している組織目標について、職員の人的活力や情報力が結びついて、県が組織体としての力を最大限発揮できるよう、改善を加え、引き続き実施することとする。

1. 実施方法

別添「平成 20 年度組織目標実施要領（以下「実施要領」という。）による。

【改善点】

- (1) 組織の使命とは何かという前提に立って、現場からの提案と、マネジメント層からの指示を組み合わせる。
- (2) これまでの政策分野に加えて、県が行政として担っている基礎・基本的な業務（不易の県行政）も組織目標を設定する。
- (3) 部局目標のほか、課室目標も公表する。
- (4) 目標設定にあたり、「県民満足（効果性）の視点」「経営（効率性）の視点」「協働の視点」「人材育成等組織力向上の視点」の視点を意識する。
- (5) 県民へ組織の取り組み姿勢を簡潔に示すメッセージを設定する。
- (6) 部局目標の知事協議にあわせて、懸案事項協議を実施する。

2. 部局目標の知事協議

新年度においてスピード感をもって県政を推進していくため、先ずは年度当初に最優先で部局目標の調整を行い、知事との協議を行う。

- (1) 日程 平成 20 年 4 月 7 日（月）～ 4 月 18 日（金）の間（別途調整）
- (2) 時間 1 部局 1 時間程度（懸案事項協議のみは 0.5 時間）
- (3) 参加者 知事、澤田副知事、田口副知事
（政策調整部長） 総務部長、知事公室長ほか
所管部局長、次長等
- (4) 内容 部局目標の確認
懸案事項の協議
- (5) 資料 任意様式による。
なお、(4) の別に簡潔に要点をまとめたもの(箇条書き等)。

3. 当面のスケジュール

- 3 月 実施要領の庁内周知。組織目標（案）の作成
トップマネジメント層（知事等）から各部局長への指示
- 4 月 知事より全庁共有目標を指示
新体制による部局内での部局目標の調整
知事協議
部局目標の決定、課室目標、グループ目標の調整の決定
（公表資料の再調整・確認）
部局目標、課室目標の公表（県 HP 掲載）