

適切な質問事例（職務経歴のある方）

項目	評価項目	質問項目
導入質問	<p>*面接場面における適応力</p> <p>注意:本人の適性と能力にかかわりのない、家族や家庭の状況、出生地、思想信条等にかかわる質問は行わないで下さい。</p>	① ② ③
志望動機等	<p>*志望動機から仕事に関してどのような考え方をしているか。</p> <p>*当社についての知識をどの程度持っているか</p>	① ②
自己PR	<p>*自己の特徴、特技などのPRを通じて、その知識、自主性（意欲）、適応力、表現力</p>	① ② ③
職場に関する事項	<p>*質問の内容を的確に理解する力と回答内容の的確性、簡潔な表現力</p> <p>*職場に関する適応力、協力性、仕事に対する考え方、</p> <p>*責任感を通じてその自主性（意欲）</p> <p>*当社に対する理解度・知識を通じてその理解力、適応力</p>	① ② ③ ④
職務経歴に関する事項	<p>*募集している職種を遂行する能力・経験、スキル等があるか。適応力・知識</p> <p>*経験等を生かして、新たな職務を行う自主性（意欲）があるか。</p>	① ② ③
労働条件等に関する事項	<p>*労働条件の確認や応募者の希望等の情報交換を行い、従事する職務の労働条件等の理解力、表現力</p> <p>注意:求人に係る労働条件の確認を行います。(本人が判断する項目)</p>	① ② ③
その他	<p>応募者からの自由な質問をうけて、そのポイントの的確性、幅広さ、深さなどからその表現力、自主性（意欲）適応力、協力性、知識、理解力</p>	① ② ③